



Bilancio Sociale 2021

**COMPAGNI DI STRADA
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	12
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	13
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	13
Contesto di riferimento.....	13
Storia dell'organizzazione.....	15
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	17
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	17
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	18
Modalità di nomina e durata carica.....	19
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	19
Tipologia organo di controllo.....	20
Mappatura dei principali stakeholder.....	22
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	23
Commento ai dati.....	24
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	25
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	25
Composizione del personale.....	25
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	28
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	29
Natura delle attività svolte dai volontari.....	29
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	31
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	31

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	31
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	32
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	32
	Output attività	34
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	35
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	35
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	35
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	35
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	36
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	37
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	37
	Capacità di diversificare i committenti.....	38
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	39
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	39
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	40
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	41
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	41
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	42
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	42
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	44
	Tipologia di attività	44
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	44
	Caratteristiche degli interventi realizzati	45
	Coinvolgimento della comunità.....	45
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	46
	Indicatori.....	48
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	50

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	50
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	50
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	51
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	51
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	51
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	52
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	53
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	54
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	54
Relazione organo di controllo	55

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'introduzione del Bilancio Sociale rappresenta uno degli aspetti più innovativi della recente Riforma del Terzo Settore, nell'ambito della quale viene definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione».

Il presente documento è stato redatto in accordo alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" previste dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 e nel rispetto dei principi di redazione da essa stabiliti. A tale scopo "Compagni di Strada" Società Cooperativa Sociale si è avvalsa, per la sua realizzazione, del format per la compilazione del Bilancio Sociale messo a disposizione da Confcooperative a supporto di tutte le cooperative ad essa associate.

Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio». In linea con quanto previsto dalla normativa, quindi, il presente documento mira a comunicare a tutti gli stakeholder (ciascuno dei soggetti direttamente o indirettamente coinvolti in un progetto o nell'attività di un'azienda) un resoconto completo e sintetico non solo degli aspetti economici ma anche degli aspetti sociali dell'attività svolta dalla Cooperativa "Compagni di Strada" nel corso dell'anno di rendicontazione 2021, attraverso indicatori quantitativi e qualitativi in grado di permettere la valutazione delle azioni e delle scelte intraprese, dei risultati raggiunti e della capacità di mantenere fede agli impegni presi, in accordo con i valori e la mission della Cooperativa stessa.

E' importante precisare come il valore del Bilancio Sociale non si esaurisca nella sua «dimensione finale di atto» pubblico in grado di adempiere alle funzioni di rendicontazione e comunicazione sopra descritte, ma risulti anche dal processo dinamico di cui è frutto, che si è rivelato un importante mezzo di verifica del raggiungimento degli obiettivi e di supporto nei processi di gestione e scelta, particolarmente utile in un anno in cui la Cooperativa "Compagni di Strada", pur riuscendo nel complesso a mantenere attivi i servizi e le attività caratterizzanti, ha dovuto far fronte, soprattutto nei mesi compresi fra Febbraio e Settembre 2021, a importanti interventi riorganizzativi, per rispondere al cambiamento delle necessità imposto dalla situazione pandemica da Covid-19 tutt'ora in corso.

Anche quest'anno la Cooperativa ha dimostrato capacità, nel rispondere ai bisogni intercettati, e tensione al miglioramento continuo, al fine di rispondere sempre meglio al proprio scopo sociale.

Si è investito molto sulla comunicazione e sulla socializzazione, facendo conoscere ed apprezzare l'attività e la professionalità.

Il fatturato dimostra quanto sia aumentata la necessità di avere servizi rivolti ai bambini, agli adolescenti, ai giovani diventati maggiorenni in Comunità e ai nuclei familiari. La varietà di fasce di età è stata la conseguenza naturale per investire sulla qualificazione del personale, che si impegna con grande disponibilità a portare avanti nuove iniziative, nuovi progetti e nuovi laboratori in sede e fuori sede, non perdendo di vista mai la qualità nel servizio primario, che è la conduzione di una Comunità socio-educativa a Carattere Familiare.

Dobbiamo ringraziare, per il successo che otteniamo nell'assolvere la difficile "mission" rivolta alle fasce sociali più deboli e i minori con disagio di carattere familiare, tutte le persone che, attraverso la loro campagna di beneficenza, ci hanno permesso di avere attrezzature e materiali vari.

Un sentito grazie va anche alle figure del volontariato, che hanno affiancato gli educatori nel delicato compito di integrazione degli ospiti; si tratta di un contributo concreto da parte di chi ci stima, di chi ci vuole bene e ci dà la forza di andare avanti anche con piccoli gesti di affetto.

Con la consapevolezza di aver messo il massimo impegno nel nostro lavoro, confidiamo di poter continuare a svolgere la nostra missione, creando valore sociale ed economico nel perseguimento dell'interesse dei soci e della collettività.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Con la presente, sono ad introdurvi alla lettura del bilancio sociale della nostra azienda. Nonostante l'inizio della nostra attività sia stato parallelo alla situazione di emergenza sanitaria che ha interessato tutto il globo, ci riteniamo tutto sommato soddisfatti delle attività finora svolte e di come i cittadini abbiano accolto positivamente le nostre offerte socio-educative sul territorio.

L'annualità 2021 rappresenta per la Cooperativa "Compagni di Strada" la seconda edizione del Bilancio Sociale, la cui compilazione nasce dalla presa di coscienza dell'importante miglioramento che questo strumento è in grado di apportare alle attività di rendicontazione e di comunicazione.

La redazione del Bilancio sociale è frutto di un processo in parte partecipato; esso prevede la definizione delle linee fondamentali in seno al Consiglio di Amministrazione e il coinvolgimento degli stakeholder in termini di apporto di dati, punti di vista e proposte. In accordo con i principi di completezza, chiarezza, trasparenza che guidano la sua redazione, infatti, questo documento rende possibile a tutti i portatori di interesse (di cui fanno parte, oltre alle socie, ai soci e a tutte le persone che nella Cooperativa prestano la propria attività lavorativa, anche tutta la rete dei soggetti esterni, come gli utenti dei suoi servizi, le loro famiglie, gli Enti Pubblici e le Associazioni con cui essa collabora), di ottenere una panoramica efficace del contributo dato dalla nostra Cooperativa alla vita della comunità e del territorio durante l'ultimo anno di esercizio.

Oltre a questi esiti, il Bilancio Sociale ha, però, manifestato il proprio valore anche in fase di elaborazione, in quanto ha dato avvio a un significativo processo partecipativo, che ha rappresentato per la nostra Cooperativa, oltre che una nuova importante occasione di confronto fra i vari attori che vi hanno preso parte, anche un ulteriore momento di monitoraggio e di valutazione delle scelte intraprese e delle attività svolte. Queste ultime, in accordo con i valori statutari, anche per l'anno 2021, si sono sviluppate nell'ambito dei servizi alla persona, con prevalente riferimento alle tematiche educative, socioassistenziali, culturali e laboratoriali.

Nonostante la continuità dell'attività, l'anno 2021, fotografato da questa seconda edizione del Bilancio Sociale, è stato, anche per la Cooperativa "Compagni di Strada", un periodo tutt'altro che ordinario; a causa della pandemia Covid-19, che ha sconvolto il mondo intero, anche la nostra realtà si è trovata a far fronte a difficoltà e cambiamenti prima sconosciuti. Come emerge dal presente documento, anche in questa situazione di incertezza e complessità, la nostra Cooperativa, però, potendo contare su un'esperienza ventennale, sulla solidità della propria struttura e dei rapporti instaurati in questi anni, grazie all'imprescindibile contributo e alla professionalità dei propri soci e lavoratori, è riuscita, anche attraverso importanti interventi di riorganizzazione del lavoro e dei servizi, a portare avanti le proprie attività, nel rispetto degli impegni presi con gli stakeholder e la comunità. Aver saputo rispondere alle esigenze della società e del territorio anche in un contesto caratterizzato da cambiamenti come quelli imposti dalla pandemia, rappresenta, oltre che motivo di orgoglio, l'ennesima dimostrazione di come procedere in accordo ai propri valori identitari rappresenti il cardine attorno a cui continuare ad agire e a costruire lo sviluppo

della nostra Cooperativa.

Come già riportato nel Bilancio Sociale 2020, Compagni di Strada si propone:

- di divenire parte di una società che promuova modalità efficaci e una cultura dell'inclusione in favore delle persone svantaggiate o con problemi di disagio familiare;
- di essere soggetto attivo in campo culturale, tramite il settore scuola di musica e terapie espressive.

Tutto ciò attraverso:

- la costruzione di rapporti con enti locali e con il territorio nel suo insieme, attraverso l'ascolto attento dei bisogni emergenti e inespressi del territorio, al fine di offrire risposte concrete e mirate rispetto a esigenze a cui i meccanismi economici del libero mercato non sempre danno piena soddisfazione;
- l'avvio di nuovi servizi e di attività che prendano in considerazione i bisogni delle comunità locali e che contribuiscano a generare nuove opportunità di occupazione, riservando particolare attenzione alla figura del socio-lavoratore, come elemento costitutivo della società cooperativa;
- occasioni di confronto e crescita all'interno delle attività societarie e attraverso la possibilità, aperta a ogni socio, di ricoprire ruoli di responsabilità;
- la collaborazione con enti, famiglie, associazioni e gruppi di volontariato per la definizione e la realizzazione di iniziative e interventi più vicini alle realtà territoriali, per la diffusione e la condivisione di una cultura più lungimirante e globale.

È stato un anno difficile ma anche straordinario: difficile, perché la pandemia ha messo a dura prova i rapporti sociali e ha reso tutto più complicato ma, allo stesso tempo, straordinario, in quanto ha evidenziato le grandi capacità umane degli operatori della struttura e le risorse che hanno gli ospiti della Comunità.

E' doveroso ringraziare il Consiglio di Amministrazione, tutti i Soci della Cooperativa, l' équipe degli educatori, la Responsabile della Comunità, i volontari e ogni singolo collaboratore per aver contribuito nella riuscita del nostro progetto sociale.

Il percorso è stato faticoso e, spesso, siamo inciampati ma la convinzione di percorrere la strada giusta ci ha dato la forza per alzarci e per proseguire il cammino.

Grazie a tutti.

