

Bilancio Sociale

2024

COMPAGNI DI STRADA
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	10
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	11
Contesto di riferimento.....	12
Storia dell'organizzazione	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	17
Modalità di nomina e durata carica.....	18
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	18
Tipologia organo di controllo.....	19
Mappatura dei principali stakeholder.....	25
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	26
Commento ai dati.....	26
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	28
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	28
Composizione del personale.....	28
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	31
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	32
Natura delle attività svolte dai volontari	32
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	33
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	33

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	33
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	34
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	34
	Output attività	36
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	39
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	39
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	39
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	40
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	40
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	41
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	41
	Capacità di diversificare i committenti.....	42
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	43
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	44
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	44
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	45
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	45
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	45
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	45
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	47
	Tipologia di attività.....	47
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	47
	Caratteristiche degli interventi realizzati	47
	Coinvolgimento della comunità.....	48
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	49
	Indicatori.....	50
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	52

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	52
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	52
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	53
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	53
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	54
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	54
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	54
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	55
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	55
Relazione organo di controllo	56



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Abbiamo 24 anni, fatti di "8.760 giorni".

Dentro ci siamo noi e tutti coloro che abbiamo incontrato, in una vita in cui tutto è sempre più immediato, veloce, una vita in cui a venire esaltata è la capacità di essere presenti, di cogliere l'attimo, l'istante, qualsiasi esso sia.

Il bilancio sociale 2024 della nostra Cooperativa nasce proprio da questa consapevolezza, dal sapere che il valore del nostro lavoro, in tutte le sue fasi, non è durato mai un solo istante ma è stato un processo di persone, donne e uomini, denso di tanti significati. Ripresentare ciò che è stato, ricordare, vuol dire allargare il più possibile nel presente la sfera del duplice impegno che caratterizza la nostra attività: la responsabilità della cura sociale e la responsabilità d'impresa, perché la prima non esiste se non nella seconda. Anche se la sua redazione adempie agli obblighi legali previsti, il Bilancio Sociale 2024 è frutto di un processo di dialogo che parla a noi di noi, operatori, utenti, soci e amministratori, raccontando all'esterno, ai committenti, agli utenti, alle comunità in cui operiamo, alle loro reti, non solo le tappe già percorse ma anche la nuova cartografia sociale che prima ci dice dove siamo arrivati e poi ci interroga sulle strade da intraprendere.

Né il passato né il presente si possono esaurire in un solo istante di memoria. Dopo 24 anni di attività, nella conferma dei valori fondativi, l'evoluzione rimane la radice operativa più profonda del nostro agire e la sua dimensione vitale più vera.

Il 2024 ci ha visti impegnati in nuove problematiche relative gli adolescenti accolti in Comunità, in più complesse progettualità, costantemente concentrati sull'innovazione dei servizi e sul miglioramento della loro riorganizzazione e gestione.

Allo stesso tempo, e con uguale attenzione, sono state portate avanti anche nuove microattività che, stimolando i legami, i vincoli, hanno ribadito il significato prezioso della prossimità.

Durante questo speciale anno si è rinnovata la consapevolezza che le nuove sfide del presente vanno accolte con una maggiore condivisione, sia delle difficoltà ma anche delle opportunità.

Ciò ha portato a un rafforzamento dell'appartenenza alla Cooperativa, a una riscoperta del senso del lavoro sociale, alla valorizzazione del sapere esperienziale ampliato con nuove competenze.

È stato un anno di arrivo e di ripartenza, uno snodo importante nella nostra storia. Lì resta chi c'è, chi c'è stato, chi non c'è più e anche chi ci sarà.

Ad ognuno, soci, operatori e utenti: grazie!

Grazie per aver fatto, e per continuare a fare, del proprio tempo anche il tempo dell'altro.

Il Presidente

Vincenzo Arbia

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale è stato redatto sulla base di quanto previsto dalla legislazione vigente in materia di cooperazione e di responsabilità sociale di impresa, in particolare seguendo le indicazioni del D. Lgs. n.112/2017 e il Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019.

Per poter effettuare la rendicontazione sociale è stato necessario che i dati gestionali e sociali relativi all'attività dei servizi e della Cooperativa fossero raccolti sistematicamente e trattati in modo tale da essere disponibili per l'elaborazione.

