

Bilancio Sociale 2022

COMPAGNI DI STRADA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	11
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	12
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	13
Contesto di riferimento	13
Storia dell'organizzazione	15
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	17
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	17
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	18
Modalità di nomina e durata carica.....	19
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	19
Tipologia organo di controllo.....	20
Mappatura dei principali stakeholder.....	22
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	24
Commento ai dati.....	24
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	25
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	25
Composizione del personale.....	25
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	28
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	28
Natura delle attività svolte dai volontari	29
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".....	30
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente... ..	30
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	31
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	33
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	33

Output attività	35
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	36
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	36
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	37
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	37
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	38
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	39
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	39
Capacità di diversificare i committenti.....	40
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	41
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	42
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	42
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	43
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	43
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	43
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	44
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	46
Tipologia di attività.....	46
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	47
Caratteristiche degli interventi realizzati	47
Coinvolgimento della comunità.....	48
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	49
Indicatori.....	51
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	52
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	52
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	52
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	53

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	53
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	53
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	53
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	53
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	54
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	54
Relazione organo di controllo	55

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale è uno strumento che permette alle organizzazioni di rendicontare, oltre all'aspetto economico della propria attività (ruolo svolto dal Bilancio Economico d'Esercizio), anche l'aspetto relazionale con i propri stakeholder esterni ed interni, ovvero i soggetti "portatori di interessi" nei confronti di una organizzazione: i clienti, i fornitori, i finanziatori, i collaboratori, ma anche gruppi di interesse esterni, come i residenti di aree limitrofe all'azienda o gruppi di interesse locali.

In capo al Bilancio Sociale vi è l'osservazione che ogni organizzazione, in diverso modo e misura, possiede e manifesta un determinato indirizzo etico, che orienta le sue scelte strategiche e le sue azioni quotidiane. Il Bilancio Sociale, perciò, si configura come un vero e proprio processo di analisi dei rapporti che l'organizzazione intrattiene con tutti coloro che hanno un interesse nei confronti della struttura.

La finalità generale della redazione del Bilancio Sociale è quella di avviare un percorso di rendicontazione sociale, che di anno in anno si sviluppi (replicabilità del modello) e si caratterizzi ulteriormente, partendo dalle fonti informative esistenti, presso l'organizzazione e che consenta di:

- raccogliere e organizzare i risultati rilevanti relativi all'impatto della struttura sul territorio
- evidenziare il grado di coerenza tra mission, strategie, attività e risultati conseguiti
- comunicare efficacemente i dati rilevanti e la coerenza funzionale dell'intera organizzazione rispetto agli stakeholder interni ed esterni.

Nello specifico, la redazione del bilancio sociale serve a:

- dotare l'organizzazione di un ulteriore ed efficace strumento di governance
- migliorare l'efficacia comunicativa
- organizzare in modo coerente le diverse fonti informative che descrivono le numerose attività, evidenziando eventuali ulteriori esigenze informative
- rilevare la produzione di valore aggiunto e la sua distribuzione in base agli stakeholder e alle strategie
- implementare un sistema di gestione delle attività secondo un modello di rendicontazione sociale.

Attraverso il Bilancio Sociale l'impresa si propone di:

- confrontare quanto realizzato con le esigenze sociali preesistenti, fornire informazioni sul raggiungimento degli obiettivi sociali prefissati
- comprendere il ruolo svolto dalle nostre attività nella società civile
- rendicontare in termini di utilità, legittimazione ed efficienza delle azioni sociali dell'azienda
- estrinsecare il valore aggiunto prodotto e distribuito nei confronti degli stakeholder di riferimento e della collettività nel suo complesso
- coinvolgere gli interlocutori privilegiati e in questo senso favorire la trasparenza delle attività ed iniziative poste in essere
- rappresentare un momento di riflessione e di autovalutazione, a vari livelli, per i soggetti che agiscono all'interno dell'azienda, al fine di migliorare la qualità di prodotto e servizio, il rapporto con gli utenti, la sicurezza sul posto di lavoro.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Redigere il bilancio sociale ha molto significato, rappresenta, infatti, una modalità per mettere in luce il lavoro svolto sul territorio nel corso del 2022, con importanti risvolti economici, sociali e territoriali.

Il bilancio sociale è lo strumento con cui "Compagni di Strada" espone quanto concretizzato nel corso dell'anno, arricchendo le storie di indicatori quantitativi che consentono il monitoraggio e la valutazione dell'efficienza e dell'efficacia interna, nonché una più immediata comunicazione delle capacità di raggiungere gli obiettivi, mantenendo gli impegni presi con la molteplicità di stakeholder con cui quotidianamente ci si interfaccia.

Con questo passaggio chiudiamo un anno molto complesso a livello globale, con la pandemia da COVID-19 ancora in atto e l'inizio della guerra in Ucraina, due variabili che hanno influenzato negativamente l'operato della cooperativa, rendendo più onerosa la gestione di tutti i servizi.

La cooperativa ha continuato ad erogare i servizi senza sosta e con qualità, grazie al prezioso lavoro di tutti; ha messo al centro il proprio ruolo sociale, rimarcandolo sul territorio. Come C.d.A. stiamo affrontando con cura e attenzione sia la situazione economica e finanziaria sia la vita sociale della Cooperativa, monitorandola con la massima premura e sottoponendo ai soci un programma di rilancio delle attività sociali; vengono puntualmente analizzati i momenti significativi, i punti di forza e i punti di debolezza, ponendo la centralità della formazione come principio fondante della Cooperativa.

Nel corso del 2022, la Cooperativa sarà impegnata in un importante progetto socio-educativo per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno: "EducAzione in rete, per sviluppare l'empowerment", finanziato con i fondi del PNRR e realizzato ed approvato nel secondo semestre del 2021.

Il Progetto, in cui Compagni di Strada è il soggetto "Proponente", prevede il coinvolgimento di molti "Partner" quali le scuole, le Associazioni, i Comuni, l'Ambito Socio-Territoriale Lagonegrese-Pollino, il C.I.F., l' U.P.L. Università Popolare della Basilicata.

Il nostro impegno per i prossimi anni è quello di portare la Cooperativa in una nuova fase, una fase dove dovremo continuare a vincere la sfida del rinnovamento, mettendoci ancor di più in gioco in tutti i contesti sociali in cui ci sarà bisogno di risposte.

I risultati ci rendono orgogliosi del percorso fatto finora ma costantemente orientati verso il miglioramento.

Ancora una volta, quindi, voglio ringraziare tutti coloro che ci sostengono con tanta generosità e solidarietà, aiutandoci ad operare per proteggere le fasce sociali più deboli. Siamo consapevoli che la pandemia comporta nuove sfide e un esponenziale aumento delle richieste di finanziamento.

Oggi, come mai prima, è chiaro che bisogna continuare a sostenere chi protegge i più fragili, poiché l'emergenza, purtroppo, non si è arrestata, anzi continua a causare grandi disagi e chi paga

i costi maggiori sono le categorie che sopravvivono grazie alla generosità delle Onlus. Compagni di Strada è pronta a continuare la sua missione insieme a tutti i donatori, gli operatori, i volontari, donne e uomini che continuano ad operare sul campo tutti i giorni con coraggio e tenacia: a tutti loro va il più sentito ringraziamento da parte mia e dei soci della Cooperativa. Grazie a tutti.

Il Presidente

Vincenzo Arbia

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COMPAGNI DI STRADA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01418460760
Partita IVA	01418460760
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA DEI TAMARINDI - 85042 - LAGONEGRO (PZ) - LAGONEGRO (PZ)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A160167
Telefono	0973/41193
Fax	0973/41193
Sito Web	www.casafamiglia-compagnidistrada.it
Email	compagnidistrada@alice.it ;
Pec	compagnidistrada@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Compagni di Strada promuove la collaborazione in rete con le Amministrazioni Locali e gli altri soggetti interessati alla rilevazione dei bisogni ed al miglioramento dell'ambiente sociale in cui opera.

Aderisce a consorzi ed organizzazioni di terzo settore, sulla base del rispetto delle differenze e dell'integrazione delle energie di tutti i partecipanti.

Si impegna ad operare scelte ecologicamente compatibili.

Incoraggia, organizza e sostiene il volontariato, per arricchire le possibilità di integrazione sociale dei soggetti svantaggiati, con i quali lavora.

Diffonde materiali informativi sulle sue attività ed organizza iniziative pubbliche di sensibilizzazione, formazione, confronto.

Si impegna a raccogliere e destinare annualmente, in modo del tutto trasparente, risorse economiche a specifici progetti di solidarietà.

Opera principalmente nell' area del Lagonegrese.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-educativi ai sensi dell'art. 7, lett. a) della legge 381/97.

Dal 1999 Compagni di Strada è una cooperativa sociale non a scopo di lucro, di natura socio-educativa, che interviene su tutta l'area del Lagonegrese.

Le finalità generali sono: migliorare il benessere complessivo della comunità locale, la qualità della vita di minori, di giovani, di persone in situazioni di disagio sociale e loro familiari, sostenere lo sviluppo della persona e l'integrazione.

La Cooperativa intende mettere le proprie risorse a disposizione soprattutto di minori in difficoltà e delle loro famiglie, nel rispetto della dignità e dei bisogni della persona; intende promuovere una rete di rapporti e di interventi educativi, che contribuiscano a far costruire la comunità in quanto comunità educante, corresponsabile della crescita e della qualità della vita di tutti i cittadini, specialmente dei più deboli.

Tali finalità sono compiute attraverso la realizzazione di interventi socio-educativi in collaborazione con enti pubblici e privati.

Compagni di Strada valorizza i principi della cultura cooperativa e per questo:

- impiega personale qualificato e motivato ad un processo continuo di formazione e crescita professionale;
- promuove il lavoro d' équipe come formula organizzativa, fondata sulla partecipazione e lo scambio;
- sostiene il costante coinvolgimento dei soci nel sistema decisionale della cooperativa.

Compagni di Strada favorisce lo sviluppo delle reti sociali attraverso la diffusione di una cultura attenta all' ascolto, al confronto, al coinvolgimento delle diversità e allo sviluppo delle connessioni e del senso di comunità.

Si elencano le attività svolte nel corso dell'anno 2022.

Attività amministrative

1) Redazione del "Bilancio Sociale" della Cooperativa; trasmissione alla regione Basilicata e pubblicazione sul sito della Cooperativa, come previsto dal D. Lgs n. 117/2017, art. 14 e successivo Decreto del 04 Luglio 2019.