Il Presidente

Vincenzo Arbia

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COMPAGNI DI STRADA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01418460760
Partita IVA	01418460760
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA DEI TAMARINDI - 85042 - LAGONEGRO (PZ) - LAGONEGRO (PZ)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A160167
Telefono	0973/41193
Fax	0973/41193
Sito Web	www.casafamiglia-compagnidistrada.it
Email	compagnidistrada@alice.it ;
Pec	compagnidistrada@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Compagni di Strada promuove la collaborazione in rete con le Amministrazioni Locali e gli altri soggetti interessati alla rilevazione dei bisogni ed al miglioramento dell'ambiente sociale in cui opera.

Aderisce a consorzi ed organizzazioni di terzo settore, sulla base del rispetto delle differenze e dell'integrazione delle energie di tutti i partecipanti.

Si impegna ad operare scelte ecologicamente compatibili.

Incoraggia, organizza e sostiene il volontariato, per arricchire le possibilità di integrazione sociale dei soggetti svantaggiati, con i quali lavora.

Diffonde materiali informativi sulle sue attività ed organizza iniziative pubbliche di sensibilizzazione, formazione, confronto.

Si impegna a raccogliere e destinare annualmente, in modo del tutto trasparente, risorse economiche a specifici progetti di solidarietà.

Opera principalmente nell' area del Lagonegrese.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-educativi ai sensi dell'art. 7, lett. a)

della legge 381/97.

Dal 1999 Compagni di Strada è una cooperativa sociale non a scopo di lucro, di natura socio-educativa, che interviene su tutta l'area del Lagonegrese.

Le finalità generali sono: migliorare il benessere complessivo della comunità locale, la qualità della vita di minori, di giovani, di persone in situazioni di disagio sociale e loro familiari, sostenere lo sviluppo della persona e l'integrazione.

La Cooperativa intende mettere le proprie risorse a disposizione soprattutto di minori in difficoltà e delle loro famiglie, nel rispetto della dignità e dei bisogni della persona; intende promuovere una rete di rapporti e di interventi educativi, che contribuiscano a far costruire la comunità in quanto comunità educante, corresponsabile della crescita e della qualità della vita di tutti i cittadini, specialmente dei più deboli.

Tali finalità sono compiute attraverso la realizzazione di interventi socio educativi in collaborazione con enti pubblici e privati.

Compagni di Strada valorizza i principi della cultura cooperativa e per questo:

- impiega personale qualificato e motivato ad un processo continuo di formazione e crescita professionale;

- promuove il lavoro d'équipe come formula organizzativa, fondata sulla partecipazione e lo scambio;

- sostiene il costante coinvolgimento dei soci nel sistema decisionale della cooperativa.

Compagni di Strada favorisce lo sviluppo delle reti sociali attraverso la diffusione di una cultura attenta all' ascolto, al confronto, al coinvolgimento delle diversità e allo sviluppo delle connessioni e del senso di comunità.

Si elencano le attività svolte nel corso dell'anno 2021.

Attività amministrative

1) Redazione del primo "Bilancio Sociale" della Cooperativa; trasmissione alla regione Basilicata e pubblicazione sul sito della Cooperativa, come previsto dal D. Lgs n. 117/2017, art. 14 e successivo Decreto del 04 Luglio 2019.

2) Partenariato con il CIF di Lauria per il Servizio Civile. Ottenute n. 2 volontarie: Maria Celeste Molinari e Mariangela Lentini.

Attività della Comunità

- 1) Relazioni trimestrali
- 2) Redazione del PEI
- 3) Coordinamento educativo (quindicinale e settimanale, quando occorre)
- 4) Coordinamento quindicinale con la supervisione della Psicologa Dott.ssa Ada Nubile
- 5) Incontri con i Servizi Sociali
- 6) Incontri con i genitori
- 7) Incontri scuola-famiglia
- 8) Aiuto scolastico da parte della volontaria Stefania Miceli e da giorno 08 Novembre della socia Carla Geri.

Progetto e attività ludico-ricreative

- 1) Progetto LEECAA (Lagonegro Centro di Energia Educante, Cultura, Arte e Ambiente).

- 2) Progetto "Educare insieme", in partenariato con Artemia Danza.
- 3) Progetto "Community Hub" - Patto educativo per le giovani generazioni (Consecuzione del Progetto LEECAA)
- 4) Patto Locale alla Lettura, in partenariato con l'Associazione MULA di Latronico: Realizzazione di una libreria della Comunità, Lettura di libri, Teatrino letterario dei burattini.
- 5) 05 Luglio 2021, "La fabbrica dei colori", attività svolta in Casa Famiglia
- 6) 12 Luglio 2021, "Una storia di amicizia luminosa", attività per insegnare agli adulti come la vita è più semplice se si lascia da parte il risentimento, e ai bambini che il mondo è bello: basta avere piccole cose, come una scatola, per essere felici.
- 7) Dal 07 al 13 Luglio 2021, vacanza al mare presso la Casa Canonica di Villammare, messa a disposizione dal Parroco Don Martino.
- 8) Sabato 07 Agosto 2021: Visita in Casa Famiglia di Elena Bonetti, Ministra per le pari opportunità e famiglia.
- 9) Mese di Agosto: "Giornata ecologica" in collaborazione con l'Associazione "Arecreati":
 - a) Prima giornata: i ragazzi della Casa Famiglia si sono impegnati per la pulizia di una strada di Lagonegro;
 - b) Seconda giornata: messa in dimora di piantine nella Villa Comunale.
- 10) Dal 09 Agosto al 10 Settembre 2021, svolgimento del "Centro Estivo", dal lunedì al venerdì, dalle ore 16,00 alle ore 19,00 - fascia di età 6 ÷ 13 anni.
Costo mensile € 30,00, comprensivo di assicurazione.
Esecuzione di attività ludico-ricreative-sportive.
Ore 17,00, pausa merenda.
Giornata conclusiva a Chiaromonte presso il Centro di ippo-ono-terapia.
- 11) Preparazione doni per i "Mercatini di Natale":
 - a) Preparazione confezioni di saponette, con la collaborazione di volontari e dell'Associazione AUSER di Lagonegro.
 - b) Realizzazione delle "Pigotte", con l'aiuto delle volontarie Marianna Pica, Felicità Pugliese, Fatima Riccio.



Progetto di riqualificazione dell'edificio " Casa Famiglia" e dell'area esterna

1) Progetto redatto dal Presidente Geom. Vincenzo Arbia e dall' Arch. Benedetto Olivo (Assessore ai Lavori Pubblici del Comune di Lagonegro).

Il Progetto, se approvato, sarà finanziato con fondi Regionali.

2) Interventi di manutenzione e sostituzione degli arredi

1) Arredo giardino con piante e fiori

2) Acquisto rasaerba

3) Acquisto attrezzatura per giardinaggio (terriccio, pompe per irrigazione)

4) Illuminazione esterna del giardino e del gazebo, con fari a LED provvisti di pannello solare

5) Acquisto di n. 3 tubi zincati da ½ pollice per il sostegno dei fari a LED

6) Acquisto frigorifero/congelatore

7) Acquisto piano cottura

8) Acquisto forno

9) Acquisto lavatrice Candy kg. 10

10) Acquisto letto a castello

11) Sistemazione staccionata esterna in legno, porta d'ingresso e panchina

12) Acquisto n. 2 sedute per altalena

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Compagni di Strada Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S. ha lo scopo di promuovere il benessere della persona, cercando di rispondere con competenza e professionalità ai bisogni degli utenti, delle loro famiglie, dei soci e lavoratori e della comunità locale. Scopo e oggetto sociale sono precisati nello Statuto, riportati successivamente e brevemente descritti come segue.

Considerato lo scopo mutualistico, la Cooperativa ha come oggetto:

- la gestione dei servizi socio-sanitari, socio-assistenziali, socio-educativi in favore di minori, adolescenti, giovani, anziani, famiglie in situazioni di disagio, con una scelta preferenziale per i minori, attraverso modalità diverse quali interventi domiciliari, residenziali (case-famiglia, case-alloggio, case di riposo), semi residenziali e territoriali (centri diurni, punti ludici, laboratori);

- iniziative di informazione e di formazione atte a sensibilizzare i cittadini, gli enti pubblici e privati sulle problematiche minorili e familiari;

- studi, ricerche e pubblicazioni che favoriscano e consolidino la cultura dell'affido e dell'adozione.

La Cooperativa gestisce i servizi suindicati in forma diretta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria, necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o, comunque, sia direttamente sia indirettamente, attinenti ai medesimi.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate, per il cui espletamento è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Le attività svolte nel corso dell'anno sono tutte riconducibili alle previsioni statutarie. La Cooperativa, nel corso dell'anno, oltre a gestire una Comunità socio-educativa a carattere familiare per minori, è specializzata in:

- Attività estive
- Laboratori di lettura
- Laboratori grafico-pittorico
- Laboratori manuali (riguarda la sperimentazione e l'uso dei materiali)
- Laboratori di attività motorie
- Cineforum (visione guidata di film e dibattito)
- Laboratori di cucina
- Attività di giardinaggio
- Attività ludiche
- Doposcuola

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2000

ConSORZI:

Nome
C.S.I. CENTRO SERVIZI IMPRESA

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Nel 1999 è stata costituita la Cooperativa sociale Compagni di Strada ONLUS, di tipo A, senza scopo di lucro, di natura socio-educativa, che interviene su tutta l'area del lagonegrese.

Le finalità generali della Cooperativa sono:

- migliorare il benessere complessivo della comunità locale, la qualità della vita di minori, dei giovani e di tutte le persone in situazioni di disagio sociale;

- sostenere lo sviluppo della persona e l'integrazione dei cittadini.

Tali finalità sono compiute attraverso la realizzazione di interventi socio educativi, in collaborazione con enti pubblici e privati.

Compagni di Strada valorizza i principi della cultura cooperativa e per questo:

- impiega personale qualificato e motivato ad un processo continuo di formazione e crescita professionale;

- promuove il lavoro d'équipe come formula organizzativa fondata sulla partecipazione e lo scambio;

- sostiene il costante coinvolgimento dei soci nel sistema decisionale della cooperativa.

La Cooperativa Compagni di Strada favorisce lo sviluppo delle reti sociali attraverso la diffusione di una cultura attenta all' ascolto, al confronto, al coinvolgimento delle diversità e allo sviluppo delle connessioni e del senso di comunità.

Compagni di Strada promuove la sperimentazione di modelli di intervento socio educativo innovativi e la loro trasferibilità e replicabilità in diversi contesti.