Tale lavoro ha richiesto un grande impegno ed il coinvolgimento delle principali categorie di stakeholder.

La stesura e la redazione del presente Bilancio Sociale sono state effettuate con riferimento ai principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità, verificabilità e attendibilità.

La redazione e la diffusione del Bilancio Sociale implicano il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- fornire a tutti gli stakeholder un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati della Cooperativa;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dalla Cooperativa;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che la Cooperativa si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra la Cooperativa e l'ambiente nel quale essa opera.

Lo scopo è quello di valutare la gestione della Cooperativa non soltanto mediante dati quantitativi ma anche attraverso dati qualitativi orientati alla mission, in modo da vagliare la coerenza tra gli obiettivi sociali e i bisogni del territorio.

Il processo di rendicontazione sociale consente, quindi, di acquisire sempre maggior consapevolezza dei valori di fondo, degli obiettivi, delle strategie e delle modalità con cui questi sono quotidianamente tradotti in azione concreta.

Attraverso questa consapevolezza è possibile rendere ancor più "socialmente responsabile" il nostro comportamento ed orientare l'attività, in modo tale che i risultati perseguiti siano coerenti con i valori condivisi del contesto di riferimento.

Un ulteriore obiettivo connesso alla redazione del Bilancio Sociale è quello di rappresentare il valore aggiunto prodotto da ogni singola attività e rendere conto di come è stata distribuita la "ricchezza" generata dalla Cooperativa, integrando le informazioni di carattere quantitativo con quelle di carattere qualitativo.

Il Bilancio Sociale è stato redatto nel Mese di Febbraio 2024.

Il Bilancio Sociale sarà pubblicato sul sito della Cooperativa, all'indirizzo www.casafamiglia-compagnidistrada.it, e sulla piattaforma predisposta da Federsolidarietà a cui si accede dalla home page di Confcooperative Federsolidarietà, cliccando sul logo Bilancio Sociale oppure direttamente dal sito dedicato bilanciosociale.confcooperative.it.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COMPAGNI DI STRADA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01418460760
Partita IVA	01418460760
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA DEI TAMARINDI - 85042 - LAGONEGRO (PZ) - LAGONEGRO (PZ)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A160167
Telefono	0973/41193
Fax	0973/41193
Sito Web	www.casafamiglia-compagnidistrada.it
Email	compagnidistrada@alice.it ;
Pec	compagnidistrada@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Compagni di Strada promuove la collaborazione in rete con le Amministrazioni Locali e gli altri soggetti interessati alla rilevazione dei bisogni ed al miglioramento dell'ambiente sociale in cui opera.

Aderisce a consorzi ed organizzazioni di terzo settore, sulla base del rispetto delle differenze e dell'integrazione delle energie di tutti i partecipanti.

Si impegna ad operare scelte ecologicamente compatibili.

Incoraggia, organizza e sostiene il volontariato, per arricchire le possibilità di integrazione sociale dei soggetti svantaggiati, con i quali lavora.

Diffonde materiali informativi sulle sue attività ed organizza iniziative pubbliche di sensibilizzazione, formazione, confronto.

Si impegna a raccogliere e destinare annualmente, in modo del tutto trasparente, risorse economiche a specifici progetti di solidarietà.

Opera principalmente nell' area del Lagonegrese.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-educativi ai sensi

dell'art. 7, lett. a) della legge 381/97.

Dal 1999 Compagni di Strada è una cooperativa sociale non a scopo di lucro, di natura socio-educativa, che interviene su tutta l'area del Lagonegrese.

Le finalità generali sono: migliorare il benessere complessivo della comunità locale, la qualità della vita di minori, di giovani, di persone in situazioni di disagio sociale e loro familiari, sostenere lo sviluppo della persona e l'integrazione.

La Cooperativa intende mettere le proprie risorse a disposizione soprattutto di minori in difficoltà e delle loro famiglie, nel rispetto della dignità e dei bisogni della persona; intende promuovere una rete di rapporti e di interventi educativi, che contribuiscano a far crescere la comunità in quanto comunità educante, corresponsabile della crescita e della qualità della vita di tutti i cittadini, specialmente dei più deboli.

Tali finalità sono compiute attraverso la realizzazione di interventi socio-educativi in collaborazione con enti pubblici e privati.