2) Redazione del Progetto "EducAzione in rete per sviluppare l'empowerment" e partenariato con:

- A.N.C. Associazione Nazionale Carabinieri
- C.A.I. Club Alpino Italiano G. De Lorenzo
- C.I.F. Lauria
- Comune di Lagonegro
- Comune di Nemoli
- I. C. Benedetto Croce
- I. C. Lentini
- I. C. "Giovanni XXIII"
- Masseria Melodoro
- U.P.L. Università Popolare Lucana
- Ambito Socio-Territoriale Lagonegrese Pollino

Attività della Comunità

- 1) Relazioni trimestrali
- 2) Redazione del PEI

- 3) Coordinamento educativo (quindicinale e settimanale, quando occorre)
- 4) Coordinamento quindicinale con la supervisione della Psicologa Dott.ssa Ada Nubile
- 5) "Gruppo Casa": Incontri, quindicinali, con gli ospiti
- 6) Incontri con i Servizi Sociali
- 7) Incontri con i genitori
- 8) Incontri scuola-famiglia
- 9) Aiuto scolastico da parte della volontaria Stefania Miceli e, da giorno 08 Novembre, della socia Carla Geri.

Progetto e attività ludico-ricreative

- 1) Progetto LEECAA (Lagonegro Centro di Energia Educante, Cultura, Arte e Ambiente)
- 2) Cena solidale per divulgare il progetto sociale della Cooperativa
- 3) Progetto "Community Hub" - Patto educativo per le giovani generazioni (Consecuzione del Progetto LEECAA)
- 4) Patto Locale alla Lettura, in partenariato con l'Associazione MULA di Latronico: Realizzazione di una libreria della Comunità, Lettura di libri, Teatrino letterario dei burattini.
- 5) Centro Estivo dall' 1 al 19 Agosto 2022
- 6) Dal 22 al 28 Luglio 2022, vacanza al mare presso la Casa Canonica di Villammare, messa a disposizione dal Parroco Don Martino
- 7) Giornata Mondiale del Libro: Lettura del libro "I Cavalieri di Lev", sia in italiano sia in ucraino, insieme ad un gruppo di profughi Ucraini, presso il Convento di Santa Maria degli Angeli di Lagonegro
- 8) Preparazione doni per i "Mercatini di Natale", che si sono svolti nei Comuni di Lagonegro, Latronico, Maratea, Nemoli, Lauria, Trecchina
- 9) Incontri quindicinali per la supervisione della Psicologa Dott.ssa Ada Nubile
- 10) Attività svolte dagli ospiti: Danza, teatro, corso di fotografia, scuola calcio
- 11) "Un filo di voce", lettura in Casa Famiglia, con la partecipazione di persone esterne, del libro "Il giorno prima di Natale"
- 12) Partecipazione di alcuni ospiti della Casa Famiglia al Grest organizzato dalla Parrocchia



Formazione dipendenti

- Piano Formativo Foncoop 2022 - Avviso 50: "Metodologie e strumenti educativi e comunicativi nei servizi per la prevenzione del disagio minorile"

Tirocinio Universitario

- Convenzione con PA.MO PROJECT S.R.L. per lo svolgimento del tirocinio dell'allieva Barbara Di Lascio, relativo il "Master Community: Master in gestione delle Comunità Educative e culturali, del volontariato sociale e dell'assistenza transculturale IV Edizione"
- Convenzione con l'Università Sapienza di Roma per lo svolgimento del Tirocinio Formativo e di Orientamento dell'allieva Sabrina Nicodemo
- Convenzione con il Centro Savas di Reggio Emilia, per lo svolgimento dell'attività di tirocinio in Arte Terapia, nell'ambito del Progetto Leg-Ami, dell'allieva Maria Vittoria Longo
- Convenzione con l'Associazione Art Therapy Italiana con sede a Milano e Bologna, per lo svolgimento del tirocinio di Danza Movimento Terapia dell'allieva Emanuela Esposito

Servizio Civile

- Svolgimento del Servizio Universale - Progetto "Semi...In germoglio":
Volontaria Paola Perciante
Volontaria Paola Mastroianni

Lavori di manutenzione della struttura e del giardino:

- Riparazione recinzione in legno
- Sostituzione zanzariere
- Tinteggiatura interna (Donazione da parte della Ditta Mitidieri Benedetto)
- Realizzazione scarico e impianto elettrico per il locale lavanderia (Donazione da parte della Ditta Geom. Mario Picconi)

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Compagni di Strada Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S. ha lo scopo di promuovere il benessere della persona, cercando di rispondere con competenza e professionalità ai bisogni degli utenti, delle loro famiglie, dei soci e dei lavoratori, oltre che della comunità locale.

Scopo e oggetto sociale sono precisati nello Statuto, riportati successivamente e brevemente descritti come segue.

Considerato lo scopo mutualistico, la Cooperativa ha come oggetto:

- la gestione dei servizi socio-sanitari, socio-assistenziali, socio-educativi in favore di minori, adolescenti, giovani, anziani, famiglie in situazioni di disagio, con una scelta preferenziale per i minori, attraverso modalità diverse quali interventi domiciliari, residenziali (case-famiglia, case-alloggio, case di riposo), semi residenziali e territoriali (centri diurni, punti ludici, laboratori);
- iniziative di informazione e di formazione atte a sensibilizzare i cittadini, gli enti pubblici e privati sulle problematiche minorili e familiari;
- studi, ricerche e pubblicazioni che favoriscano e consolidino la cultura dell'affido e dell'adozione.

La Cooperativa gestisce i servizi suindicati in forma diretta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria, necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o, comunque, sia direttamente sia indirettamente, attinenti ai medesimi.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate, per il cui espletamento è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Le attività svolte nel corso dell'anno sono tutte riconducibili alle previsioni statutarie. La Cooperativa, nel corso dell'anno, oltre a gestire una Comunità socio-educativa a carattere familiare per minori, è specializzata in:

- Attività estive
- Laboratori di lettura
- Laboratori grafico-pittorico
- Laboratori manuali (riguarda la sperimentazione e l'uso dei materiali)
- Laboratori di attività motorie
- Cineforum (visione guidata di film e dibattito)
- Laboratori di cucina
- Attività di giardinaggio
- Attività ludiche
- Teatro
- Danza
- Doposcuola



Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2000

ConSORZI:

Nome
C.S.I. CENTRO SERVIZI IMPRESA

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Nel 1999 è stata costituita la Cooperativa sociale Compagni di Strada ONLUS, di tipo A, senza scopo di lucro, di natura socio-educativa, che interviene su tutta l'area del lagonegrese. Le finalità generali della Cooperativa sono:

- migliorare il benessere complessivo della comunità locale, la qualità della vita di minori, dei giovani e di tutte le persone in situazioni di disagio sociale;
- sostenere lo sviluppo della persona e l'integrazione dei cittadini.

Tali finalità sono compiute attraverso la realizzazione di interventi socio-educativi, in collaborazione con enti pubblici e privati.

Compagni di Strada valorizza i principi della cultura cooperativa e per questo:

- impiega personale qualificato e motivato ad un processo continuo di formazione e crescita professionale;

- promuove il lavoro d'équipe come formula organizzativa fondata sulla partecipazione e lo scambio;

- sostiene il costante coinvolgimento dei soci nel sistema decisionale della cooperativa.

La Cooperativa Compagni di Strada favorisce lo sviluppo delle reti sociali attraverso la diffusione di una cultura attenta all' ascolto, al confronto, al coinvolgimento delle diversità e allo sviluppo delle connessioni e del senso di comunità.

Essa promuove la sperimentazione di modelli di intervento socio-educativo innovativi e la loro trasferibilità e replicabilità in diversi contesti.

La Società Cooperativa Sociale gestisce la Comunità denominata Casa Famiglia "Compagni di Strada". Essa è una struttura educativo-assistenziale, residenziale e semi-residenziale di tipo familiare rivolta a minori con difficoltà familiari.

Il servizio vuole offrire appoggio ed accoglienza a quei minori temporaneamente privi di un valido ambiente familiare o che siano stati allontanati dalla famiglia per disposizione dell'Autorità

Giudiziaria competente.

La Casa Famiglia è caratterizzata da un clima di relazioni finalizzate a soddisfare in modo adeguato i bisogni d'identificazione, di costruzione dell'individualità, di relazione, di appartenenza, di autonomia e di riservatezza dei minori accolti.

Inoltre, la struttura si propone di lavorare in sintonia con Strutture che si occupano dell'affidamento familiare, al fine di sostenere eventuali coppie disposte ad intraprendere un simile percorso, sempre, naturalmente, su autorizzazione del Tribunale per i Minorenni. La nostra Casa Famiglia si basa sulla profonda convinzione che ogni minore abbia diritto ad una casa, ad una famiglia e, soprattutto, ad essere amato.

Partendo da questo importante presupposto, le linee pedagogiche generali che la Comunità intende perseguire sono:

- Dare ospitalità immediata a minori ambosessi bisognosi di ricovero, mantenerli, educarli ed istruirli, tutelando il loro sviluppo psico-fisico e affettivo.
- Proporsi come servizio in grado di accompagnare e sostenere i minori nella realizzazione di un progetto educativo volto alla crescita e all'autonomia individuale.
- Educare all'accoglienza dell'altro come persona portatrice di una storia personale e degna di rispetto e comprensione.
- Favorire uno sviluppo armonico e sereno del minore, valorizzando le sue risorse.
- Fornire ai minori accolti validi strumenti per riflettere e rielaborare la propria storia personale e familiare in modo costruttivo e non distruttivo.
- Educare nel rispetto della diversità (culturale, etnica, economica...), intesa come risorsa e ricchezza per ciascun soggetto.
- Prevenire il disagio minorile.
- Sensibilizzare l'ambiente sulla cultura dell'affido e dell'adozione.
- Offrire uno spazio fatto di relazioni, di crescita, di comunicazione e confronto tra gli ospiti della comunità e il territorio.

Difatti, la Comunità familiare opera in pieno inserimento sociale come parte di una comunità civile ed ecclesiale totalmente coinvolta nella corresponsabilità educativa e di reinserimento naturale dei minori.

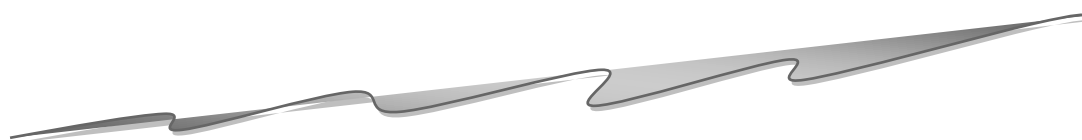
Condividiamo, infatti, quanto afferma la Dott.ssa Basentini in "Vite Spezzate": "la tutela dei bambini non può e non deve essere solo competenza dell'Autorità giudiziaria o delle Forze dell'Ordine, ma deve essere un progetto sostenuto e condiviso da tutta la Comunità".