Compagni Società Cooperativa Sociale gestisce la Comunità denominata Casa Famiglia "Compagni di Strada".

Essa è una struttura educativo-assistenziale, residenziale e semi-residenziale di tipo familiare rivolta a minori con difficoltà familiari.

Il servizio vuole offrire appoggio ed accoglienza a quei minori temporaneamente privi di un valido ambiente familiare o che siano stati allontanati dalla famiglia per disposizione dell'Autorità Giudiziaria competente.

La Casa Famiglia è caratterizzata da un clima di relazioni finalizzate a soddisfare in modo adeguato i bisogni d'identificazione, di costruzione dell'individualità, di relazione, di appartenenza, di autonomia e di riservatezza dei minori accolti.

Inoltre, la struttura si propone di lavorare in sintonia con Strutture che si occupano dell'affidamento familiare, al fine di sostenere eventuali coppie disposte ad intraprendere un simile percorso, sempre, naturalmente, su autorizzazione del Tribunale per i Minorenni. La nostra Casa Famiglia si basa sulla profonda convinzione che ogni minore abbia diritto ad una casa, ad una famiglia e, soprattutto, ad essere amato.

Partendo da questo importante presupposto, le linee pedagogiche generali che la Comunità intende perseguire sono:

- Dare ospitalità immediata a minori ambosessi bisognosi di ricovero, mantenerli, educarli ed istruirli, tutelando il loro sviluppo psico-fisico e affettivo.
- Proporsi come servizio in grado di accompagnare e sostenere i minori nella realizzazione di un progetto educativo volto alla crescita e all'autonomia individuale.
- Educare all'accoglienza dell'altro come persona portatrice di una storia personale e degna di rispetto e comprensione.
- Favorire uno sviluppo armonico e sereno del minore, valorizzando le sue risorse.
- Fornire ai minori accolti validi strumenti per riflettere e rielaborare la propria storia personale e familiare in modo costruttivo e non distruttivo.
- Educare nel rispetto della diversità (culturale, etnica, economica...), intesa come risorsa e ricchezza per ciascun soggetto.
- Prevenire il disagio minorile.
- Sensibilizzare l'ambiente sulla cultura dell'affido e dell'adozione.
- Offrire uno spazio fatto di relazioni, di crescita, di comunicazione e confronto tra gli ospiti della comunità e il territorio.

Difatti, la Comunità familiare opera in pieno inserimento sociale come parte di una comunità civile ed ecclesiale pienamente coinvolta nella corresponsabilità educativa e di reinserimento naturale dei minori.

Condividiamo, infatti, quanto afferma la Dott.ssa Basentini in "Vite Spezzate": "la tutela dei bambini non può e non deve essere solo competenza dell'Autorità giudiziaria o delle Forze dell'Ordine, ma deve essere un progetto sostenuto e condiviso da tutta la Comunità". La struttura si presta all'accoglienza di 8 minori (più 2 in emergenza), con la possibilità di inserire minori di età diversa e/o nuclei madre-figlio, a seconda delle necessità e in base a quanto disposto dal Tribunale per i Minorenni e dai Servizi Territoriali che segnalano gli stessi minori. Inoltre, la struttura si rende disponibile all'accoglienza di minori stranieri e all'accoglienza diurna di minori segnalati dai Servizi Sociali.

La Comunità garantisce ai minori accolti cura, assistenza, educazione ed istruzione 24 ore al giorno su tutto l'arco dell'anno, in un clima che rispecchia quanto più possibile quello familiare e riporta le attività svolte da ciascun ospite in Progetti Educativi Individualizzati.

SERVIZI FORNITI AGLI OSPITI

È ritenuta fondamentale l'apertura al territorio che agevoli la socializzazione dei minori utenti, per cui è favorita la fruizione di attività sportive, musicali e ricreative, esterne alla Comunità stessa.

RAPPORTI CON LE FAMIGLIE

Il diritto del minore a poter crescere nella propria famiglia è alla base del nostro impegno, per cui lavoriamo in stretta collaborazione con i Servizi Sociali e il Tribunale, affinché le famiglie dei ragazzi possano intraprendere insieme a noi dei percorsi di crescita.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Compagni di strada è sorta nel 1999 con l'intento di gestire, a fini educativi e di prevenzione, Progetti sociali per minori, adolescenti e giovani, in collaborazione con Enti comunali, Scuole, Servizi Sociali Territoriali, Parrocchie.

Dal 1996 al 2003 ha gestito Punti Ludici su cinque Comuni del territorio, ha collaborato con l'Associazione Libera per Progetti di educazione alla legalità negli Istituti Superiori di Lagonegro ed ha lavorato in collaborazione con la Comunità Exodus di Tursi (MT), guidata da Don Antonio Mazzi.

Dal 2007 la Cooperativa ha gestito una Ludoteca, "La Mongolfiera", sul territorio del Comune di Lagonegro.

Dal 2004 ad oggi la Cooperativa è impegnata a gestire una Comunità Familiare Socio-Educativa per Minori con sede a Lagonegro, in Via dei Tamarindi.

È una ONLUS (Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale).

È convenzionata con la Facoltà di Scienze dell'Educazione dell'Università di Salerno, con l'Università degli Studi Roma Tre e con l'Istituto Cortivo di Padova.

È aderente e associata al Consorzio delle Cooperative Sociali - C. S. Cooperazione Solidarietà di Potenza.

È aderente a Federsolidarietà e Confcooperative di Basilicata.

La Cooperativa ha lavorato in vari Progetti per minori, adolescenti e giovani, in collaborazione con Enti comunali, Scuole, Servizi sociali territoriali, Parrocchie:
- Anno 1996-1997: Progetto "Patto sociale educativo" con il Comune di Lagonegro;

- Anno 1997-1998: Progetto "Tuttiperuno" con il Comune e la Scuola Media Inferiore di Lagonegro;
- Anno 2001-2002: Progetto "Insieme per vivere e lavorare" (Legge 45/99), con il Comune di Lagonegro;
- Anno 2001-2002 e 2002-2003: Progetto triennale "Infanzia" (Legge 285/97), con i Comuni di Lagonegro, Latronico, Fardella, Francavilla, Episcopia;
- Anno 2004: Progetto di "Educazione alla Legalità", con gli Istituti di Istruzione Superiore di Lagonegro;
- Anno 2015: Collaborazione con la Parrocchia di San Giuseppe per la realizzazione del "Grest estivo" - Tema "Il piccolo Principe".



"Compagni di strada"
Società Cooperativa Sociale
Via dei Tamarindi, 17/A
85042 - Lagonegro (Pz)



1999

28/11/1999 nascita della Coop.
 1996 inaug. Centro di ascolto
 2004 inaug. Casa Fam. per minori
 08/03/2007 nascita dell'Assoc. di
 Coord. delle Case Famiglia
 06/10/2007 inaug. Ludoteca "La
 Mongolfiera"

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
11	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Soci cooperatori ordinari.

Possono essere soci della Cooperativa le persone fisiche profondamente motivate a concorrere allo scopo mutualistico della Cooperativa stessa. Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

I soci cooperatori:

- contribuiscono, con le loro proposte, con il loro impegno e con le loro professionalità al raggiungimento delle finalità della Cooperativa;
- concorrono alla gestione dell'impresa, partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
- partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
- contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa;

I soci cooperatori si dividono nelle seguenti categorie:

1) soci lavoratori o prestatori: persone fisiche che possiedono i necessari requisiti tecnico-professionali e svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali, mettendo a disposizione le proprie capacità professionali, in rapporto allo stato di attività ed al volume di lavoro disponibile.

I soci prestatori partecipano ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;

2) soci volontari: persone fisiche che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà ai sensi e per gli effetti della legge 381/91 e nei limiti previsti dalla legge;

3) soci fruitori: persone fisiche non retribuite che usufruiscono direttamente od indirettamente dei servizi della Cooperativa.

Possono essere soci cooperatori anche le persone giuridiche nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo dell'attività delle Cooperative sociali.

Possono essere, inoltre, soci cooperatori Associazioni ed Enti che siano in grado di concorrere all'oggetto sociale o che usufruiscono direttamente od indirettamente dei servizi della Cooperativa.

Ogni socio è iscritto in un'apposita sezione del Libro dei Soci, in base all'appartenenza a ciascuna delle categorie su indicate.

In nessun caso possono essere soci coloro che esercitano, in proprio, imprese identiche od affini alla Cooperativa, o partecipano a società che, per l'attività svolta, si trovino in effettiva concorrenza con la medesima, secondo la valutazione dell'organo amministrativo.

I soci, indipendentemente dal tipo di contratto instaurato, possono prestare la loro attività anche presso altri datori di lavoro o committenti, previa richiesta di autorizzazione scritta all'Organo Amministrativo della Cooperativa e sempre che l'attività in questione non sia in contrasto con le finalità mutualistiche della Cooperativa o in concorrenza con la stessa. La Cooperativa potrà istituire una categoria speciale di soci ai sensi dell'art. 2527, comma 3, del codice civile, i cui diritti ed obblighi sono disciplinati dal presente articolo; il numero dei soci ammessi non potrà in ogni caso superare un terzo del numero totale dei soci cooperatori.

In tale categoria speciale potranno essere ammessi, in ragione dell'interesse al loro inserimento nell'impresa o al fine di completare la loro formazione, soggetti in grado di contribuire al raggiungimento degli scopi sociali.

La durata dell'appartenenza del socio a tale categoria speciale viene fissata dall'organo amministrativo al momento dell'ammissione e, comunque, per un termine non superiore a cinque anni.

Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di voto solo nelle deliberazioni relative all'approvazione del bilancio e non può rappresentare altri soci.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
VINCENZO ARBIA	No	Maschio	59	27/06/2020	NO	4	NESSUNO	No	PRESIDENTE
MICHELANGELO PADUANO	No	Maschio	44	27/06/2020	NO	1	NESSUNO	No	VICEPRESIDENTE
CONCETTA MARTOCCIA	No	Femmina	72	27/06/2020	NO	2	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
LUCIA AMATO	No	Femmina	59	27/06/2020	NO	2	NESSUNO	No	CONSIGLIERE
ANNA CONTE	No	Femmina	57	27/06/2020	NO	1	NESSUNO	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate

4	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata, con scelta da adottarsi dall'Assemblea dei soci al momento della nomina, da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 5, eletti dall'Assemblea, che ne determina, di volta in volta, il numero. La maggioranza dei componenti del Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra coloro che vengono individuate, dai soci cooperatori, persone giuridiche.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Gli amministratori sono rieleggibili e non hanno diritto a compenso per la carica: ad essi spetta soltanto il rimborso spese sostenute per conto della Cooperativa nell'esercizio delle loro mansioni, nonché eventuali compensi determinati dal Consiglio, legati a specifiche attività di gestione svolte a favore della Cooperativa.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente.