Compagni di Strada valorizza i principi della cultura cooperativa e per questo:

- impiega personale qualificato e motivato ad un processo continuo di formazione e crescita professionale;
- promuove il lavoro d' équipe come formula organizzativa, fondata sulla partecipazione e lo scambio;
- sostiene il costante coinvolgimento dei soci nel sistema decisionale della cooperativa.

Compagni di Strada favorisce lo sviluppo delle reti sociali attraverso la diffusione di una cultura attenta all' ascolto, al confronto, al coinvolgimento delle diversità e allo sviluppo delle connessioni e del senso di comunità.

Si elencano le attività svolte nel corso dell'anno 2024.

Attività amministrative

- 1) Redazione del "Bilancio Sociale" della Cooperativa; trasmissione alla Regione Basilicata e pubblicazione sul sito della Cooperativa, come previsto dal D. Lgs n. 117/2017, art. 14 e successivo Decreto del 04 Luglio 2019.
- 2) Progetto "EducAzione in rete per sviluppare l'empowerment" e partenariato con:
 - A.N.C. Associazione Nazionale Carabinieri
 - C.A.I. Club Alpino Italiano G. De Lorenzo
 - C.I.F. Lauria
 - Comune di Lagonegro
 - Comune di Nemoli
 - I. C. Benedetto Croce
 - I. C. Lentini
 - I. C. "Giovanni XXIII"
 - Masseria Melodoro
 - U.P.L. Università Popolare Lucana
 - Ambito Socio-Territoriale Lagonegrese Pollino

Attività della Comunità

- 1) Relazioni trimestrali
- 2) Redazione del PEI
- 3) Coordinamento educativo (quindicinale e settimanale, quando occorre)
- 4) Coordinamento quindicinale con la supervisione della Psicologa Dott.ssa Ada Nubile

- 5) "Gruppo Casa": Incontri, quindicinali, con gli ospiti
- 6) Incontri con i Servizi Sociali
- 7) Incontri con i genitori
- 8) Incontri scuola-famiglia
- 9) Aiuto scolastico, da parte di volontari, in presenza e con lezioni in video conferenza.

Progetto e attività ludico-ricreative

- Realizzazione, all'interno della struttura, di Laboratori (Laboratorio di cucina, di lettura, artistico-creativo, vivere e gestire le Emozioni...).
- Organizzazione e realizzazione di compleanni, feste, pic nic...
- Elaborazione locandina 5x 1000, con pubblicazione a privati e agenzie varie.
- Partecipazione agli incontri di revisione del Patto per la Lettura del Lagonegrese.
- Incontro a Latronico presso il Museo "La Mula" per stipulare Il Patto per la Lettura del Lagonegrese.
- Elaborazione di Locandine e pubblicazione dei laboratori, tenutosi durante l'anno, con l'obiettivo di far nascere e crescere l'interesse e l'amore per i libri e la lettura.
- Partecipazione di alcuni ospiti al Grest, organizzato dalla Parrocchia nel Mese di Giugno-Luglio
- Incontro con Don Martino, di Villammare (SA,) per concordare la realizzazione del soggiorno marino a Villammare presso l'Oratorio l'Isola del Tesoro, nel Mese di Agosto.
- Rendicontazione e gestione amministrativa del Progetto " EduCazione in rete per sviluppare l'empowerment".
- Coordinamento ed incontri periodici con i Partner e le Esperte del Progetto "*EduCazione in rete per sviluppare l'empowerment*".
- Organizzazione e realizzazione delle attività estive 2024, nel periodo di Luglio e Settembre, dal lunedì al venerdì, dalle ore 16,00 alle ore 19,00 - Fascia d'età 5-10 anni. Sono state realizzate attività ludico - sportive - ricreative, sport all'aria aperta, giochi a squadre, escursioni, laboratori di cucina, di arte, di pittura, di lettura e svolgimento compiti per le vacanze.
- Adesione e partecipazione ad eventi organizzati da Associazioni.
- Incontri con l'Associazione Cuore Amico, Maruzza, Auser, Avo per organizzare la Camminata della Cure Palliative.
- Elaborazione cartelloni e partecipazione alla Camminata delle Cure Palliative con soste e pranzo al Lago Sirino.
- Partecipazione di alcuni minori (Artisti di Strada) all'evento organizzato dall'Associazione Arecreate di Lagonegro, nel Centro Storico della città, nel Mese di Agosto.
- Incontri periodici con il Gruppo di Lavoro per la rielaborazione della Carta dei Servizi della Comunità Socio-Educativa Compagni di Strada.
- Accoglienza di un gruppo di adolescenti scout nella struttura, dove hanno cenato e pernottato; i ragazzi della Comunità hanno trascorso, poi, presso il Rifugio Conserva di Lagonegro, una giornata con gli scout.
- Incontri con le volontarie della Comunità socio-educativa e del Centro Italiano Femminile di Lagonegro per programmare il calendario delle attività laboratoriali di cucito, lavoretti all'uncinetto e ai ferri, in vista dei Mercatini di Natale 2024.
- Realizzazione dei Mercatini di Natale a Castelsaraceno, Lagonegro, Lauria, Latronico,