La struttura si presta all'accoglienza di 8 minori (più 2 in emergenza), con la possibilità di inserire minori di età diversa e/o nuclei madre-figlio, a seconda delle necessità e in base a quanto disposto dal Tribunale per i Minorenni e dai Servizi Territoriali che segnalano gli stessi minori. Inoltre, la struttura si rende disponibile all'accoglienza di minori stranieri e all'accoglienza diurna di minori segnalati dai Servizi Sociali.

La Comunità garantisce ai minori accolti cura, assistenza, educazione ed istruzione 24 ore al giorno su tutto l'arco dell'anno, in un clima che rispecchia quanto più possibile quello familiare e riporta le attività svolte da ciascun ospite in Progetti Educativi Individualizzati.

SERVIZI FORNITI AGLI OSPITI

È ritenuta fondamentale l'apertura al territorio che agevoli la socializzazione dei minori utenti, per cui è favorita la fruizione di attività sportive, musicali e ricreative, esterne alla Comunità stessa.





RAPPORTI CON LE FAMIGLIE

Il diritto del minore a poter crescere nella propria famiglia è alla base del nostro impegno, per cui lavoriamo in stretta collaborazione con i Servizi Sociali e il Tribunale, affinché le famiglie dei ragazzi possano intraprendere insieme a noi dei percorsi di crescita.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Compagni di strada è sorta nel 1999 con l'intento di gestire, a fini educativi e di prevenzione, Progetti sociali per minori, adolescenti e giovani, in collaborazione con Enti comunali, Scuole, Servizi Sociali Territoriali, Parrocchie.

Dal 1996 al 2003 ha gestito Punti Ludici su cinque Comuni del territorio, ha collaborato con l'Associazione Libera per Progetti di educazione alla legalità negli Istituti Superiori di Lagonegro ed ha lavorato in collaborazione con la Comunità Exodus di Tursi (MT), guidata da Don Antonio Mazzi.

Dal 2007 la Cooperativa ha gestito una Ludoteca, "La Mongolfiera", sul territorio del Comune di Lagonegro.

Dal 2004 ad oggi la Cooperativa è impegnata a gestire una Comunità Familiare Socio-Educativa per Minori con sede a Lagonegro, in Via dei Tamarindi.

È una ONLUS (Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale).

È convenzionata con la Facoltà di Scienze dell'Educazione dell'Università di Salerno, con l'Università degli Studi Roma Tre e con l'Istituto Cortivo di Padova.

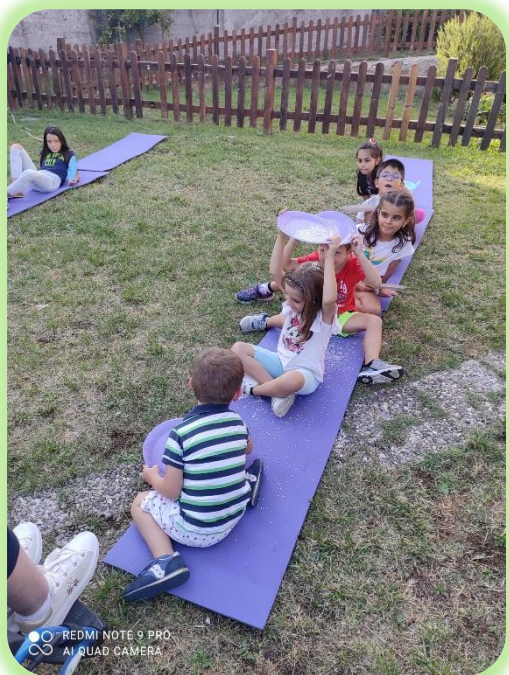
È aderente e associata al Consorzio delle Cooperative Sociali - C. S. Cooperazione Solidarietà di Potenza.

È aderente a Federsolidarietà e Confcooperative di Basilicata.

La Cooperativa ha lavorato in vari Progetti per minori, adolescenti e giovani, in collaborazione con Enti comunali, Scuole, Servizi sociali territoriali, Parrocchie:

- Anno 1996-1997: Progetto "Patto sociale educativo" con il Comune di Lagonegro;
- Anno 1997-1998: Progetto "Tuttiperuno" con il Comune e la Scuola Media Inferiore di Lagonegro;
- Anno 2001-2002: Progetto "Insieme per vivere e lavorare" (Legge 45/99), con il Comune di Lagonegro;
- Anno 2001-2002 e 2002-2003: Progetto triennale "Infanzia" (Legge 285/97), con i Comuni di Lagonegro, Latronico, Fardella, Francavilla, Episcopia;

- Anno 2004: Progetto di "Educazione alla Legalità", con gli Istituti di Istruzione Superiore di Lagonegro;
- Anno 2008: Protocollo d'intesa fra l'Azienda Sanitaria USL n. 3 di Lagonegro, il Comune di Lagonegro e Compagni di Strada Società Cooperativa Sociale;
- Anno 2015: Collaborazione con la Parrocchia di San Giuseppe per la realizzazione del "Grest estivo" - Tema "Il piccolo Principe".
- Anno 2021: Adesione al Patto Locale per la Lettura del Lagonegrese



1999

1996 inaug. Centro di ascolto
 28/11/1999 nascita della Coop.
 2004 inaug. Casa Fam. per minori
 08/03/2007 nascita dell'Assoc. di
 Coord. delle Case Famiglia
 06/10/2007 inaug. Ludoteca "La
 Mongolfiera"

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
12	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Possono essere soci della Cooperativa le persone fisiche profondamente motivate a concorrere allo scopo mutualistico della Cooperativa stessa. Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

I soci cooperatori:

- contribuiscono, con le loro proposte, con il loro impegno e con le loro professionalità al raggiungimento delle finalità della Cooperativa;
- concorrono alla gestione dell'impresa, partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
- partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
- contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa;

I soci cooperatori si dividono nelle seguenti categorie:

1) soci lavoratori o prestatori: persone fisiche che possiedono i necessari requisiti tecnico-professionali e svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali, mettendo a disposizione le proprie capacità professionali, in rapporto allo stato di attività ed al volume di lavoro disponibile.

I soci prestatori partecipano ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;

2) soci volontari: persone fisiche che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà ai sensi e per gli effetti della legge 381/91 e nei limiti previsti dalla legge;

3) soci fruitori: persone fisiche non retribuite che usufruiscono direttamente od indirettamente dei servizi della Cooperativa.

Possono essere soci cooperatori anche le persone giuridiche nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo dell'attività delle Cooperative sociali.

Possono essere, inoltre, soci cooperatori Associazioni ed Enti che siano in grado di concorrere all'oggetto sociale o che usufruiscono direttamente od indirettamente dei servizi della Cooperativa. Ogni socio è iscritto in un'apposita sezione del Libro dei Soci, in base all'appartenenza a ciascuna delle categorie su indicate.

In nessun caso possono essere soci coloro che esercitano, in proprio, imprese identiche od affini alla Cooperativa, o partecipano a società che, per l'attività svolta, si trovino in effettiva concorrenza con la medesima, secondo la valutazione dell'organo amministrativo.

I soci, indipendentemente dal tipo di contratto instaurato, possono prestare la loro attività anche presso altri datori di lavoro o committenti, previa richiesta di autorizzazione scritta all'Organo Amministrativo della Cooperativa e sempre che l'attività in questione non sia in contrasto con le finalità mutualistiche della Cooperativa o in concorrenza con la stessa.

La Cooperativa potrà istituire una categoria speciale di soci ai sensi dell'art. 2527, comma 3, del codice civile, i cui diritti ed obblighi sono disciplinati dal presente articolo; il numero dei soci ammessi non potrà in ogni caso superare un terzo del numero totale dei soci cooperatori. In tale categoria speciale potranno essere ammessi, in ragione dell'interesse al loro inserimento nell'impresa o al fine di completare la loro formazione, soggetti in grado di contribuire al raggiungimento degli scopi sociali.

La durata dell'appartenenza del socio a tale categoria speciale viene fissata dall'organo amministrativo al momento dell'ammissione e, comunque, per un termine non superiore a cinque anni.

Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di voto solo nelle deliberazioni relative all'approvazione del bilancio e non può rappresentare altri soci.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vicepresidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
VINCENZO ARBIA	NO	Maschio	59	27/06/2020	NO	4	NESUNO	NO	PRESIDENTE
MICHELANGELO PADUANO	NO	Maschio	44	27/06/2020	NO	1	NESSUNO	NO	VICEPRESIDENTE
CONCETTA MARTOCCIA	NO	Femmina	72	27/06/2020	NO	2	NESSUNO	NO	CONSIGLIERE
LUCIA AMATO	NO	Femmina	59	27/06/2020	NO	2	NESSUNO	NO	CONSIGLIERE
ANNA CONTE	NO	Femmina	57	27/06/2020	NO	1	NESSUNO	NO	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori

0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata, con scelta da adottarsi dall'Assemblea dei soci al momento della nomina, da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 5, eletti dall'Assemblea, che ne determina, di volta in volta, il numero. La maggioranza dei componenti del Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra coloro che vengono individuate, dai soci cooperatori, persone giuridiche. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Gli amministratori sono rieleggibili e non hanno diritto a compenso per la carica: ad essi spetta soltanto il rimborso spese sostenute per conto della Cooperativa nell'esercizio del1e loro mansioni, nonché eventuali compensi determinati dal Consiglio, legati a specifiche attività di gestione svolte a favore della Cooperativa.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente.

Il Consiglio di Amministrazione può nominare un segretario anche non amministratore.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Consiglio di Amministrazione: è l'organo esecutivo della Cooperativa ed è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, in quanto a esso spetta il compito di esercitare l'amministrazione ordinaria e straordinaria, oltre che di porre in essere tutte le iniziative necessarie per il conseguimento dell'oggetto sociale.

Il Consiglio di Amministrazione viene nominato dall'Assemblea dei Soci e per statuto si compone da un minimo di tre ad un massimo di cinque consiglieri.

L'incarico degli amministratori ha una durata temporale di tre esercizi e può essere rinnovato tramite rielezione, nei limiti delle previsioni di legge di volta in volta vigenti.

Il Consiglio elegge, nel suo seno, il Presidente ed il Vicepresidente.

Al Presidente spetta il compito di convocare il Consiglio di Amministrazione, le cui adunanze sono valide quando vi intervenga la maggioranza degli amministratori in carica.

All'interno del Consiglio di Amministrazione le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti e a parità di voti prevale il voto del Presidente.

L'attuale C.d.A. è stato eletto con atto del 27/06/2020 e resta in carica fino all'approvazione del Bilancio 2022.

Nel corso dell'anno 2022 il Consiglio di Amministrazione si è riunito cinque volte.