Il Consiglio di Amministrazione può nominare un segretario anche non amministratore.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Consiglio di Amministrazione: è l'organo esecutivo della Cooperativa ed è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, in quanto a esso spetta il compito di esercitare l'amministrazione ordinaria e straordinaria, oltre che di porre in essere tutte le iniziative necessarie per il conseguimento dell'oggetto sociale.

Il Consiglio di Amministrazione viene nominato dall'Assemblea dei Soci e per statuto si compone da un minimo di tre ad un massimo di cinque consiglieri. L'incarico degli amministratori ha una durata temporale di tre esercizi e può essere rinnovato tramite rielezione, nei limiti delle previsioni di legge di volta in volta vigenti. Il Consiglio elegge, nel suo seno, il Presidente ed il Vice Presidente.

Al Presidente spetta il compito di convocare il Consiglio di Amministrazione, le cui adunanze sono valide quando vi intervenga la maggioranza degli amministratori in carica. All'interno del Consiglio di Amministrazione le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti e a parità di voti prevale il voto del Presidente.

L'attuale C.d.A. è stato eletto con atto del 27/06/2020 e resta in carica fino all'approvazione del Bilancio 2023.

Nel corso dell'anno 2021 il Consiglio di Amministrazione si è riunito cinque volte.

La partecipazione alle assemblee è del 100% dei Consiglieri, tranne qualche caso, poco frequente, in cui può essere assente un Consigliere.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non è richiesto l'obbligo del Collegio sindacale.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	SOCI	18/11/2019	<p>1. Aggiornamento sulla Cooperativa e sulle azioni svolte rispetto a quanto stabilito nell'Assemblea dei Soci del 19/05/2018 (Verbale N° 61);</p> <p>2. Resoconto della Coordinatrice di struttura, Dott.ssa Luisa Comitino, sull' andamento e sulla nuova organizzazione della Comunità familiare socio-educativa (Ai sensi della Legge Regionale del 14/02/2007, n° 4 - Art. 10 - Comma 1 e del D.G.R. n° 194 del 09/03/2017);</p> <p>3. Lettera della socia Carla Geri, in cui comunica la sua volontà a voler lasciare, alla Cooperativa, l'intera quota sociale versata;</p> <p>4. Varie ed eventuali.</p>	98,00	1,00
2020	SOCI	09/10/2020	<p>1. Lettura e analisi dello Statuto Sociale;</p> <p>2. Legge N° 381 dell'8 Novembre 1991 (Disciplina della Cooperativa Sociali);</p> <p>3. Dimissioni Socia Angela Fortunato (Comunicazione scritta dall'11 settembre 2020);</p> <p>4. Varie ed eventuali.</p>	98,00	2,00

2021	SOCI	29/05/2021	1) Approvazione Bilancio d'esercizio 2020 da sottoporre all'Assemblea dei soci; 2) Approvazione del Bilancio sociale; 3) Relazione sulla composizione della Cooperativa Sociale e sull'attività svolta nell'anno 2020; 4) Varie ed eventuali.	99,00	3,00
2021	SOCI	06/11/2021	1. Attività svolte nella Casa Famiglia da Gennaio ad Ottobre 2021; 2. Intercettazione nuovi soci; 3. Ogni altro argomento urgente ed indifferibile.	97,00	0,00

Ogni socio partecipa alla vita della Cooperativa in modo diverso e secondo le proprie possibilità.

Chi ha più tempo libero partecipa alla vita sociale con maggiore frequenza.

La richiesta, poco frequente, espressa da parte di un socio e relativa l'integrazione dell'ordine del giorno, è stata soddisfatta in maniera benevola da parte di tutta l'assemblea. Come previsto dallo Statuto, la vita della Cooperativa si svolge con democraticità interna e con la partecipazione attiva di tutti gli associati.

L'Assemblea dei Soci: è l'organo volto a garantire democraticità e socialità del processo decisionale.

Essa è costituita dalla base sociale di "Compagni di strada" Società Cooperativa Sociale che, al 31 dicembre dell'anno di rendicontazione 2021, era composta da 12 soci, appartenenti nella loro totalità alla categoria dei soci lavoratori, a testimonianza dell'importanza e del coinvolgimento della figura del lavoratore a livello decisionale, e da n. 1 socio volontario. Le assemblee possono essere, per statuto, ordinarie o straordinarie e vengono convocate, in entrambi i casi, dal Consiglio di Amministrazione.

- Assemblea ordinaria: ha luogo almeno una volta l'anno in occasione della chiusura dell'esercizio sociale, e ad essa spettano, fra le altre, le seguenti funzioni:

- a) approvare il bilancio consuntivo;
- b) procedere alla nomina delle cariche sociali;
- c) approvare i regolamenti interni.

- Assemblea Straordinaria: viene convocata per legge esclusivamente per deliberare in merito alle seguenti materie:

- a) modificazioni dell'atto costitutivo;
- b) proroga della durata e scioglimento anticipato della Cooperativa;
- c) nomina e sui poteri dei liquidatori;
- d) emissione degli strumenti finanziari ai sensi del presente statuto.

Consiglio di amministrazione.

L'attuale Consiglio di Amministrazione di "Compagni di strada" Società Cooperativa Sociale " resta in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2023; è composto da cinque consiglieri, compreso il Presidente, ed è formato da n. 4 soci lavoratori e n. 1 socio volontario.

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della Cooperativa e, a titolo esemplificativo, rientrano fra le sue funzioni e responsabilità:

a) curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea;

b) redigere bilanci consuntivi e preventivi;

c) compilare i regolamenti interni previsti dallo Statuto;

d) compiere tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione, fatta eccezione soltanto di quelli che, per disposizione di legge o del presente statuto, siano riservati all'Assemblea generale.

Rientra, inoltre, fra i compiti del Consiglio di Amministrazione, quello di nominare al proprio interno la figura del Presidente, che ha la rappresentanza legale e la firma sociale, e quella del Vice Presidente, il quale, in caso di assenza o di impedimento del Presidente, ne svolge le funzioni vicarie.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

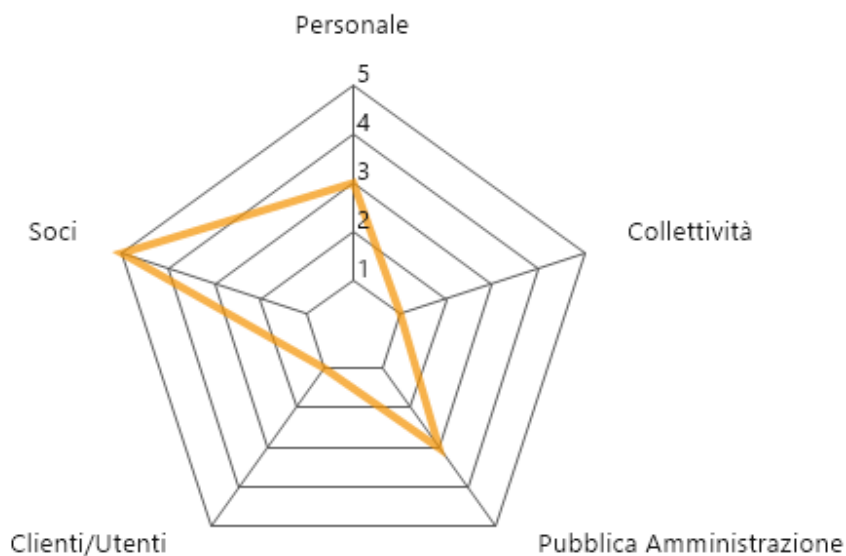
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	ATTIVITA' EXTRA LAVORATIVE	3 - Co-progettazione
Soci	DONAZIONI	5 - Co-gestione
Finanziatori	NON PRESENTE	Non presente
Clienti/Utenti	DONAZIONI	1 - Informazione
Fornitori	OPERAZIONI COMMERCIALI	Non presente
Pubblica Amministrazione	PARTNARIATO	3 - Co-progettazione
Collettività	DONAZIONI	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità

SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione



Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
PARROCCHIA	Organizzazione di volontariato	Altro	ATTIVITA' SOCIALI E LUDICHE
ASSOCIAZIONI CULTURALI	Associazione di promozione sociale	Altro	ATTIVITA' SOCIO-EDUCATIVE

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0** questionari somministrati
- 0** procedure feedback avviate

Commento ai dati

La partecipazione con soggetti terzi varia secondo le attività da svolgere; fornitori, clienti, soci e la collettività contribuiscono, con piccole donazioni, allo svolgimento della vita sociale della Cooperativa.

Cardine dell'attività della Cooperativa Sociale "Compagni di Strada" è il capitale umano, non solo perché, in relazione alla sua natura di cooperativa sociale, essa pone la persona al centro dei propri processi, ma anche in quanto sono le risorse umane che, con il loro lavoro, permettono alla Cooperativa di offrire i propri servizi e ne determinano il valore e le performance.

Per questo motivo, nella rendicontazione sociale, risulta importante valutare l'aspetto delle risorse umane, oltre che attraverso i dati numerici che descrivono la situazione occupazionale dell'anno di rendicontazione 2021, e che verranno riportati di seguito, anche attraverso una breve descrizione in grado di riassumere ed esplicitare le politiche adottate all'interno della Cooperativa, al fine di perseguire la stabilità occupazionale e, più in generale, il benessere lavorativo del proprio personale.

I pilastri imprescindibili che guidano la Cooperativa in questa sua politica risiedono, innanzitutto, nei principi del rispetto delle norme di legge in materia di lavoro e del CCNL applicato, ovvero il "Contratto Collettivo Nazionale per i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale ed educativo e di inserimento lavorativo", in base al quale vengono determinate tutte le disposizioni in materia fiscale, previdenziale e assicurativa applicate dalla Cooperativa, e stabiliti i livelli di inquadramento dei lavoratori. All'interno dell'ampio perimetro delineato dal rispetto dei principi appena illustrati, al fine di garantire la stabilità di occupazione e la continuità del personale, la Cooperativa sceglie di avvalersi di contratti di lavoro di tipo subordinato, che, infatti, rappresentano la totalità dei contratti lavorativi in essere durante l'anno 2021, privilegiando fra questi quelli a tempo indeterminato.