- Nemoli, Praia a Mare, Rivello, Trecchina, Viggianello...
- Visita, durante il periodo natalizio, del Centro storico medievale di Cava Dei Tirreni e dei Presepi (L'Arte del Presepe) e, a Salerno, delle "Luci d'Artista".
- Adesione alla recita Natalizia organizzata dalla Scuola dell'Infanzia di Lagonegro sul tema del dono.
- Incontro, in data 22/12/2024, nella Biblioteca del Comune di Lagonegro, fra gli ospiti della Comunità, il Sindaco e la referente dell'Istituto di Istruzione Superiore "De Sarlo - De Lorenzo" di Lagonegro, Prof.ssa Angela Falabella, per la lettura (Un Filo di Voce) del libro Il dono di Natale, della scrittrice Grazia Deledda.

ALTRE ATTIVITA'

Tirocinio Universitario Formativo e di Orientamento

- Convenzione con UNIVERSITA' DEGLI STUDI SUOR ORSOLA BENINCASA di Napoli per lo svolgimento del tirocinio universitario
- Convenzione con l'Associazione Art Therapy Italiana con sede a Milano e Bologna, per lo svolgimento del tirocinio di Danza Movimento Terapia

Inserimento Lavorativo

- Progetto PO FSE 2014/2020 - Asse I - O.S. 8.5 "Occupazione e sostegno a soggetti in difficoltà" - D.G.R. n° 94/2021
- P.C.T.O. (Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento - Istituto d'Istruzione Superiore "F. De Sarlo - G. De Lorenzo" - Studentessa: Franco Marzia

Servizio Civile

- Svolgimento del Servizio Universale Lavori di manutenzione della struttura e del giardino:
 - Potatura alberi
 - Taglio siepi
 - Taglio settimanale del prato

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Compagni di Strada Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S. ha lo scopo di promuovere il benessere della persona, cercando di rispondere con competenza e professionalità ai bisogni degli utenti, delle loro famiglie, dei soci e dei lavoratori, oltre che della comunità locale. Scopo e oggetto sociale sono precisati nello Statuto, riportati successivamente e brevemente descritti come segue.

Considerato lo scopo mutualistico, la Cooperativa ha come oggetto:

- la gestione dei servizi socio-sanitari, socio-assistenziali, socio-educativi in favore di minori, adolescenti, giovani, anziani, famiglie in situazioni di disagio, con una scelta preferenziale per i minori, attraverso modalità diverse quali interventi domiciliari, residenziali (case-famiglia, case-alloggio, case di riposo), semi residenziali e territoriali (centri diurni, punti ludici, laboratori);
- iniziative di informazione e di formazione atte a sensibilizzare i cittadini, gli enti pubblici e privati sulle problematiche minorili e familiari;

- studi, ricerche e pubblicazioni, che favoriscano e consolidino la cultura dell'affido e dell'adozione.

La Cooperativa gestisce i servizi su indicati in forma diretta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria, necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali o, comunque, sia direttamente sia indirettamente, attinenti ai medesimi.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate, per il cui espletamento è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Le attività svolte nel corso dell'anno sono tutte riconducibili alle previsioni statutarie.