La partecipazione alle assemblee è del 100% dei Consiglieri, tranne qualche caso, poco frequente, in cui può essere assente un Consigliere.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
_____	_____

Tipologia organo di controllo

Non è richiesto l'obbligo del Collegio sindacale.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	SOCI	09/10/2020	1. Lettura e analisi dello Statuto Sociale; 2. Legge N° 381 dell'8 Novembre 1991 (Disciplina della Cooperativa Sociali); 3. Dimissioni Socia Angela Fortunato (Comunicazione scritta dall'11 settembre 2020); 4. Varie ed eventuali.	98,00	2,00
2021	SOCI	29/05/2021	1) Approvazione Bilancio d'esercizio 2020 da sottoporre all'Assemblea dei soci; 2) Approvazione del Bilancio sociale; 3) Relazione sulla composizione della Cooperativa Sociale e sull'attività svolta nell'anno 2020; 4) Varie ed eventuali.	99,00	3,00
2021	SOCI	06/11/2021	1. Attività svolte nella Casa Famiglia da Gennaio ad Ottobre 2021; 2. Intercettazione nuovi soci; 3. Ogni altro argomento urgente ed indifferibile.	97,00	0,00
2022	SOCI	16/03/2022	1) Approvazione del Bilancio sociale anno 2020;	97,00	0,00
2022	SOCI	30/04/2022	1) Approvazione Bilancio d'esercizio 2021 da sottoporre	99,00	2,00

			<p>all'Assemblea dei soci;</p> <p>2) Approvazione del Bilancio sociale 2021 da sottoporre all'Assemblea dei soci;</p> <p>3) Relazione sulla composizione della Cooperativa Sociale e sull'attività svolta nell'anno 2021;</p> <p>4) Richiesta di adesione a socia della Cooperativa da parte di Maria Celesta Molinari;</p> <p>5) Ogni altro argomento urgente ed indifferibile.</p>		
--	--	--	--	--	--

Ogni socio partecipa alla vita della Cooperativa in modo diverso e secondo le proprie possibilità. Chi ha più tempo libero partecipa alla vita sociale con maggiore frequenza.

La richiesta, poco frequente, espressa da parte di un socio e relativa l'integrazione dell'ordine del giorno, è stata soddisfatta in maniera benevola da parte di tutta l'assemblea. Come previsto dallo Statuto, la vita della Cooperativa si svolge con democraticità interna e con la partecipazione attiva di tutti gli associati.

L'Assemblea dei Soci: è l'organo volto a garantire democraticità e socialità del processo decisionale.

Essa è costituita dalla base sociale di "Compagni di strada" Società Cooperativa Sociale che, al 31 dicembre dell'anno di rendicontazione 2022, era composta da 13 soci, appartenenti nella loro totalità alla categoria dei soci lavoratori, a testimonianza dell'importanza e del coinvolgimento della figura del lavoratore a livello decisionale, e da n. 2 soci volontari.

Le assemblee possono essere, per statuto, ordinarie o straordinarie e vengono convocate, in entrambi i casi, dal Consiglio di Amministrazione.

- Assemblea ordinaria: ha luogo almeno una volta l'anno in occasione della chiusura dell'esercizio sociale, e ad essa spettano, fra le altre, le seguenti funzioni:

- a) approvare il bilancio consuntivo;
- b) approvare il Bilancio Sociale
- c) procedere alla nomina delle cariche sociali;
- d) approvare i regolamenti interni.

- Assemblea Straordinaria: viene convocata per legge esclusivamente per deliberare in merito alle seguenti materie:

- a) modificazioni dell'atto costitutivo;
- b) proroga della durata e scioglimento anticipato della Cooperativa;
- c) nomina sostituzione e poteri dei liquidatori;
- d) emissione degli strumenti finanziari ai sensi del presente statuto;
- e) scioglimento anticipato della società.

Consiglio di amministrazione.

L'attuale Consiglio di Amministrazione di "Compagni di strada" Società Cooperativa Sociale " resta in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2022; è composto da cinque consiglieri, compreso il Presidente, ed è formato da n. 4 soci lavoratori e n. 1 socio volontario. Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della Cooperativa e, a titolo esemplificativo, rientrano fra le sue funzioni e responsabilità:

- a) curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea;
- b) redigere bilanci consuntivi e preventivi;
- c) compilare i regolamenti interni previsti dallo Statuto;
- d) compiere tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione, fatta eccezione soltanto di quelli che, per disposizione di legge o del presente statuto, siano riservati all'Assemblea generale. Rientra, inoltre, fra i compiti del Consiglio di Amministrazione, quello di nominare al proprio interno la figura del Presidente, che ha la rappresentanza legale e la firma sociale, e quella del Vice Presidente, il quale, in caso di assenza o di impedimento del Presidente, ne svolge le funzioni vicarie.

La Cooperativa favorisce la partecipazione delle socie e dei soci alla vita della Cooperativa stessa, mentre il C.d.A. costituisce l'organo preposto alle decisioni da prendere attraverso le assemblee sempre molto partecipate e attraverso momenti di confronto interni alle aree di appartenenza. Il sistema di Governance è concepito affinché:

- in azienda siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza dell'azienda stessa e li promuova con forza;
- ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa (che è formata dai valori condivisi nell'organizzazione e dalle regole, a volte non scritte, alla base del successo storico dell'impresa, di cui costituisce il Dna);
- le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;
- esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.

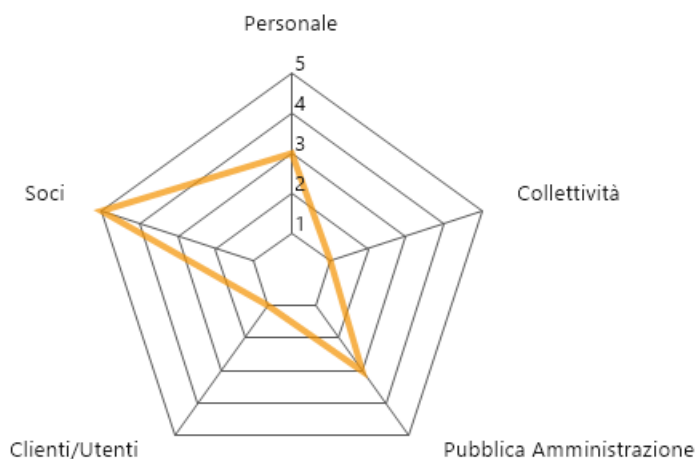
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	ATTIVITA' EXTRA LAVORATIVE	3 - Co-progettazione
Soci	DONAZIONI	5 - Co-gestione
Finanziatori	NON PRESENTE	Non presente
Clienti/Utenti	DONAZIONI	1 - Informazione
Fornitori	OPERAZIONI COMMERCIALI	Non presente
Pubblica Amministrazione	PARTENARIATO	3 - Co-progettazione
Collettività	DONAZIONI	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
PARROCCHIA	Organizzazione di volontariato	Altro	ATTIVITA' SOCIALI E LUDICHE
SCUOLA	Ente pubblico	Protocollo	STRUMENTI EDUCATIVI E COMUNICATIVI - PROGETTI SOCIO-EDUCATIVI PER COMBATTERE LA DISPERSIONE SCOLASTICA
ASSOCIAZIONI CULTURALI	Associazione di promozione sociale	Altro	PROGETTI ED ATTIVITA' SOCIO-EDUCATIVE
COMUNE	Ente pubblico	Altro	PROGETTI ED ATTIVITA' SOCIALI E

			AMBIENTALI
--	--	--	------------

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La partecipazione con soggetti terzi varia secondo le attività da svolgere; fornitori, clienti, soci e la collettività contribuiscono, con piccole donazioni, allo svolgimento della vita sociale della Cooperativa.

Cardine dell'attività della Cooperativa Sociale "Compagni di Strada" è il capitale umano, non solo perché, in relazione alla sua natura di cooperativa sociale, essa pone la persona al centro dei propri processi, ma anche in quanto sono le risorse umane che, con il loro lavoro, permettono alla Cooperativa di offrire i propri servizi e ne determinano il valore e le performance.

Per questo motivo, nella rendicontazione sociale, risulta importante valutare l'aspetto delle risorse umane, oltre che attraverso i dati numerici che descrivono la situazione occupazionale dell'anno di rendicontazione 2022, e che verranno riportati di seguito, anche attraverso una breve descrizione in grado di riassumere ed esplicitare le politiche adottate all'interno della Cooperativa, al fine di perseguire la stabilità occupazionale e, più in generale, il benessere lavorativo del proprio personale.

I pilastri imprescindibili che guidano la Cooperativa in questa sua politica risiedono, innanzitutto, nei principi del rispetto delle norme di legge in materia di lavoro e del CCNL applicato, ovvero il "Contratto Collettivo Nazionale per i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale ed educativo e di inserimento lavorativo", in base al quale vengono determinate tutte le disposizioni in materia fiscale, previdenziale e assicurativa applicate dalla Cooperativa, e stabiliti i livelli di inquadramento dei lavoratori.

All'interno dell'ampio perimetro delineato dal rispetto dei principi appena illustrati, al fine di garantire la stabilità di occupazione e la continuità del personale, la Cooperativa sceglie di avvalersi di contratti di lavoro di tipo subordinato, che, infatti, rappresentano la totalità dei contratti lavorativi in essere durante l'anno 2022, privilegiando fra questi quelli a tempo indeterminato. Questa scelta risulta, in primo luogo, dalla consapevolezza, maturata dalla Cooperativa nei suoi oltre venti anni di attività, che la creazione di valore, così come la qualità dei servizi offerti, dipendano in maniera stretta dall'organizzazione del lavoro e dalla gestione tesa alla cura e alla valorizzazione costante delle persone impiegate.

A tale riguardo, infatti, grande importanza viene riservata dalla Cooperativa anche alla classificazione dei ruoli che i lavoratori ricoprono, la quale viene effettuata, oltre che in funzione dell'eterogeneità dei ruoli e dei profili professionali necessari per il raggiungimento degli scopi statutari e del contesto operativo in cui viene effettuata la prestazione lavorativa, nell'attenzione alla centralità dell'individuo e nel rispetto delle pari opportunità, garantendo l'accesso al lavoro senza discriminazioni di alcun tipo.