Questa scelta risulta, in primo luogo, dalla consapevolezza, maturata dalla Cooperativa nei suoi oltre venti anni di attività, che la creazione di valore, così come la qualità dei servizi offerti, dipendano in maniera stretta dall'organizzazione del lavoro e dalla gestione tesa alla cura e alla valorizzazione costante delle persone impiegate.

A tale riguardo, infatti, grande importanza viene riservata dalla Cooperativa anche alla classificazione dei ruoli che i lavoratori ricoprono, la quale viene effettuata, oltre che in funzione dell'eterogeneità dei ruoli e dei profili professionali necessari per il raggiungimento degli scopi statutari e del contesto operativo in cui viene effettuata la prestazione lavorativa, nell'attenzione alla centralità dell'individuo e nel rispetto delle pari opportunità, garantendo l'accesso al lavoro senza discriminazioni di alcun tipo.

Inoltre, l'importanza che la Cooperativa attribuisce alla figura del lavoratore risulta, oltre che dal già citato coinvolgimento nella base sociale e nel C.d.A., dall'attenzione alla formazione, alla crescita professionale e dall'attenzione alla flessibilità del lavoro tramite l'attivazione di contratti part-time che consentano ai lavoratori di coniugare la vita lavorativa con gli impegni familiari e personali.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
6	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
4	di cui femmine
3	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Ausiliare	1	0
O. S. A.	1	0
Educatori	2	1
Totale	5	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	6	5
< 6 anni	3	2
6-10 anni	1	1
11-20 anni	2	2
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
6	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	di cui educatori
1	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0

0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
---	--	---	---

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
400	Relazionarsi con gli adolescenti	8	50,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
400	relazione con gli adolescenti	8	50,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti indeterminato	1	5
2	di cui maschi	1	1
4	di cui femmine	0	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

La Cooperativa offre attività estive, rivolte a bambini e ragazzi della scuola primaria e secondaria di I grado, e attività di appoggio allo studio, con un servizio diretto a sostenere le famiglie.

Ai bambini vengono offerti spazi educativi improntati al gioco, all'animazione e al divertimento, con particolare attenzione alla dimensione socio-affettivo-relazionale ed educativa.

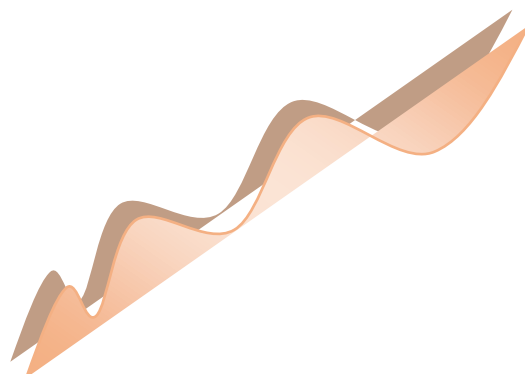
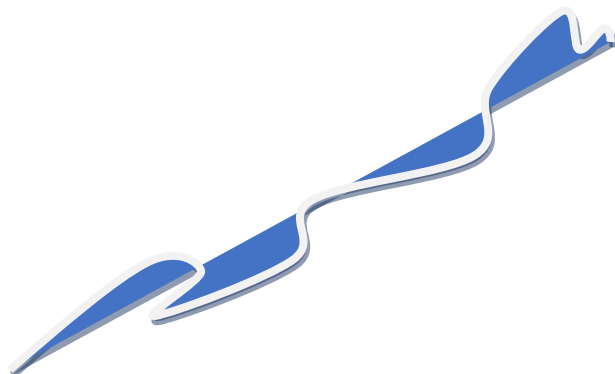
Si organizzano giochi di gruppo, giochi liberi, escursioni e molto altro.

Sono previsti anche momenti di laboratori creativi e, naturalmente, la condivisione della merenda.

Le attività proposte sono pensate e diversificate in base all'età dei bambini; esse sono svolte dagli educatori e dai volontari, professionisti dinamici e attenti alle esigenze di ogni singolo bambino e del gruppo.

L'obiettivo è aprire le porte della Casa Famiglia per costruire legami e tessere amicizie, accogliere bambini e ragazzi con cura e competenza, offrire loro un luogo confortevole ed

un clima sereno, oltre che momenti di relazione in un contesto strutturato ed accompagnato da socializzazione e valorizzazione del tempo libero.



Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO, ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

2184,30/1269,81

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **€ 200,00**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **2**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: € 200,00**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: n. 2

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Autocertificazione e ricevuta attestante la spesa sostenuta.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

€ 900,00

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

10%

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

20%

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

10%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

90%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

40%

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

10%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

70%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

15%

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

30%

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

10%

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

98%

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

90%

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

20%

Output attività

L'attività è migliorata notevolmente per quanto concerne sia l'aspetto economico sia l'aspetto qualitativo del lavoro.

La Cooperativa Compagni di Strada, nell'anno 2021, ha perfezionato le competenze tecniche per la progettazione relativa alla partecipazione ai bandi, per ampliare la ricerca di opportunità di finanziamenti, per sostenere le attività della Cooperativa e per sviluppare nuovi servizi.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: COMUNITA' SOCIO EDUCATIVA A CARATTERE FAMILIARE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Gruppo Casa;

Laboratorio di lettura;

Laboratorio di pittura;

Laboratorio di scienze;

Teatrino dei burattini;

Attività ludiche-ricreative;

Laboratorio estivo;

Creazione di un orto;

Realizzazione di un libro;

Attività sportive;

Mercatini di Natale;

Educazione alla gestione della casa, educazione alimentare;

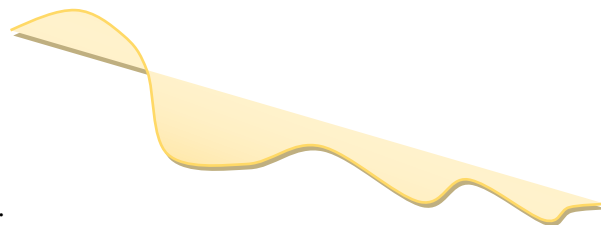
Soggiorno estivo al mare.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
3	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
6	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 4

Tipologia: Laboratorio estivo;
Mercatini di Natale;
Partecipazione al Grest;
Visita al Centro di Ippo-Ono Terapia di Chiaromonte.



Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NON PRESENTE

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il nostro intervento sociale è fortemente concentrato su un approccio personalizzato, anche in contesti che prevedano un coinvolgimento di gruppo e di comunità.

L'idea guida è realizzare un servizio che risponda ai bisogni della persona, che si adatti alle sue esigenze, che sia in grado di modificarsi, per affiancarla e accompagnarla in un percorso di integrazione sociale.

Nel corso degli anni abbiamo costruito, così, un modello di intervento socio-educativo flessibile e in stretta relazione con la rete formale e informale del territorio di appartenenza dei destinatari.

Il focus del nostro lavoro è duplice: sulla persona e sulla comunità che l'accoglie, vissuta come luogo da cui partire per costruire o ricostruire appartenenza e identità, la cui assenza è fonte primaria di sofferenza.

L'impatto è stato soddisfacente; le relazioni con i beneficiari e con gli stakeholders sono migliorate in termini di fiducia e di collaborazione.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

NON PRESENTE

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

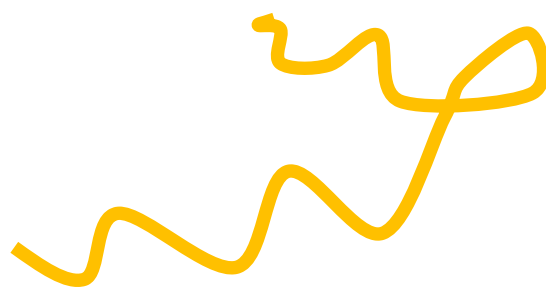
Nonostante le difficoltà dovute alla pandemia, si è riusciti ad incrementare il livello occupazionale dei dipendenti, grazie anche al mantenimento del numero degli ospiti nella Comunità.

Con non poche difficoltà, a causa delle restrizioni imposte dal Governo per la situazione pandemica, sono stati realizzati i lavori per il miglioramento della struttura.

Le limitazioni e i cambiamenti imposti dall'emergenza sanitaria dovuta al Coronavirus hanno comportato, per l'anno di rendicontazione 2021, fra le varie conseguenze, anche una netta diminuzione dei momenti di scambio e co-progettazione con la Pubblica Amministrazione.

Al netto di questa premessa, la Cooperativa ha continuato, anche per l'anno in esame, ad intraprendere azioni condivise con diverse Associazioni:

- Artemia Danza di Lagonegro;
- Associazione Mula di Latronico;
- Parrocchia del Comune di Villammare;
- Associazione "Arecreati" di Lagonegro;
- Associazione AUSER di Lagonegro;
- Associazione "Angelo Custode" di Lauria;
- Evento per la visita della Ministra per le pari opportunità e famiglia, Elena Bonetti.



Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il ritardo nel pagamento delle rette da parte dei Comuni.