La Cooperativa, nel corso dell'anno, oltre a gestire una Comunità socio-educativa a carattere familiare per minori, è specializzata in:

- Attività estive
- Laboratori di lettura
- Laboratori grafico-pittorico
- Laboratori manuali (riguarda la sperimentazione e l'uso dei materiali)
- Laboratori di attività motorie
- Cineforum (visione guidata di film e dibattito)
- Laboratori di cucina
- Attività di giardinaggio
- Attività ludiche
- Teatro
- Danza
- Doposcuola

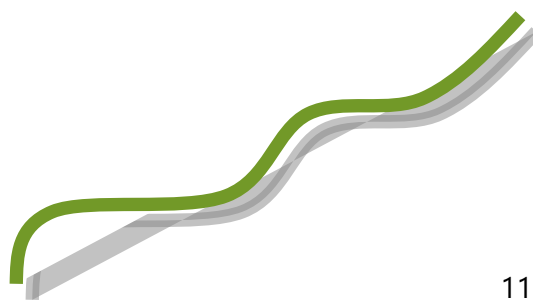
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2000

Consorzi:

Nome
C.S.I. CENTRO SERVIZI IMPRESA



Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Nel 1999 è stata costituita la Cooperativa sociale Compagni di Strada ONLUS, di tipo A, senza scopo di lucro, di natura socio-educativa, che interviene su tutta l'area del lagonegrese.

Le finalità generali della Cooperativa sono:

- migliorare il benessere complessivo della comunità locale, la qualità della vita di minori, dei giovani e di tutte le persone in situazioni di disagio sociale;
- sostenere lo sviluppo della persona e l'integrazione dei cittadini.

Tali finalità sono compiute attraverso la realizzazione di interventi socio-educativi, in collaborazione con enti pubblici e privati.

Compagni di Strada valorizza i principi della cultura cooperativa e per questo:

- impiega personale qualificato e motivato ad un processo continuo di formazione e crescita professionale;
- promuove il lavoro d'équipe come formula organizzativa fondata sulla partecipazione e lo scambio;
- sostiene il costante coinvolgimento dei soci nel sistema decisionale della cooperativa.

La Cooperativa Compagni di Strada favorisce lo sviluppo delle reti sociali attraverso la diffusione di una cultura attenta all' ascolto, al confronto, al coinvolgimento delle diversità e allo sviluppo delle connessioni e del senso di comunità.

Essa promuove la sperimentazione di modelli di intervento socio-educativo innovativi e la loro trasferibilità e replicabilità in diversi contesti.

La Società Cooperativa Sociale gestisce la Comunità denominata Casa Famiglia "Compagni di Strada". Essa è una struttura educativo-assistenziale, residenziale e semi-residenziale di tipo familiare rivolta a minori con difficoltà familiari.

Il servizio vuole offrire appoggio ed accoglienza a quei minori temporaneamente privi di un valido ambiente familiare o che siano stati allontanati dalla famiglia per disposizione dell'Autorità Giudiziaria competente.

La Casa Famiglia è caratterizzata da un clima di relazioni finalizzate a soddisfare in modo adeguato i bisogni d'identificazione, di costruzione dell'individualità, di relazione, di appartenenza, di autonomia e di riservatezza dei minori accolti.

Inoltre, la struttura si propone di lavorare in sintonia con Strutture che si occupano dell'affidamento familiare, al fine di sostenere eventuali coppie disposte ad intraprendere un simile percorso, sempre, naturalmente, su autorizzazione del Tribunale per i Minorenni.

La nostra Casa Famiglia si basa sulla profonda convinzione che ogni minore abbia diritto ad una casa, ad una famiglia e, soprattutto, ad essere amato.

Partendo da questo importante presupposto, le linee pedagogiche generali che la Comunità intende perseguire sono:

- Dare ospitalità immediata a minori ambosessi bisognosi di ricovero, mantenerli, educarli ed istruirli, tutelando il loro sviluppo psico-fisico e affettivo.
- Proporsi come servizio in grado di accompagnare e sostenere i minori nella realizzazione di un progetto educativo volto alla crescita e all'autonomia individuale.

- Educare all'accoglienza dell'altro come persona portatrice di una storia personale e degna di rispetto e comprensione.
- Favorire uno sviluppo armonico e sereno del minore, valorizzando le sue risorse.
- Fornire ai minori accolti validi strumenti per riflettere e rielaborare la propria storia personale e familiare in modo costruttivo e non distruttivo.
- Educare nel rispetto della diversità (culturale, etnica, economica...), intesa come risorsa e ricchezza per ciascun soggetto.
- Prevenire il disagio minorile.
- Sensibilizzare l'ambiente sulla cultura dell'affido e dell'adozione.
- Offrire uno spazio fatto di relazioni, di crescita, di comunicazione e confronto tra gli ospiti della comunità e il territorio.