Inoltre, l'importanza che la Cooperativa attribuisce alla figura del lavoratore risulta, oltre che dal già citato coinvolgimento nella base sociale e nel C.d.A., dall'attenzione alla formazione, alla crescita professionale e dall'attenzione alla flessibilità del lavoro tramite l'attivazione di contratti part-time che consentano ai lavoratori di coniugare la vita lavorativa con gli impegni familiari e personali.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
6	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	2	2

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	6	6
< 6 anni	3	3
6-10 anni	1	1
11-20 anni	2	2
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
6	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	di cui educatori
1	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio

	sociale)
--	----------

N. Tirocini e stage	
6	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
42	Metodologie e strumenti educativi e comunicativi nei servizi per la prevenzione del disagio minorile	3	14,00	Si	756,00
288	Relazione con gli adolescenti	6	48,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
60	Riconoscere e valutare i pericoli. Analisi dei pericoli e dei rischi.	6	10,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time

4	Totale dipendenti indeterminato	1	3
2	di cui maschi	1	1
2	di cui femmine	0	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

La natura e la finalità del servizio offerto serve a garantire una buona qualità di vita agli ospiti, a proporre attività riabilitative finalizzate al raggiungimento del benessere psicofisico, attività di mantenimento delle capacità cognitive e fisiche residue, cura della persona dal punto di vista sanitario (le problematiche sanitarie negli anni stanno avendo un ruolo significativo nella vita degli ospiti), proporre attività di socializzazione, facilitare e mantenere la relazione con le famiglie.

La Cooperativa offre attività estive, rivolte a bambini e ragazzi della scuola primaria e secondaria di I grado, e attività di appoggio allo studio, con un servizio diretto a sostenere le famiglie. Ai bambini vengono offerti spazi educativi improntati al gioco, all'animazione e al divertimento, con particolare attenzione alla dimensione socio-affettivo-relazionale ed educativa.

Si organizzano giochi di gruppo, giochi liberi, escursioni e molto altro.

Sono previsti anche momenti di laboratori creativi e, naturalmente, la condivisione della merenda. Le attività proposte sono pensate e diversificate in base all'età dei bambini; esse sono svolte dagli educatori e dai volontari, professionisti dinamici e attenti alle esigenze di ogni singolo bambino e del gruppo.

L'obiettivo è aprire le porte della Casa Famiglia per costruire legami e tessere amicizie, accogliere bambini e ragazzi con cura e competenza, offrire loro un luogo confortevole ed un clima sereno, oltre che momenti di relazione in un contesto strutturato ed accompagnato da socializzazione e valorizzazione del tempo libero.

Le attività proposte agli utenti possono essere individualizzate oppure a piccolo gruppo. Nelle attività individualizzate si lavora per obiettivi ben precisi e calati sulla situazione attuale

dell'utente.

Possono essere attività inerenti l'identità e le competenze sociali e cognitive oppure centrate sullo sviluppo dell'autostima e dell'autonomia, sulla cura della persona, rivolte a sperimentare uno stato di benessere per sviluppare un adeguato senso di sicurezza, promuovere l'armonico sviluppo della persona del bambino, facilitando l'autonomia e la socializzazione, ecc...

Possono essere, inoltre, attività mirate al miglioramento di comportamenti/problemi emersi nell'utente. Solitamente l'obiettivo dell'attività individuale lo si ritrova nel progetto individualizzato dell'utente.

Le attività a piccolo gruppo, già di per sé, permettono di lavorare su più obiettivi, come ad esempio quello di stare insieme ad altre persone e rispettare il gruppo.

Poi, in base a ciò che si propone nel gruppo, si può spaziare da un obiettivo che interessa più l'area creativa ad altre attività che permettono di lavorare sulle emozioni e sulla loro gestione. Tutto dipende dal gruppo che si intende creare e da ciò che viene proposto agli utenti. Forte è lo spirito di collaborazione con le realtà territoriali: alcuni ospiti della comunità frequentano un gruppo di volontari della parrocchia di San Giuseppe, che coinvolge i ragazzi una volta a settimana.

Altri ragazzi, ospiti della struttura, seguono un corso di teatro, attività di danza e attività sportive (scuola calcio).

Dal 27 giugno 2022 sono state presenti nella Comunità due volontarie del Servizio Civile: Paola Perciante e Paola Mastroianni. Paola Perciante attualmente svolge il Servizio Civile nella struttura, mentre la volontaria del Servizio Civile, Paola Mastroianni, il 30 Ottobre 2022 ha interrotto il percorso, perché assunta in qualità di estetista. L'attività delle volontarie del Servizio Civile si svolge per 25 ore settimanali su 5 giorni a settimana.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

2300,00/1000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: € 400,00

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 3

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Autocertificazione e ricevuta attestante la spesa sostenuta.**





6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

€ 100,00

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

80%

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

20%

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

20%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

90%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

70%

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

10%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

70%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

20%

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

15%

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

10%

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

98%

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

90%

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

20%

Output attività

Misurarsi per dimostrare la propria credibilità e comunicare come le proprie attività inducano cambiamenti sulla vita comunitaria per renderla più inclusiva, sostenibile e coesa è una delle sfide che la Cooperativa si è posta per l'anno 2022.

L'Output della nostra attività si può sintetizzare nelle proposte di esperienze di partecipazione, collaborazione e responsabilizzazione positivamente coinvolgenti per i minori accolti, puntando alla scoperta e alla valorizzazione del potenziale distinto di ognuno, cercando di favorire, inoltre, un lavoro di rielaborazione dei vissuti problematici.

L'attenzione per i giovani ospiti ci spinge al tentativo di guida verso il recupero della relazione genitoriale (ove possibile), orientando, ad ogni modo, il nostro operato al raggiungimento dell'autonomia individuale ed all'inserimento sociale nel territorio.

La cooperativa è conosciuta sul territorio attraverso le iniziative che si svolgono e che si interfacciano con i referenti degli Enti locali del territorio, con le Associazioni, con le Istituzioni scolastiche, con la Parrocchia e con la società civile.

L'attività ha mantenuto lo stesso risultato dell'anno 2021 per quanto concerne l'aspetto economico, mentre l'aspetto qualitativo del lavoro ha registrato un sensibile miglioramento. La Cooperativa Compagni di Strada, nell'anno 2022, ha perfezionato le competenze tecniche per la progettazione relativa alla partecipazione ai bandi, per ampliare la ricerca di opportunità di finanziamenti, per sostenere le attività della Cooperativa e per sviluppare nuovi servizi.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: COMUNITA' SOCIO EDUCATIVA A CARATTERE FAMILIARE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Coordinamento educativo;

Coordinamento di supervisione;

Gruppo Casa;

Laboratorio di fotografia;

Laboratorio di lettura;

Laboratorio di pittura;

Laboratorio di scienze;

Attività ludiche-ricreative;

Laboratorio estivo;

Creazione di un orto;

Attività teatrali;

Attività sportive;

Mercatini di Natale;

Educazione alla gestione della casa, Educazione alimentare;

Soggiorno estivo al mare;

Corso di Arteterapia;

Corso di Danza Terapia.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
4	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
5	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 7

Tipologia: Laboratorio estivo;
 Mercatini di Natale;
 Partecipazione al Grest;
 Cena Solidale;
 Ciclo-camminata di solidarietà;
 Giornata Mondiale del Libro;
 Progetto Percorsi (Laboratorio di fotografia).

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NON PRESENTE

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Sulla collettività il nostro servizio produce externalità positiva dal momento che integra un sistema di welfare sociale.

Nell'ambito dei servizi gestiti dalla Cooperativa Compagni di Strada, gli outcome sui beneficiari diretti e indiretti sono:

1) spazio per i bimbi:

- a - Outcome beneficiari diretti: crescita e benessere psicofisico dei minori beneficiari
- b - Beneficiari indiretti: genitori dei minori e loro familiari
- c - Outcome beneficiari indiretti: sostegno nel processo di crescita del figlio e relativo sopporto del ruolo genitoriale

2) Supporto scolastico:

- a - Outcome beneficiari diretti: incremento delle relazioni sociali negli scambi con il gruppo dei pari e il corpo docente, progressivo recupero e sviluppo di autonomia personale, della comunicazione, delle relazioni e della socializzazione, supporto continuativo nelle attività scolastiche garanzia del diritto allo studio.
- b - Beneficiari indiretti: famiglie, gruppo classe, docenti
- c - Outcome beneficiari indiretti: migliorata qualità della vita, incremento della consapevolezza del bisogno di promuovere e favorire buone pratiche di accoglienza e accessibilità in ambito scolastico

3) Servizio educativo.

- a - Beneficiari diretti: ospiti della Comunità socio-educativa a carattere familiare

b - Outcome beneficiari diretti: incremento delle relazioni sociali negli scambi con il gruppo dei pari e il corpo docente, progressivo recupero e sviluppo di autonomia personale, della comunicazione, delle relazioni e della socializzazione, supporto continuativo nelle attività scolastiche, garanzia del diritto allo studio

c - Beneficiari indiretti: famiglie, gruppo classe, docenti

d - Outcome beneficiari indiretti: migliorata qualità della vita, incremento della consapevolezza del bisogno di promuovere e favorire buone pratiche di accoglienza.

Il nostro intervento sociale è fortemente concentrato su un approccio personalizzato, anche in contesti che prevedano un coinvolgimento di gruppo e di comunità.

L'idea guida è realizzare un servizio che risponda ai bisogni della persona, che si adatti alle sue esigenze, che sia in grado di modificarsi, per affiancarla e accompagnarla in un percorso di integrazione sociale.

Nel corso degli anni abbiamo costruito, così, un modello di intervento socio-educativo flessibile e in stretta relazione con la rete formale e informale del territorio di appartenenza dei destinatari. Il focus del nostro lavoro è duplice: sulla persona e sulla comunità che l'accoglie, vissuta come luogo da cui partire per costruire o ricostruire appartenenza e identità, la cui assenza è fonte primaria di sofferenza.

L'impatto è stato soddisfacente; le relazioni con i beneficiari e con gli stakeholders sono migliorate in termini di fiducia e di collaborazione.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

NON PRESENTE

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nonostante le difficoltà dovute alla pandemia, si è riusciti a mantenere il livello occupazionale dei dipendenti, grazie anche al numero degli ospiti nella Comunità, che non ha subito un decremento. Inoltre, per evitare assembramenti, in struttura sono state modificate tutte le attività di socializzazione con gli utenti.

Con non poche difficoltà, a causa delle restrizioni imposte dal Governo per la situazione pandemica, sono stati realizzati i lavori per il miglioramento della struttura. Necessariamente si è dovuto provvedere a dotarsi di, e a rispettare/controlare le procedure lavorative che prevengono/riducono le occasioni di contagio sul luogo di lavoro.

Inoltre, si è dovuto rinforzare le competenze delle persone già inserite, in modo da migliorare l'efficienza e l'efficacia delle loro prestazioni.

Le limitazioni e i cambiamenti imposti dall'emergenza sanitaria dovuta al Coronavirus hanno comportato, per l'anno di rendicontazione 2022, fra le varie conseguenze, anche una limitazione dei momenti di scambio e coprogettazione con la Pubblica Amministrazione e le Associazioni presenti sul territorio.