La Cooperativa vanta crediti relativi ad un periodo superiore a 12 mesi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	853,00 €	14.084,00 €	3.973,00 €
Contributi privati	6.408,00 €	4.030,00 €	1.540,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	192.151,00 €	184.654,00 €	179.507,00 €
Ricavi da altri (5%)	8.222,00 €	18.313,00 €	15.444,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	21.975,00 €	21.975,00 €	21.458,00 €
Totale riserve	279.819,00 €	193.288,00 €	149.001,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	34.161,00 €	89.207,00 €	69.936,00 €
Totale Patrimonio netto	335.955,00 €	304.471,00 €	216.845,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	34.161,00 €	89.207,00 €	69.936,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	37.882,00 €	90.604,00 €	72.373,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	21.975,00 €	21.975,00 €	21.458,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	1.549,00 €	1.549,00 €	1.549,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	214.009,00 €	221.081,00 €	200.463,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	113.541,00 €	101.834,00 €	99.262,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	9.698,00 €	10.733,00 €	10.660,00 €
Peso su totale valore di produzione	53,05 %	46,06 %	49,52 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2021:**

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	192.151,00 €	0,00 €	192.151,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	6.107,00 €	0,00 €	6.107,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	192.151,00 €	0,00 €	192.151,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	6.107,00 €	0,00 €	6.107,00 €
Contributi	9.075,00 €	0,00 €	9.075,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	198.525,00 €	97,00 %
Incidenza fonti private	6.408,00 €	3,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Durante le festività di Natale si svolgono dei mercatini, nel corso dei quali si accettano le offerte che si ricevono donando i lavori realizzati dagli ospiti della Comunità. Nel corso degli anni, la Cooperativa è riuscita a farsi apprezzare per il ruolo sociale che svolge sul territorio; per tale ragione, è accresciuto il sentimento di solidarietà verso i soggetti più deboli e, ogni anno, la Cooperativa riceve molte donazioni, in denaro, in alimenti, in abbigliamento e in giochi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Gli strumenti che si adottano per fornire informazioni al pubblico consistono nel:

- far conoscere di cosa si occupa la Comunità mediante la diffusione di brochure;
- spiegare le problematiche sociali che riguardano gli ospiti accolti;
- far conoscere la vita comunitaria;
- partecipare ad eventi;
- collaborare con gli Enti Pubblici;
- collaborare con la Parrocchia del proprio Comune e dei Comuni limitrofi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

La criticità maggiore risulta nel mancato pagamento delle rette da parte della Pubblica Amministrazione.

I ritardi nei pagamenti, accumulati, superano i dodici mesi.

Per far fronte a tutti i costi di gestione si è costretti a non assumere personale, nel limite del possibile, e a limitare gli investimenti.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Seppur l'impegno ambientale non rappresenti per la Cooperativa "Compagni di strada" un fattore caratteristico della propria attività, essa si è da sempre dimostrata attenta a questo aspetto, maturando nel corso degli anni un interesse crescente in relazione alle tematiche della sostenibilità e dell'ecologia.

Nello specifico, è possibile affermare che l'impegno della Cooperativa "Compagni di strada" in termini di sostenibilità ambientale ad oggi si concretizzi secondo un doppio binario: da una parte, attraverso strategie di gestione volte a ridurre l'impatto ambientale di specifiche attività e servizi, e dall'altra, attraverso accorgimenti e indirizzi trasversali che ne guidano l'agire in ogni ambito.

Rientra nella prima categoria la gestione volta alla riduzione degli scarti alimentari nel servizio di distribuzione dei pasti.

Partendo dai dati a disposizione, che evidenziano come la maggior parte degli sprechi alimentari derivi dalle fasi di distribuzione e consumo in ambito domestico, la Cooperativa si impegna concretamente a ridurre lo spreco e ad aumentare la quantità recuperabile degli alimenti in esubero.

È consuetudine degli operatori conservare le porzioni avanzate, differenziando tra cibo non porzionato e avanzo e cibo rimasto nei piatti e, quindi, non consumato.

L'équipe educativa si attiva nell'individuazione di strategie efficaci volte alla riduzione e alla gestione degli avanzi, al fine di creare un sistema di "refezione sostenibile", che coniughi i bisogni di salute con la necessità di ridurre gli impatti negativi sull'ambiente.

Inoltre, nell'ambito dello stesso servizio di sporzionamento pasti, l'impronta green della gestione della Cooperativa si evidenzia anche nella scelta di stoviglie riutilizzabili e di prodotti di pulizia con marchio europeo, di certificazione che ne attesti l'ecocompatibilità e, quindi, il minor impatto ambientale.

Oltre a queste strategie di gestione relative a servizi specifici, la Cooperativa "Compagni di strada" è costantemente attenta alla sostenibilità della propria attività, attraverso accorgimenti volti in primo luogo a ridurre la produzione di rifiuti e a incentivare il recupero dei materiali, come testimoniano, a titolo esemplificativo:

- la scelta di utilizzare, per gli spazi esterni della Comunità, arredi realizzati con materiali naturali di recupero, come il legno;
 - l'installazione, per l'illuminazione dell'area esterna della struttura, di fari a palo provvisti di pannelli solari, che hanno generato una riduzione dei costi e del consumo di energia elettrica;
 - la piantagione, nel giardino, di alberi e piante sempre verdi;
 - la proposta, da approvare, per eseguire, dall'anno 2023, l'invio telematico delle buste paga e del materiale informativo ai propri dipendenti, decisione che è frutto della normativa della fase pandemica, ma che si può rivelare di grande impatto in termini di risparmio di carta.
- La Cooperativa si prefigge di continuare a mantenere viva l'attenzione sulla sostenibilità della propria attività, sia attraverso azioni concrete sia attraverso la sensibilizzazione di soci, lavoratori e degli utenti dei propri servizi.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Fari con pannelli solari

Raccolta beni in disuso: Abbigliamento

Rigenerazione beni in disuso: Giocattoli.

Smaltimento rifiuti speciali: Olio da cucina, toner, cartucce d'inchiostro, stampanti., ecc...

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Giornata ecologica	Pulizia di una strada di Lagonegro	Lagonegro	Comunità locale
L'ambiente e la natura	Messa a dimora di piantine	Villa Comunale di Lagonegro	Comunità locale

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	4538	Kw/H
Gas/metano: emissione CO2 annua	882	Mc
Carburante	573	Lt
Acqua: consumo d'acqua annuo	486	Mc.
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

Nel mese di Agosto sono stati organizzati due interventi per la riqualificazione di alcuni spazi del proprio Comune, intitolati "Giornata ecologica", in collaborazione con l'Associazione "Arecreati".

Nella prima giornata, i ragazzi della Casa Famiglia si sono impegnati per la pulizia di una strada di Lagonegro;
nella seconda giornata, i ragazzi della Casa Famiglia si sono impegnati per la messa a dimora di piantine nella Villa Comunale di Lagonegro.
dedicate al riciclo dei materiali (bottiglie, scatole, tappi, bicchieri e piatti di plastica, indumenti, zaini, ecc...)



9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

- Interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali
- interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali
- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità
- attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita
- interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)
- interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Nel corso del 2021, l'attenzione rivolta ai minori ha assunto una nuova veste e ha previsto la realizzazione di "Progetti socio-educativi".

Tali Progetti includono non solo le attività per i minori ma alcuni progetti in via di sviluppo, considerati strategici per il rafforzamento del legame con il territorio e con gli interlocutori pubblici e privati, vecchi e nuovi, con cui la cooperativa si rapporta in un'ottica sempre più indirizzata ad una visione comunitaria, dove Compagni di strada può assumere un ruolo centrale nell'attivazione di risorse e processi generativi per la co-costruzione di nuovi progetti rispondenti a bisogni emergenti del territorio.

Si è dato rilievo alla socializzazione, in particolare a quella "professionale, religiosa, politica, associativa ecc.", in quanto hanno momenti e modalità specifiche e contribuiscono alla formazione complessiva della personalità sociale dell'individuo.

Nella socializzazione avviene il processo di formazione delle competenze specifiche necessarie allo svolgimento dei ruoli adulti: si attua prevalentemente al di fuori della famiglia (scuola, chiesa, gruppo dei pari ecc.) e prosegue per tutto il ciclo di vita."

L'obiettivo principale trattato è quello di porsi in una dimensione preventiva: costruire e implementare progetti che operino per offrire alle persone (minori, anziani, adulti, ecc...) e alla comunità processi di apprendimento di nuove competenze ed esperienze (o di rinforzo di quelle già esistenti), con l'ottica di contrastare processi di isolamento, insorgenza di

problematiche psicofisiche, potenziando la dimensione del benessere socio-relazionale attraverso l'incontro con l'altro.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Aree naturalistiche

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Dare ospitalità immediata a minori ambosessi bisognosi di ricovero, mantenerli, educarli ed istruirli, tutelando il loro sviluppo psico-fisico e affettivo.

- Proporsi come servizio in grado di accompagnare e sostenere i minori nella realizzazione di un progetto educativo volto alla crescita e all'autonomia individuale.
- Educare all'accoglienza dell'altro come persona portatrice di una storia personale e degna di rispetto e comprensione.
- Favorire uno sviluppo armonico e sereno del minore, valorizzando le sue risorse.
- Fornire ai minori accolti validi strumenti per riflettere e rielaborare la propria storia personale e familiare in modo costruttivo e non distruttivo.
- Educare nel rispetto della diversità (culturale, etnica, economica...) intesa come risorsa e ricchezza per ciascun soggetto.
- Prevenire il disagio minorile.
- Sensibilizzare l'ambiente sulla cultura dell'affido e dell'adozione.
- Offrire uno spazio fatto di relazioni, di crescita, di comunicazione e confronto tra gli ospiti della comunità e il territorio.

Coinvolgimento della comunità

A causa della Pandemia da Covid 19, sono state limitate le attività che prevedevano il coinvolgimento in presenza della Comunità.

Tramite incontri on line sono state sempre coinvolte nella mission la comunità locale (familiari degli utenti), committenti e gli altri soggetti del terzo settore.

Tuttavia, la solidarietà, la fiducia, la socialità hanno caratterizzato i rapporti di rete, sviluppandone il valore aggiunto anche in termini di capitale sociale e hanno prodotto maggiori opportunità di co-progettazione e co-produzione.

Da qui la rilevanza di comprendere come la Cooperativa Sociale Compagni di strada agisca nei rapporti con gli altri attori pubblici e privati del territorio, quali siano i suoi investimenti nella creazione di una rete, quali i risultati e gli impatti che questa genera per la cooperativa sociale stessa, per i soggetti coinvolti e per la comunità in senso esteso.

Così operando, si distinguono i rapporti con gli enti pubblici, con le imprese ordinarie del territorio e con le altre organizzazioni di Terzo settore.

Rispetto ai rapporti con gli Enti Pubblici, si ritiene che le attività condotte sul territorio dalla Cooperativa sociale siano a loro volta fonte di impatti economici e sociali per le pubbliche amministrazioni.

In particolare, lo svolgimento dell'attività sociale ed educativa, condotta tramite la "Casa Famiglia", ha permesso:

- la riduzione dei costi dei servizi, che sarebbero altrimenti sostenuti se la gestione fosse lasciata al pubblico;
- l'innovazione dei servizi;
- la realizzazione di progetti per il territorio e la definizione di attività di interesse sociale;
- la definizione di strategie e politiche sociali;
- la formazione e lo sviluppo di conoscenze reciproche, con il coinvolgimento dei partner pubblici in attività condivise;
- l'identificazione più precisa dei bisogni del territorio e dei bisogni emergenti;
- l'influenza sulle politiche pubbliche territoriali;
- il sostegno nello stabilire un movimento sociale, che promuova cambiamento culturale, politico e sociale e influenzi l'opinione pubblica.