Difatti, la Comunità familiare opera in pieno inserimento sociale come parte di una comunità civile ed ecclesiale totalmente coinvolta nella corresponsabilità educativa e di reinserimento naturale dei minori.

Condividiamo, infatti, quanto afferma la Dott.ssa Basentini in "Vite Spezzate": "la tutela dei bambini non può e non deve essere solo competenza dell'Autorità giudiziaria o delle Forze dell'Ordine, ma deve essere un progetto sostenuto e condiviso da tutta la Comunità". Nel corso del 2024, attraverso una costante riflessione d'équipe, si sono individuate alcune tendenze che stavano caratterizzando l'andamento di sviluppo delle attività:

- la progressiva trasformazione del mercato sociale nazionale con una riduzione dei servizi, la razionalizzazione della spesa e un innalzamento della marginalità economica;
- la maggiore problematicità di gestione dei servizi nel settore della tutela dei minori e della cura delle persone fragili.

La struttura si presta all'accoglienza di 10 minori (più 2 in emergenza), con la possibilità di inserire minori di età diversa e/o nuclei madre-figlio, a seconda delle necessità e in base a quanto disposto dal Tribunale per i Minorenni e dai Servizi Territoriali che segnalano gli stessi minori.

Inoltre, la struttura si rende disponibile all'accoglienza di minori stranieri e all'accoglienza diurna di minori segnalati dai Servizi Sociali.

La Comunità garantisce ai minori accolti, cura, assistenza, educazione ed istruzione 24 ore al giorno su tutto l'arco dell'anno, in un clima che rispecchia quanto più possibile quello familiare e riporta le attività svolte da ciascun ospite in Progetti Educativi Individualizzati.

SERVIZI FORNITI AGLI OSPITI

E' ritenuta fondamentale l'apertura al territorio che agevoli la socializzazione dei minori utenti, per cui è favorita la fruizione di attività sportive, musicali, teatrali e ricreative, esterne alla Comunità stessa.

RAPPORTI CON LE FAMIGLIE

Il diritto del minore a poter crescere nella propria famiglia è alla base del nostro impegno, per cui lavoriamo in stretta collaborazione con i Servizi Sociali e il Tribunale, affinché le famiglie dei ragazzi possano intraprendere insieme a noi dei percorsi di crescita.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Compagni di strada è sorta nel 1999, con l'intento di gestire, a fini educativi e di prevenzione, Progetti sociali per minori, adolescenti e giovani, in collaborazione con Enti

comunali, Scuole, Servizi Sociali Territoriali, Parrocchie.

Dal 1996 al 2003 ha gestito Punti Ludici su cinque Comuni del territorio, ha collaborato con l'Associazione Libera per Progetti di educazione alla legalità negli Istituti Superiori di Lagonegro ed ha lavorato in collaborazione con la Comunità Exodus di Tursi (MT), guidata da Don Antonio Mazzi.

Dal 2007 la Cooperativa ha gestito una Ludoteca, "La Mongolfiera", sul territorio del Comune di Lagonegro.

Dal 2004 ad oggi la Cooperativa è impegnata a gestire una Comunità Familiare Socio-Educativa per Minori/nuclei familiari con sede a Lagonegro, in Via dei Tamarindi.

È una ONLUS (Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale).

È convenzionata con la Facoltà di Scienze dell'Educazione dell'Università di Salerno, con l'Università degli Studi Roma Tre e con l'Istituto Cortivo di Padova.

È aderente e associata al Consorzio delle Cooperative Sociali - C. S. Cooperazione Solidarietà di Potenza.

È aderente a Federsolidarietà e Confcooperative di Basilicata.