Al netto di questa premessa, la Cooperativa ha continuato, anche per l'anno in esame, ad intraprendere azioni condivise con diverse Associazioni:

- Arthemina Danza di Lagonero;
- Associazione Mula di Latronico;

- Parrocchia del Comune di Villammare;
- Parrocchia del Comune di Lagonegro;
- Associazione "Arecreati" di Lagonegro;
- Associazione AUSER di Lagonegro;
- Associazione "Angelo Custode" di Lauria;
- A.N.C. Associazione Nazionale Carabinieri
- C.A.I. Club Alpino Italiano G. De Lorenzo
- C.I.F. Lauria
- Comune di Lagonegro
- Comune di Nemoli
- I. C. Benedetto Croce
- I. C. Lentini
- I. C. "Giovanni XXIII"
- Masseria Melodoro
- U.P.L. Università Popolare Lucana
- Ambito Socio-Territoriale Lagonegrese Pollino

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il ritardo nel pagamento delle rette da parte dei Comuni.

La Cooperativa vanta crediti relativi ad un periodo superiore a 12 mesi.



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	124,00 €	853,00 €	14.084,00 €
Contributi privati	24.146,00 €	6.408,00 €	4.030,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	167.392,00 €	192.151,00 €	184.654,00 €
Ricavi da altri	7.983,00 €	8.222,00 €	18.313,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	719,00 €	6.373,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	22.232,00 €	21.975,00 €	21.975,00 €
Totale riserve	312.955,00 €	279.819,00 €	193.288,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	47.830,00 €	34.161,00 €	89.207,00 €
Totale Patrimonio netto	383.018,00 €	335.955,00 €	304.471,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	47.830,00 €	34.161,00 €	89.207,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	49.864,00 €	37.882,00 €	90.604,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	22.232,00 €	21.975,00 €	21.975,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	1.549,00 €	1.549,00 €	1.549,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	200.367,00 €	214.009,00 €	221.081,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	115.408,00 €	113.541,00 €	101.834,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	8.861,00 €	9.698,00 €	10.733,00 €
Peso su totale valore di produzione	57,60 %	53,05 %	46,06 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nell'ordinamento italiano la raccolta fondi viene definita nell'art. 7 del Codice del Terzo Settore come: "il complesso delle attività ed iniziative realizzate da un Ente del Terzo settore, anche in forma organizzata e continuativa, al fine di finanziare le proprie attività di interesse generale. Il finanziamento delle attività di interesse generale può avvenire attraverso diverse modalità come, a titolo esemplificativo, la richiesta a terzi di lasciti, donazioni e contributi di natura non corrispettiva."

La raccolta di fondi che la Cooperativa Compagni di Strada realizza si svolge organizzando tante attività che le permettono di trovare le risorse che servono, in denaro o in beni, per sostenere o finanziare una parte delle attività che si svolgono.

L'obiettivo che la Cooperativa si pone con la raccolta fondi è quello di creare un legame duraturo nel tempo con le persone, con gli enti o con le imprese profit che vogliono e possono donare risorse per sostenere le nostre attività.

Infatti, oltre che per raccogliere fondi, gli eventi vengono utilizzati per aumentare la visibilità della Cooperativa e ottenere un maggiore supporto.

Nel corso dell'anno 2022, la Cooperativa ha organizzato una "Cena solidale", con lo scopo di raccogliere fondi per la Casa Famiglia e per divulgare la "missione sociale" che viene svolta. Durante la "Cena solidale" è stata eseguita una pesca con la prevendita di biglietti e con il sorteggio di tanti premi donati dai commercianti di Lagonegro.

Per le festività di Natale si sono svolti i mercatini, nel corso dei quali si accettano le offerte che si

ricevono donando i lavori realizzati dagli ospiti della Comunità, con la collaborazione di tanti volontari.

Nel corso degli anni, la Cooperativa è riuscita a farsi apprezzare per il ruolo sociale che svolge sul territorio; per tale ragione, è accresciuto il sentimento di solidarietà verso i soggetti più deboli e, ogni anno, la Cooperativa riceve molte donazioni, in denaro, in alimenti, in abbigliamento e in giochi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La raccolta di fondi (in inglese "fundraising") invero, agli effetti della pandemia prima e dei fatti legati alla guerra Russia - Ucraina dall'inizio del 2022, non è più solo un'attività occasionale per reperire risorse, ma è un vero e proprio strumento di comunicazione sociale che tende a concretizzarsi in una pluralità di forme.

Gli strumenti che si adottano per fornire informazioni al pubblico consistono nel:

- far conoscere di cosa si occupa la Comunità mediante la diffusione di brochure;
- spiegare le problematiche sociali che riguardano gli ospiti accolti;
- far conoscere la vita comunitaria;
- partecipare ad eventi;
- collaborare con gli Enti Pubblici;
- collaborare con le Associazioni presenti sul territorio;
- collaborare con la Parrocchia del proprio Comune e dei Comuni limitrofi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Negli anni scorsi, la principale criticità riscontrata è stata la diffidenza delle persone. Per superare tale problema si è messo in atto il principio di trasparenza, verità e correttezza, inteso a preservare l'interesse degli stakeholders (sostenitori, donatori, pubblico in generale). In particolare, la Cooperativa predispone modalità e strumenti in grado di fornire ai donatori una corretta informazione sulla raccolta fondi messa in atto.

Nel caso in cui l'attività sia effettuata per la realizzazione di specifici progetti, sarà interesse della Cooperativa indicare l'obiettivo dei fondi da raccogliere, la destinazione delle risorse raccolte e delle eventuali eccedenze, dando un'opportuna diffusione attraverso mezzi di comunicazione adeguati ed informazioni veritieri.

Sotto il profilo prettamente contabile, la Cooperativa deve prestare attenzione alle modalità con cui la raccolta fondi viene concretamente svolta e alla natura erogativa o corrispettiva delle relative entrate.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La Cooperativa svolge attività a bassissimo impatto ambientale, e, comunque, mai inquinanti per aria o suolo.

L'unico aspetto rilevante è la produzione di rifiuti, che sono correttamente gestiti nel rispetto della normativa vigente.

La Cooperativa non è dotata di impianti fotovoltaici, poiché la struttura "Casa Famiglia" è in affitto. Le politiche e la modalità di gestione di tali impatti, che la Cooperativa ha adottato per la gestione dell'impatto ambientale, riguardano:

- L'attività di raccolta abiti usati, che è finalizzata alla donazione degli abiti alle persone povere o alla spedizione degli abiti in paesi poveri e/o in guerra.
- Lo smaltimento dei rifiuti come il toner, le cartucce d'inchiostro della stampante, le batterie, l'olio delle frittture, ecc...
- La gestione volta alla riduzione degli scarti alimentari nel servizio di distribuzione dei pasti.

La maggior parte degli sprechi alimentari deriva dalle fasi di distribuzione e consumo in ambito domestico, e la Cooperativa si attiva concretamente a ridurre lo spreco e ad aumentare la quantità recuperabile degli alimenti in esubero.

È consuetudine conservare le porzioni avanzate, differenziando tra cibo non porzionato e avanzo, e cibo rimasto nei piatti e, quindi, non consumato.

L'équipe educativa si attiva nell'individuazione di strategie efficaci volte alla riduzione e alla gestione degli avanzi, al fine di creare un sistema di "refezione sostenibile", che coniughi i bisogni di salute con la necessità di ridurre gli impatti negativi sull'ambiente.

Inoltre, nell'ambito dello stesso servizio di sporzionamento pasti, l'impronta green della gestione della Cooperativa si evidenzia anche nella scelta di stoviglie riutilizzabili e di prodotti di pulizia con marchio europeo, di certificazione che ne attesti l'ecocompatibilità e, quindi, il minor impatto ambientale.

Oltre a queste strategie di gestione relative a servizi specifici, la Cooperativa "Compagni di strada" è costantemente attenta alla sostenibilità della propria attività, attraverso accorgimenti volti in primo luogo a ridurre la produzione di rifiuti e a incentivare il recupero dei materiali, come testimoniano, a titolo esemplificativo:

- la scelta di utilizzare, per gli spazi esterni della Comunità, arredi realizzati con materiali naturali di recupero, come il legno;
- l'installazione, per l'illuminazione dell'area esterna della struttura, di fari a palo provvisti di pannelli solari, che hanno generato una riduzione dei costi e del consumo di energia elettrica;
- la piantagione, nel giardino, di alberi e piante sempre verdi;
- il riciclo della carta per prendere appunti o per la stampa di disegni da colorare da dare ai ragazzi ospiti nella Casa Famiglia.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Fari con pannelli solari

Raccolta beni in disuso: Abbigliamento

Rigenerazione beni in disuso: Giocattoli, abiti



Smaltimento rifiuti speciali: Olio da cucina, toner, cartucce d'inchiostro, stampanti, neon, ecc...

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
Rispettare l'ambiente in cui si vive	5	16	

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
L'ambiente e la natura	Pulizia della struttura e del giardino circostante	Comunità socio-educativa Compagni di Strada	Ospiti della Comunità

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	4400	Kw/H
Gas/metano: emissione CO2 annua	600	Mc
Carburante	590	Lt
Acqua: consumo d'acqua annuo	480	Mc
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

È importante essere sempre più eco-friendly in ogni ambito della nostra vita, per potere davvero fare la differenza!

Innanzitutto, è necessario precisare che per definire un'azienda sostenibile essa deve rispondere ai 3 principali criteri di sostenibilità:

- economica,
- ambientale
- sociale.

Proprio considerando questi tre aspetti, la Cooperativa opera per la sostenibilità; "sostenibile" non riguarda solamente l'impatto ambientale dell'azienda ma anche il suo effetto sociale ed economico.

- Sostenibilità economica:

Da intendersi come la valutazione congiunta di tre forme di capitale: non solo quello monetario ma anche quello sociale-umano e naturale.

- Sostenibilità ambientale:

Un modello di sviluppo che è capace di soddisfare i bisogni del presente, senza compromettere la capacità delle generazioni future di poter fare altrettanto

- Sostenibilità sociale:

La capacità di garantire una condizione di benessere equamente distribuita all'interno di un sistema.

Al crescere delle disuguaglianze tra le varie fasce della popolazione, diminuisce la coesione sociale e viene meno la possibilità di realizzare un modello di sviluppo sostenibile.

Per superare questo problema si sono iniziate ad implementare politiche di welfare aziendale, consentendo ai dipendenti di formarsi.

Esempi di sostenibilità virtuosa che si attuano nella Cooperativa sono:

- il riciclaggio, che aiuta a ridurre al minimo gli sprechi e consente il riutilizzo dei materiali in vari ambiti

- riduzione dell'uso della plastica, che è uno dei materiali più inquinanti e spesso se ne fa un uso eccessivo. Invece di optare per soluzioni usa e getta, si sfruttano materiali riutilizzabili.



9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita degli ospiti della Comunità.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Aree naturalistiche

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Dare ospitalità immediata a minori ambosessi bisognosi di ricovero, mantenerli, educarli ed istruirli, tutelando il loro sviluppo psico-fisico e affettivo.