I rapporti con le altre organizzazioni del territorio, profit e di Terzo settore, sono stati, inoltre, al centro di rapporti di rete strutturati e di interazioni, grazie anche all'appartenenza al Consorzio C. S. Cooperazione e Solidarietà Consorzio Cooperativa Sociali.

In questa eterogeneità di rapporti, particolare attenzione va posta, comunque, alla rete con altri enti del Terzo settore, data la condivisione, in tal caso, dell'obiettivo sociale, identificando, innanzitutto, tale rete con un ulteriore elemento quantitativo, come la numerosità delle relazioni.

Possiamo affermare che la Cooperativa Sociale Compagni di strada sia certamente al centro di una fitta rete di organizzazioni del Terzo settore e, nel 2021, essa ha interagito in modo attivo con altre Cooperative del Terzo settore, realizzando momenti di confronto, scambi di conoscenze e idee, progettualità.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
1) Progetto LEECAA	Lagonegro Centro di Energia Educante, Cultura, Arte e Ambiente	Lagonegro, c/o Casa Famiglia "Compagni di Strada"	Bambini, ragazzi della scuola elementare e media inferiore e ospiti della Casa Famiglia
2) Progetto "Educare insieme" in partenariato con Artemia Danza	La danza	Lagonegro	Ospiti della Casa Famiglia
3) Progetto "Community Hub"	Patto educativo per le giovani generazioni	Lagonegro	Bambini, ragazzi della scuola elementare e media inferiore e ospiti

	(Consecuzione del Progetto LEECAA)		della Casa Famiglia
4) Patto Locale alla Lettura in partenariato con l'Associazione MULA di Latronico	Realizzazione di una libreria della Comunità, Lettura di libri, Teatrino letterario dei burattini	Lagonegro e paesi limitrofi	Bambini, ragazzi della scuola elementare e media inferiore e ospiti della Casa Famiglia
"La fabbrica dei colori"	Educazione alla creatività e al talento	Lagonegro, c/o Casa Famiglia "Compagni di Strada"	Bambini, ragazzi della scuola elementare e media inferiore e ospiti della Casa Famiglia
"Una storia di amicizia luminosa"	Attività per insegnare agli adulti come la vita è più semplice se si lascia da parte il risentimento e ai bambini che il mondo è bello, basta avere piccole cose, come una scatola per essere felici.	Lagonegro, c/o Casa Famiglia "Compagni di Strada"	Genitori, bambini, ragazzi della scuola elementare e media inferiore e ospiti della Casa Famiglia
Vacanza al mare	Condividere la gioia di stare in vacanza	Villammare - Casa Canonica	Ospiti della Casa Famiglia
Visita in Casa Famiglia di Elena Bonetti, Ministra per le pari opportunità e famiglia	La famiglia e le pari opportunità	Lagonegro, c/o Casa Famiglia "Compagni di Strada"	Istituzioni, genitori, bambini, ragazzi della scuola elementare e media inferiore e ospiti della Casa Famiglia
"Giornata ecologica" in collaborazione con l'Associazione "Arecreati"	Pulizia di una strada di Lagonegro e messa in dimora di piantine nella Villa Comunale	Lagonegro	Ospiti della Casa Famiglia
"Centro estivo"	Esecuzione di attività ludico-ricreative-sportive. "Rispetto e relazione": Giornata trascorsa presso il Centro di ippo-onoterapia di Chiaromonte	Lagonegro, c/o Casa Famiglia "Compagni di Strada" - Chiaromonte	Genitori, bambini, ragazzi della scuola elementare e media inferiore e ospiti della Casa Famiglia
"Mercatini di Natale"	Preparazione confezioni di saponette con la	Lagonegro e circondario	Comunità

	<p>collaborazione di volontari e dell'Associazione AUSER di Lagonegro.</p> <p>b) Realizzazione delle "Pigotte", con l'aiuto delle volontarie.</p>		
--	---	--	--

Indicatori

Le finalità e gli obiettivi della Cooperativa Compagni di strada si basano sulla profonda convinzione che ogni minore abbia diritto ad una casa, ad una famiglia e, soprattutto, ad essere amato.

Partendo da questo importante presupposto, le linee pedagogiche generali che la Comunità intende perseguire sono:

- Dare ospitalità immediata a minori ambo sessi bisognosi di ricovero, mantenerli, educarli ed istruirli, tutelando il loro sviluppo psico-fisico e affettivo.
- Proporsi come servizio in grado di accompagnare e sostenere i minori nella realizzazione di un progetto educativo volto alla crescita e all'autonomia individuale.
- Educare all'accoglienza dell'altro come persona portatrice di una storia personale e degna di rispetto e comprensione.
- Favorire uno sviluppo armonico e sereno del minore, valorizzando le sue risorse.
- Fornire ai minori accolti validi strumenti per riflettere e rielaborare la propria storia personale e familiare in modo costruttivo e non distruttivo.
- Educare nel rispetto della diversità (culturale, etnica, economica...), intesa come risorsa e ricchezza per ciascun soggetto.
- Offrire uno spazio fatto di relazioni, di crescita, di comunicazione e confronto tra gli ospiti della comunità e il territorio.

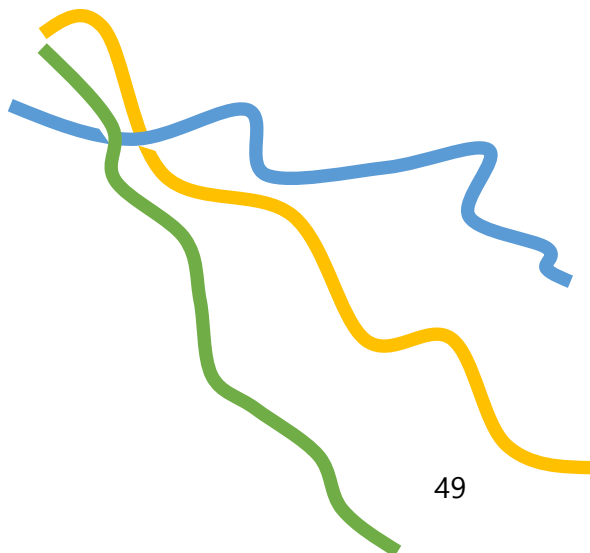


Particolare attenzione viene data ai rapporti con le famiglie.

Il diritto del minore a poter crescere nella propria famiglia è alla base del nostro impegno, per cui lavoriamo, in stretta collaborazione con i Servizi Sociali e il Tribunale, affinché le famiglie dei ragazzi possano intraprendere con noi dei percorsi di crescita.

Gli incontri tra il minore e la famiglia, e gli eventuali rientri nelle festività o nei fine settimana, avvengono, comunque, sulla base di quanto disposto dal Tribunale per i minorenni e dai Servizi Sociali.

È ritenuta fondamentale l'apertura al territorio che agevoli la socializzazione dei minori utenti, per cui è favorita la fruizione di attività sportive, musicali e ricreative in generale, esterne alla Comunità stessa.



10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La Cooperativa non ha contenziosi o controversie in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Riteniamo che nello svolgimento delle attività di carattere sociale sia di importanza fondamentale operare con integrità morale, nel pieno rispetto delle persone che lavorano all'interno dei servizi e che fruiscono di essi.

Anche se la Cooperativa non ha un Codice Etico formalizzato, tutti i principi etici a cui si attengono i soci, nonché i comportamenti che ne conseguono, sono esplicitati nella prima parte dello Statuto della Cooperativa, nel Regolamento del socio lavoratore e in un opuscolo che spiega la nascita e le motivazioni della Cooperativa stessa.

I nostri dipendenti e collaboratori, oltre ad adempiere ai doveri generali di lealtà, di correttezza, di esecuzione del contratto di lavoro secondo buona fede, devono rispettare quanto previsto dallo Statuto, astenendosi dallo svolgere attività in concorrenza con quelle aziendali, rispettando le regole e attenendosi ai precetti dello Statuto, la cui osservanza è richiesta anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2104 del Codice Civile e della Legge 300/1970 e successive modifiche o integrazioni.

L'azienda si impegna a facilitare e promuovere la conoscenza dello Statuto nei confronti dei soci, dei dipendenti e dei collaboratori: ciascun dipendente è tenuto a conoscerlo, a contribuire attivamente alla sua attuazione e a segnalarne eventuali carenze.

La Cooperativa Compagni di strada vigila con attenzione sull'osservanza dei principi etici su cui si fonda la sua attività e sul rispetto dello Statuto, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo e assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere.

Lo Statuto è portato a conoscenza di coloro con i quali l'azienda intrattiene relazioni professionali e viene aggiornato ogni qualvolta se ne ravveda la necessità e, comunque, almeno in occasione di modifiche organizzative, variazione dei servizi progettati e introduzione di nuovi reati ai quali possa essere associata la responsabilità dell'ente ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

Benché si ritenga che la cultura e lo stile dell'azienda siano attributi variabili e soggettivi e si riconosca il pluralismo dei valori e delle convinzioni morali, è necessario esplicitare alcuni criteri formali per assicurare che l'espressione del sistema di valori abbia significato e sia comprensibile al lettore.

I requisiti formali sono:

- Prescrittività: i valori affermati devono essere intesi come la guida effettiva del comportamento e dell'attività dell'azienda;
- Osservanza: i valori affermati devono essere effettivamente rispettati e osservati nell'azienda;
- Stabilità: i valori devono essere cogenti per una durata significativa;
- Generalità: i valori devono ricoprire l'insieme delle attività e delle relazioni tra l'azienda e i

suoi stakeholder;

- Imparzialità: i valori affermati, se hanno validità generale, devono essere applicati in modo imparziale tra tutte le categorie di stakeholder e, se riferiti a una specifica categoria di stakeholder, in modo imparziale tra soggetti in essa compresi;

- Universalità: i valori devono essere intesi dall'azienda in modo non occasionale ed essere considerati come validi in tutti i casi analoghi, cioè in tutti i casi in cui ricorrono le caratteristiche alle quali i valori si riferiscono. I requisiti elencati devono illustrare in modo coerente i valori riportati nel Codice di Condotta o Codice Etico e rendicontare le attività svolte dall'Organismo di Vigilanza (D. Lgs. 231/2001).

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Come previsto per Legge, il Bilancio economico viene prima approvato dal Consiglio di Amministrazione, composto dal Presidente, dal Vicepresidente e da tre Consiglieri, e, successivamente, viene sottoposto all'approvazione dell'Assemblea, costituita da tredici soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nelle assemblee si affrontano questioni relative:

- L'organizzazione della Comunità;
- La formazione del personale;
- Lavori di manutenzione;
- Programmazione delle attività;
- Vita sociale della Cooperativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

La Cooperativa non ha adottato il modello previsto dalla Legge 231/2001

Un **Modello organizzativo e di Gestione** ai sensi del **Decreto Legislativo 231/2001** è un insieme di protocolli che regolano e definiscono la struttura aziendale e la gestione dei suoi processi sensibili.

Se correttamente applicato, **riduce il rischio di commissione di illeciti penali**.

In altre parole, il Decreto Legislativo 231/2001 individua in un Modello correttamente elaborato, adottato e aggiornato, lo **strumento per esimere una società della propria responsabilità amministrativa dipendente da reato**.

Il **Modello 231** viene adottato per permettere alle imprese di essere **dispensate dai reati imputati ai singoli dipendenti** e, mediante la sua compilazione, la società può chiedere legittimamente l'esclusione o la limitazione della propria responsabilità derivante da uno dei **reati** menzionati nella norma.

Secondo il D. Lgs 231/2001, infatti, **le aziende risultano punibili per illeciti** commessi da:

- persone che rivestono ruoli di rappresentanza, gestione e amministrazione;
- entità organizzative autonome;
- persone soggette alla direzione e vigilanza, come i dipendenti.

Tra i reati più significativi compresi nel Decreto sono presenti quelli ai danni dell'ambiente, dei lavoratori e della Pubblica Amministrazione. Le **tipologie di reato** sono però molto varie e coprono tutte le aree di attività di una impresa:

- reati contro la salute e la sicurezza sul lavoro;
- reati contro la Pubblica Amministrazione;
- reati societari;
- delitti contro la personalità individuale;
- delitti con finalità di terrorismo o eversione dell'ordine democratico;
- reati transnazionali (traffico di migranti, riciclaggio);
- illeciti ambientali;
- reati di criminalità informatica;
- manipolazioni del mercato e abuso di informazioni privilegiate.

Entrato in vigore nel 2001, il Decreto ha introdotto così la **responsabilità in sede penale** delle società per reati commessi dai propri membri nell'esercizio delle funzioni aziendali.

Oltre agli inevitabili **danni alla reputazione**, le organizzazioni coinvolte possono incorrere in sanzioni amministrative e penali: **le ammende partono da €25.000** e possono arrivare **fino a € 1.5 milioni**, e prevedono l'interdizione dall'esercizio delle attività con confisca del profitto.

Pertanto, per **diminuire il rischio di illeciti**, la strada migliore che le aziende possono intraprendere è l'**adozione del Modello organizzativo 231**: un sistema preventivo stabilito dall'azienda, con cui si indirizzano i comportamenti di ogni membro al rispetto delle norme attinenti alla responsabilità d'impresa.

La Cooperativa non ha adottato, per ora, il Modello 231, perché ritiene che, allo stato attuale, non ci sono esposizioni al rischio di contestazione delle violazioni citate.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

La Cooperativa non ha adottato regolamento sul rating di legalità perché non si sono verificate le condizioni per poterlo utilizzare.

Il regolamento sul rating di legalità disciplina le modalità in base alle quali si tiene conto di questo rating attribuito alle imprese ai fini della concessione di finanziamenti da parte delle pubbliche amministrazioni e di accesso al credito bancario.

Il rating di legalità è uno strumento introdotto nel 2012 per le imprese italiane, volto alla promozione e all'introduzione di principi di comportamento etico in ambito aziendale, tramite l'assegnazione di un "riconoscimento" - misurato in "stellette" - indicativo del rispetto della legalità da parte delle imprese che ne abbiano fatto richiesta e, più in generale, del grado di attenzione riposto nella corretta gestione del proprio business. All'attribuzione del rating l'ordinamento ricollega vantaggi in sede di concessione di finanziamenti pubblici e agevolazioni per l'accesso al credito bancario.

Il rating di legalità è attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato AGCM, ha durata di due anni dal rilascio ed è rinnovabile su richiesta.

Possono richiedere l'attribuzione del rating le imprese operative in Italia che abbiano

raggiunto un fatturato minimo di due milioni di euro nell'esercizio chiuso l'anno precedente alla richiesta e che siano iscritte al registro delle imprese da almeno due anni.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 - punto 8 - lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Il 2021, come il 2020, è stato un anno molto diverso dagli altri a causa della pandemia. La Cooperativa si è dovuta riorganizzare per proteggersi dalla minaccia del virus e per rendere le giornate più gioiose ai ragazzi ospiti della casa.

Le restrizioni disposte dal Governo, per contrastare lo sviluppo della pandemia, hanno condizionato molto la quotidianità dei ragazzi, che si sono dovuti adattare al nuovo sistema di frequenza scolastica: hanno alternato la didattica in presenza alla didattica a distanza. L'inizio della somministrazione del vaccino ci ha resi più ottimisti ed è iniziata a crescere la speranza di poter sconfiggere la pandemia. I ragazzi ospiti della Comunità hanno accettato con grande senso di maturità le restrizioni causate dall'eccezionalità del periodo. La didattica a distanza ha implicato la presenza degli operatori anche di mattina, per supportare i ragazzi e per dare loro le giuste attenzioni e le giuste cure. Fra tante difficoltà, la Cooperativa continua a tessere i rapporti con le famiglie, con le scuole, con i Servizi sociali, con le parrocchie, con il tessuto sociale del territorio e con tutte le agenzie educative che si occupano di minori.

Il lavoro che si svolge si basa molto sulla relazione educativa.

Molteplici sono le difficoltà che si riscontrano, per la riduzione dei rapporti sociali causati dalla diffusione del virus; attraverso la relazione educativa, gli educatori mantengono il processo di socializzazione, di trasferimento delle conoscenze e di trasformazione del sapere in competenze.

L'educatore svolge il ruolo di mediatore delle conoscenze e/o di facilitatore delle relazioni interpersonali che gli è proprio e che viene messo in atto per favorire la crescita dei soggetti in formazione a lui affidati.

L'obbligo dell'isolamento, necessario per il contenimento della pandemia, ha interrotto i rapporti sociali, causando fenomeni di emarginazione e depressione: "La profondità di una relazione è inversamente proporzionale al numero di relazioni" (Richard Bach, Il libro ritrovato).

Le attività svolte nell'ambito culturale, sociale ed educativo per l'anno 2021 hanno riguardato:

La gestione della Casa Famiglia "Compagni di strada", con sede a Lagonegro in Via dei Tamarindi 17/A; essa accoglie minori e nuclei familiari, affidati dai Servizi Sociali comunali dietro autorizzazione del Tribunale per i minori.

Da diversi anni, le esigenze del territorio hanno interessato tutte le fasce di età e le richieste del Tribunale per minorenni e dei Servizi Sociali hanno fatto ospitare adolescenti, che poi hanno raggiunto in Casa Famiglia la maggiore età, e nuclei familiari costituiti da madri con figli.

Nell'anno appena trascorso hanno soggiornato in Casa Famiglia:

n° 4 adolescenti (1 ragazza di 14 e 2 ragazzi di 14 e 17 anni);

n° 2 ragazze di 18 anni;

n° 1 nucleo familiare, composto dalla madre con tre figli (un bambino di 13 anni e due bambine di 5 e 6 anni);

n° 2 sorelline di 8 e 10 anni.

Come si evince dal Bilancio d'esercizio, le rette fatturate nel 2020 sono state pari ad € 188.437,11, mentre le rette fatturate nel 2021 sono state pari ad € 192.151,53.

Un piccolo incremento si è avuto con le erogazioni liberali ricevute; nel 2021 la Cooperativa ha ricevuto donazioni per € 6.407,99, mentre nel 2020 le donazioni percepite sono state di

€ 6.199,32.

Il 5 per mille ricevuto, relativo l'anno finanziario 2020, è stato di € 8.222,56.

Per tutti gli altri costi in bilancio, il confronto fra l'anno 2021 e l'anno 2020 è il seguente:

Descrizione	Anno	Costi	Anno	Costi	Percentuale
Totale costi per materie prime e di consumo:	2021	€ 9.090,56	2020	€ 9.209,01	(- 1,29%)
Totale costi per servizi:	2021	€ 10.282,59	2020	€ 10.054,29	(+ 2,27%)
Totale costo per il personale:	2021	€ 113.542,21	2020	€ 101.834,01	(+ 11,50%)

Nell'esercizio 2021, il rapporto tra i dipendenti e il numero degli ospiti è stato equilibrato; il costo del personale è aumentato rispetto al costo dell'anno precedente, perché, in data 30/05/2021 è stata effettuata una nuova assunzione; anche l'ammontare delle rette, rispetto al 2020, è maggiore.

Dall'analisi del Bilancio di esercizio 2021 risulta un utile di € 34.161,13, con un decremento del 61,71% rispetto al Bilancio di esercizio del 2020, che ha chiuso con un utile di € 89.207,040.

Il decremento dell'utile del Bilancio 2021, rispetto all'anno precedente, è dovuto dalle sopravvenienze passive non detraibili su beni terzi (canone di locazione), per un importo pari ad € 32.938,24.

TOTALE COSTI 2021	€ 179.847,63	TOTALE RICAVI 2021	€ 214.008,76
TOTALE COSTI 2020	€ 131.874,71	TOTALE RICAVI 2020	€ 221.081,67

Si precisa che, nonostante il buon risultato relativo alla chiusura del bilancio, la Cooperativa, dal mese di Gennaio 2021 al mese di Dicembre 2021, deve ancora ricevere le rette fatturate pari ad un importo di € 154.962,71.

Il risultato ottenuto conferma che, per ottenere dei ricavi in bilancio, non basta solo ridurre il costo del personale, ma è indispensabile che la struttura funzioni sempre a pieno regime e i rapporti con gli Assistenti Sociali siano continui e costanti.