- Proporsi come servizio in grado di accompagnare e sostenere i minori nella realizzazione di un progetto educativo volto alla crescita e all'autonomia individuale.
- Educare all'accoglienza dell'altro come persona portatrice di una storia personale e degna di rispetto e comprensione.
- Favorire uno sviluppo armonico e sereno del minore, valorizzando le sue risorse. • Fornire ai minori accolti validi strumenti per riflettere e rielaborare la propria storia personale e familiare in modo costruttivo e non distruttivo.
- Educare nel rispetto della diversità (culturale, etnica, economica...) intesa come risorsa e ricchezza per ciascun soggetto.
- Prevenire il disagio minorile.
- Sensibilizzare l'ambiente sulla cultura dell'affido e dell'adozione.
- Offrire uno spazio fatto di relazioni, di crescita, di comunicazione e confronto tra gli ospiti della comunità e il territorio.

Coinvolgimento della comunità

Processi partecipativi, coinvolgimento della comunità e rafforzamento del ruolo della comunità negli interventi da mettere in atto sono termini che ricorrono sempre più spesso nei documenti di programmazione delle politiche sociali.

L'attenzione a questi concetti viene di solito messa in relazione a:

- una maggiore e più consapevole adesione dei cittadini, in particolare delle fasce sociali più vulnerabili, ai programmi proposti, con ricadute importanti sul contrasto delle disuguaglianze sociali
- un rafforzamento delle competenze degli individui e delle risorse delle comunità nella realizzazione delle iniziative, in un'ottica di sostenibilità sociale ed economica delle politiche messe in atto.

Il primo contributo è quello di approfondire le relazioni tra la persona e la comunità, per mettere a fuoco in quale modo le relazioni sociali prossime possano costituire capacità sociali aggiuntive per l'attività sociale che la Cooperativa svolge, con particolare attenzione per chi ha maggiori fragilità.

Avere o meno relazioni e valori guida, utili a proteggere le fragilità sociali, non è un caso ma un prodotto sociale:

scambi, solidarietà, identificazione e fiducia si costruiscono, nei diversi ambienti di vita (quartiere, scuola, luoghi di lavoro, ambiti di fruizione dei servizi, volontariato, ecc.), con specifiche azioni e politiche, che possono diventare una pratica quotidiana per gli operatori, all'interno delle normali attività di lavoro.

Il secondo contributo si concentra sulle azioni rivolte alla comunità nel suo insieme. Gli obiettivi che la Cooperativa Compagni di Strada si è posti sono:

- la necessità di coinvolgere la comunità e puntare sulla partecipazione
- tradurre in pratica, nei differenti ambienti e contesti, questa strategia, senza farla diventare un rito superficiale, una pratica burocratica e formale.

Tuttavia, la solidarietà, la fiducia, la socialità hanno caratterizzato i rapporti di rete, sviluppandone il valore aggiunto anche in termini di capitale sociale, e hanno prodotto maggiori opportunità di co-progettazione e co-produzione.

Da qui la rilevanza di comprendere come la Cooperativa Sociale Compagni di strada agisca nei rapporti con gli altri attori pubblici e privati del territorio, quali siano i suoi investimenti nella creazione di una rete, quali i risultati e gli impatti che questa genera per la cooperativa sociale stessa, per i soggetti coinvolti e per la comunità in senso esteso.

Così operando, si distinguono i rapporti con gli enti pubblici, con le imprese ordinarie del territorio e con le altre organizzazioni di Terzo settore.

Rispetto ai rapporti con gli Enti Pubblici, si ritiene che le attività condotte sul territorio dalla Cooperativa sociale siano a loro volta fonte di impatti economici e sociali per le pubbliche amministrazioni.

Come è avvenuto nell'anno 2021, anche nell'anno 2022 lo svolgimento dell'attività sociale ed educativa, condotta tramite la "Casa Famiglia", ha permesso:

- la riduzione dei costi dei servizi, che sarebbero, altrimenti, sostenuti se la gestione fosse lasciata al pubblico;
- l'innovazione dei servizi;
- la realizzazione di progetti per il territorio e la definizione di attività di interesse sociale;
- la definizione di strategie e politiche sociali;
- la formazione e lo sviluppo di conoscenze reciproche, con il coinvolgimento dei partner pubblici

in attività condivise;

- l'identificazione più precisa dei bisogni del territorio e dei bisogni emergenti;
- l'influenza sulle politiche pubbliche territoriali;
- il sostegno nello stabilire un movimento sociale, che promuova cambiamento culturale, politico e sociale e influenzi l'opinione pubblica.

I rapporti con le altre organizzazioni del territorio, profit e di Terzo settore, sono stati, inoltre, al centro di rapporti di rete strutturati e di interazioni, grazie anche all'appartenenza al Consorzio C. S. Cooperazione e Solidarietà Consorzio Cooperativa Sociali.

In questa eterogeneità di rapporti, particolare attenzione va posta, comunque, alla rete con altri enti del Terzo settore, data la condivisione, in tal caso, dell'obiettivo sociale, identificando, innanzitutto, tale rete con un ulteriore elemento quantitativo, come la numerosità delle relazioni.

Possiamo affermare che la Cooperativa Sociale Compagni di strada sia certamente al centro di una fitta rete di organizzazioni del Terzo settore e, nel 2022, essa ha interagito in modo attivo con altre Cooperative del Terzo settore, realizzando momenti di confronto, scambi di conoscenze e idee, progettualità.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Redazione del Progetto "EducAzione in rete per sviluppare l'empowerment"	Riservare a bambini e ragazzi, provati da questi lunghi mesi di pandemia, attenzione ed azioni concrete pensate per metterli al centro e renderli protagonisti dei processi educativi che li riguardano	Lagonegro e circondario	Minori nella fascia 5-10 anni
Progetto LEECAA	Lagonegro Centro di Energia Educante, Cultura, Arte e Ambiente	Lagonegro, c/o Casa Famiglia "Compagni di Strada"	Bambini, ragazzi della scuola elementare e media inferiore e ospiti della Casa Famiglia
Progetto "Community Hub"	Patto educativo per le giovani generazioni (Consecuzione del Progetto LEECAA)	Lagonegro, c/o Casa Famiglia "Compagni di Strada"	Bambini, ragazzi della scuola elementare e media inferiore e ospiti della Casa Famiglia
Patto Locale alla Lettura, in partenariato con	Realizzazione di una libreria della Comunità, Lettura di	Lagonegro, c/o Casa Famiglia "Compagni di Strada" e	Bambini, ragazzi della scuola elementare e media

l'Associazione MULA di Latronico	libri, Teatrino letterario dei burattini	circondario	inferiore e ospiti della Casa Famiglia
Centro Estivo dall' 1 a 19 Agosto 2022	Attività di laboratorio e di sostegno scolastico	Lagonegro, c/o Casa Famiglia "Compagni di Strada"	Bambini, ragazzi della scuola elementare e media inferiore e ospiti della Casa Famiglia
Dal 22 al 28 Luglio 2022, vacanza al mare presso la Casa Canonica di Villammare, messa a disposizione dal Parroco Don Martino	Vacanze estive	Villammare	Ospiti della Casa Famiglia
Giornata Mondiale del Libro	Lettura del libro "I Cavalieri di Lev", sia in italiano sia in ucraino, insieme ad un gruppo di profughi Ucraini	Convento di Santa Maria degli Angeli di Lagonegro	Ospiti della Casa Famiglia e bambini/ragazzi dell'Ucraina
"Mercatini di Natale"	Preparazione doni collaborazione di volontari per la raccolta di fondi a sostegno delle attività della Casa Famiglia	Comuni di Lagonegro, Latronico, Maratea, Nemoli, Lauria, Trecchina	Comunità
"Un filo di voce"	Lettura del libro "Il giorno prima di Natale"	Casa Famiglia	Ospiti della Casa Famiglia con la partecipazione di persone esterne
Partecipazione al Grest	Attività organizzate dalle Parrocchie di Lagonegro	Convento di San Francesco - Lagonegro	Bambini e ragazzi
Progetto Leg-Ami - Tirocinio svolto dall'allieva Maria Vittoria Longo (Convenzione con il Centro Savas di Reggio Emilia)	Arte Terapia (Convenzione con il Centro Savas di Reggio Emilia)	Casa Famiglia	Ospiti della Casa Famiglia
Tirocinio dell'allieva Emanuela Esposito (Convenzione con	Danza Movimento Terapia	Casa Famiglia	Ospiti della Casa Famiglia

l'Associazione Art Therapy Italiana con sede a Milano e Bologna)			
--	--	--	--

Indicatori

Le finalità e gli obiettivi della Cooperativa Compagni di strada si basano sulla profonda convinzione che ogni minore abbia diritto ad una casa, ad una famiglia e, soprattutto, ad essere amato.

Partendo da questo importante presupposto, le linee pedagogiche generali che la Comunità intende perseguire sono:

- Dare ospitalità immediata a minori ambosessi bisognosi di ricovero, mantenerli, educarli ed istruirli, tutelando il loro sviluppo psico-fisico e affettivo.
- Proporsi come servizio in grado di accompagnare e sostenere i minori nella realizzazione di un progetto educativo, volto alla crescita e all'autonomia individuale.
- Educare all'accoglienza dell'altro come persona portatrice di una storia personale e degna di rispetto e comprensione.
- Favorire uno sviluppo armonico e sereno del minore, valorizzando le sue risorse.
- Fornire ai minori accolti validi strumenti per riflettere e rielaborare la propria storia personale e familiare in modo costruttivo e non distruttivo.
- Educare nel rispetto della diversità (culturale, etnica, economica...), intesa come risorsa e ricchezza per ciascun soggetto.
- Offrire uno spazio fatto di relazioni, di crescita, di comunicazione e confronto tra gli ospiti della comunità e il territorio.

Particolare attenzione viene data ai rapporti con le famiglie.

Il diritto del minore a poter crescere nella propria famiglia è alla base del nostro impegno, per cui lavoriamo, in stretta collaborazione con i Servizi Sociali e il Tribunale, affinché le famiglie dei ragazzi possano intraprendere con noi dei percorsi di crescita.

Gli incontri tra il minore e la famiglia, e gli eventuali rientri nelle festività o nei fine settimana, avvengono, comunque, sulla base di quanto disposto dal Tribunale per i minorenni e dai Servizi Sociali.

È ritenuta fondamentale l'apertura al territorio che agevoli la socializzazione dei minori utenti, per cui è favorita la fruizione di attività sportive, musicali e ricreative in generale, esterne alla Comunità stessa.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La Cooperativa non ha contenziosi o controversie in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Riteniamo che nello svolgimento delle attività di carattere sociale sia di importanza fondamentale operare con integrità morale, nel pieno rispetto delle persone che lavorano all'interno dei servizi e che fruiscono di essi.

Anche se la Cooperativa non ha un Codice Etico formalizzato, tutti i principi etici a cui si attengono i soci, nonché i comportamenti che ne conseguono, sono esplicitati nella prima parte dello Statuto della Cooperativa, nel Regolamento del socio lavoratore e in un opuscolo che spiega la nascita e le motivazioni della Cooperativa stessa.

I nostri dipendenti e collaboratori, oltre ad adempiere ai doveri generali di lealtà, di correttezza, di esecuzione del contratto di lavoro secondo buona fede, devono rispettare quanto previsto dallo Statuto, astenendosi dallo svolgere attività in concorrenza con quelle aziendali, rispettando le regole e attenendosi ai precetti dello Statuto, la cui osservanza è richiesta anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2104 del Codice Civile e della Legge 300/1970 e successive modifiche o integrazioni.

L'azienda si impegna a facilitare e promuovere la conoscenza dello Statuto nei confronti dei soci, dei dipendenti e dei collaboratori: ciascun dipendente è tenuto a conoscerlo, a contribuire attivamente alla sua attuazione e a segnalarne eventuali carenze.

La Cooperativa Compagni di strada vigila con attenzione sull'osservanza dei principi etici su cui si fonda la sua attività e sul rispetto dello Statuto, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo e assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere.

Lo Statuto è portato a conoscenza di coloro con i quali l'azienda intrattiene relazioni professionali e viene aggiornato ogni qualvolta se ne ravveda la necessità e, comunque, almeno in occasione di modifiche organizzative, variazione dei servizi progettati e introduzione di nuovi reati ai quali possa essere associata la responsabilità dell'ente ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

Benché si ritenga che la cultura e lo stile dell'azienda siano attributi variabili e soggettivi e si riconosca il pluralismo dei valori e delle convinzioni morali, è necessario esplicitare alcuni criteri formali per assicurare che l'espressione del sistema di valori abbia significato e sia comprensibile al lettore.

I requisiti formali sono:

- Prescrittività: i valori affermati devono essere intesi come la guida effettiva del comportamento e dell'attività dell'azienda;
- Osservanza: i valori affermati devono essere effettivamente rispettati e osservati nell'azienda;
- Stabilità: i valori devono essere cogenti per una durata significativa;
- Generalità: i valori devono ricoprire l'insieme delle attività e delle relazioni tra l'azienda e i suoi stakeholder;

- Imparzialità: i valori affermati, se hanno validità generale, devono essere applicati in modo imparziale tra tutte le categorie di stakeholder e, se riferiti a una specifica categoria di stakeholder, in modo imparziale tra soggetti in essa compresi;
- Universalità: i valori devono essere intesi dall'azienda in modo non occasionale ed essere considerati come validi in tutti i casi analoghi, cioè in tutti i casi in cui ricorrono le caratteristiche alle quali i valori si riferiscono.

I requisiti elencati devono illustrare in modo coerente i valori riportati nel Codice di Condotta o Codice Etico e rendicontare le attività svolte dall'Organismo di Vigilanza (D. Lgs. 231/2001).

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Come previsto per Legge, il Bilancio Economico ed il Bilancio Sociale vengono prima approvati dal Consiglio di Amministrazione, composto dal Presidente, dal Vicepresidente e da tre Consiglieri, e, successivamente, vengono sottoposti all'approvazione dell'Assemblea, costituita da quattordici soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nelle assemblee si affrontano questioni relative:

- L'organizzazione della Comunità
- La formazione del personale
- Assunzioni, rinnovo/non rinnovo di contratti a tempo determinato
- Lavori di manutenzione
- Servizio Civile
- Programmazione delle attività
- Vita sociale della Cooperativa
- Programmazione delle attività



La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Il 2022 è stato un anno diverso dall'anno 2021 per l'eliminazione di molte restrizioni poste in essere per il contenimento della pandemia.

La Cooperativa si è organizzata per proteggersi dalla minaccia del virus e per rendere le giornate più gioiose ai ragazzi ospiti della casa.

Le restrizioni disposte dal Governo, nel precedente anno, hanno condizionato molto la quotidianità dei ragazzi, che si sono dovuti adattare al nuovo sistema di frequenza scolastica (DAD - Didattica a Distanza): fortunatamente, la riduzione dei contagi ha consentito ai ragazzi la frequenza scolastica in presenza.

Nonostante tante difficoltà, la Cooperativa ha continuato a tessere rapporti con le famiglie, con le scuole, con i Servizi sociali, con le parrocchie, con le Associazioni, con il tessuto sociale del territorio e con tutte le agenzie educative che si occupano di minori.

Il lavoro che si svolge si basa molto sulla relazione educativa.

Molteplici sono le difficoltà che si riscontrano per la riduzione dei rapporti sociali causati dalla diffusione del virus; attraverso la relazione educativa, gli educatori mantengono il processo di socializzazione, di trasferimento delle conoscenze e di trasformazione del sapere in competenze.

L'educatore svolge il ruolo di mediatore delle conoscenze e/o di facilitatore delle relazioni interpersonali che gli è proprio e che viene messo in atto per favorire la crescita dei soggetti in formazione a lui affidati.

Le attività svolte nell'ambito culturale, sociale ed educativo per l'anno 2022 hanno riguardato:

La gestione della Casa Famiglia “*Compagni di strada*”, con sede a Lagonegro in Via dei Tamarindi 17/A; essa accoglie minori e nuclei familiari, affidati dai Servizi Sociali comunali dietro autorizzazione del Tribunale per i minori.

Da diversi anni, le esigenze del territorio hanno interessato tutte le fasce di età e le richieste del Tribunale per i minorenni e dei Servizi Sociali hanno fatto ospitare adolescenti, che poi hanno raggiunto in Casa Famiglia la maggiore età, e nuclei familiari costituiti da madri con figli.

Nell'anno appena trascorso sono stati presenti in Casa Famiglia un nucleo familiare composto da una mamma con tre figli di 6, 7 e 14 anni, due bimbe di 9 e 11 anni, e una ragazza di 20 anni.

Da pochi giorni abbiamo accolto nella struttura una mamma con due bambini, uno che non ha ancora compiuto 3 anni e un altro di 6 anni.

Nel mese di giugno, due ragazzi, un fratello ed una sorella hanno avuto la possibilità di rientrare a casa dalla mamma: questo è l'obiettivo delle Comunità socio-educative, le quali lavorano quotidianamente su tale obiettivo per poterlo raggiungere.

Come si evince dal Bilancio d'esercizio, le rette fatturate nel 2021 sono state pari ad € 192.151,53, mentre le rette fatturate nel 2022 sono state pari ad € 168.112,05.

Un notevole incremento si è avuto con le erogazioni liberali ricevute; nel 2021 la Cooperativa ha ricevuto donazioni per € 6.407,99, mentre nel 2022 le donazioni percepite sono state di € 24.146,10.

Il 5 per mille ricevuto, relativo l'anno finanziario 2021, è stato di € 7.983,23.

Per tutti gli altri costi in bilancio, il confronto fra l'anno 2021 e l'anno 2022 è il seguente:

Descrizione	Anno	Costi	Anno	Costi	Percentuale
Totale costi per materie prime e di consumo:	2021	€ 9.090,56	2022	€ 9.511,21	(+ 4,63%)
Totale costi per servizi:	2021	€ 10.282,59	2022	€ 8.676,07	(- 15,62%)
Totale costo per il personale:	2021	€ 113.542,21	2022	€ 115.407,89	(+ 1,64%)

Nell'esercizio 2022, il rapporto tra i dipendenti e il numero degli ospiti è stato equilibrato; il costo del personale è leggermente aumentato rispetto al costo dell'anno precedente e sono state assunte due operatrici, Ilde Vita e Maria Celeste Molinari, in sostituzione delle operatrici Marcella Anania e Giusy Scavone; l'ammontare delle rette, rispetto al 2021, è stato inferiore a seguito di una minore presenza degli ospiti.

Dall'analisi del Bilancio di esercizio dell'anno 2022, risulta un utile di € 47.829,70, pari ad un incremento del 40,01% rispetto al Bilancio di esercizio dell'anno 2021, che ha chiuso con un utile di € 34.161,13.

Come si evince dalla tabella sotto riportata, l'utile del Bilancio 2022, rispetto all'anno precedente, si è ottenuto per una riduzione dei costi dell'anno 2022 rispetto all'anno 2021

(€ -27.291,06), anche se i ricavi dell'anno 2021 sono stati leggermente superiori rispetto all'anno 2022 (+ 13.622,49).

TOTALE COSTI 2021	€ 179.847,63	TOTALE RICAVI 2021	€ 214.008,76
TOTALE COSTI 2022	€ 152.556,57	TOTALE RICAVI 2022	€ 200.386,27

Si precisa che, nonostante il buon risultato relativo alla chiusura del bilancio, la Cooperativa, al 31 Dicembre 2022, deve ricevere le rette fatturate per un importo pari ad € 179.887,05.

Rispetto l'anno 2021, il debito dei Comuni nei confronti della Cooperativa ha subito un incremento pari ad € 20.408,93 [€ 179.887,05 (2022) - € 159.478,12 (2021) = € 20.408,93 (incremento debito)].

Si riporta, in dettaglio, le rette da ricevere al 31/12/2022:

Comune	Periodo	Rette da Ricevere
Lagonegro	Agosto 2021 - Dicembre 2021	€ 14.581,03
	Gennaio 2022 - Dicembre 2022	€ 41.712,20
		€ 56.293,23
Latronico	Gennaio 2022 - Dicembre 2022	€ 83.424,40
		€ 83.424,40
Episcopia	Luglio 2021 - Dicembre 2021	€ 21.027,52
	Gennaio 2022 - Giugno 2022	€ 19.141,90
		€ 40.169,42
Totale rette da avere al 31/12/2022		€ 179.887,05

Per ottenere un buon risultato di bilancio, è indispensabile che la struttura funzioni sempre a pieno regime e che i rapporti con gli Assistenti Sociali siano continui e costanti.

Il risultato ottenuto, per l'anno 2022, conferma una buona gestione economica dei costi e dei ricavi, nonostante:

- le dimissioni volontarie di un'educatrice, Giusy Scavone, nel mese di Febbraio 2022
- le dimissioni volontarie di un'educatrice, Marcella Anania, nel mese di Marzo 2022
- l'assunzione di una nuova educatrice, Ilde Vita, dal 01 Marzo 2022
- l'assunzione di un'educatrice, Maria Celeste Molinari, dal 01 Agosto 2022
- il periodo di malattia del lavoratore Michelangelo Paduano, dal 13 Luglio 2022 al 30 Settembre 2022.

COMPAGNI DI STRADA