La Cooperativa ha lavorato in vari Progetti per minori, adolescenti e giovani, in collaborazione con Enti comunali, Scuole, Servizi sociali territoriali, Parrocchie:

- Anno 1996-1997: Progetto "Patto sociale educativo" con il Comune di Lagonegro;
- Anno 1997-1998: Progetto "Tuttiperuno" con il Comune e la Scuola Media Inferiore di Lagonegro;
- Anno 2001-2002: Progetto "Insieme per vivere e lavorare" (Legge 45/99), con il Comune di Lagonegro;
- Anno 2001-2002 e 2002-2003: Progetto triennale "Infanzia" (Legge 285/97), con i Comuni di Lagonegro, Latronico, Fardella, Francavilla, Episcopia;
- Anno 2004: Progetto di "Educazione alla Legalità", con gli Istituti di Istruzione Superiore di Lagonegro;
- Anno 2008: Protocollo d'intesa fra l'Azienda Sanitaria USL n. 3 di Lagonegro, il Comune di Lagonegro e Compagni di Strada Società Cooperativa Sociale;
- Anno 2015: Collaborazione con la Parrocchia di San Giuseppe per la realizzazione del "Grest estivo" - Tema "Il piccolo Principe".
- Anno 2021: Adesione al Patto Locale per la Lettura del Lagonegrese
- Anno 2023: Progetto Finanziato dall'UE Next Generation EU-PNRR "Educazione in rete per sviluppare l'Empowerment" - Interventi socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno a sostegno del Terzo Settore".

In partenariato con: UPL - Università Popolare Lucana Ets, Cif - Centro Italiano Femminile Basilicata Ets, Masseria Melodoro Società Di Mutuo Soccorso, Cai - Centro Alpino Italiano - Sezione De Lorenzo di Lagonegro, ANC - Associazione Nazionale Carabinieri - Sezione "Claudio Pezzuto" di Lagonegro; con l'Istituto Comprensivo Lentini e Giovanni XXIII di Lauria, B. Croce di Latronico, Istituto Comprensivo di Lagonegro; con i Comuni dell'Ambito socio-territoriale Lagonegrese - Pollino: Comune Capofila Viggianello, Lagonegro, Latronico, Lauria, Nemoli e Rivello.

- Anno 2024: Rinnovo adesione al Patto Locale per la Lettura del Lagonegrese

1999

1996 inaug. Centro di ascolto
28/11/1999 nascita della Cooper.
2004 inaug. Casa Fam. per minori
08/03/2007 nascita dell'Assoc. di Coord.
delle Case Famiglia
06/10/2007 inaug. Ludoteca "La
Mongolfiera"



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Possono essere soci della Cooperativa le persone fisiche profondamente motivate a concorrere allo scopo mutualistico della Cooperativa stessa. Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

I soci cooperatori:

- contribuiscono, con le loro proposte, con il loro impegno e con le loro professionalità al raggiungimento delle finalità della Cooperativa;
- concorrono alla gestione dell'impresa, partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
- partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
- contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa;

I soci cooperatori si dividono nelle seguenti categorie:

1) soci lavoratori o prestatori: persone fisiche che possiedono i necessari requisiti tecnico-professionali e svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali, mettendo a disposizione le proprie capacità professionali, in rapporto allo stato di attività ed al volume di lavoro disponibile.

I soci prestatori partecipano ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;

2) soci volontari: persone fisiche che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà ai sensi e per gli effetti della legge 381/91 e nei limiti previsti dalla legge;

3) soci fruitori: persone fisiche non retribuite che usufruiscono direttamente od indirettamente dei servizi della Cooperativa.

Possono essere soci cooperatori anche le persone giuridiche nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo dell'attività delle Cooperative sociali.

Possono essere, inoltre, soci cooperatori Associazioni ed Enti che siano in grado di concorrere all'oggetto sociale o che usufruiscono direttamente o indirettamente dei servizi della Cooperativa.

Ogni socio è iscritto in un'apposita sezione del Libro dei Soci, in base all'appartenenza a ciascuna delle categorie su indicate.

In nessun caso possono essere soci coloro che esercitano, in proprio, imprese identiche od affini alla Cooperativa, o partecipano a società che, per l'attività svolta, si trovino in effettiva concorrenza con la medesima, secondo la valutazione dell'organo amministrativo.

I soci, indipendentemente dal tipo di contratto instaurato, possono prestare la loro attività anche presso altri datori di lavoro o committenti, previa richiesta di autorizzazione scritta

all'Organo Amministrativo della Cooperativa e sempre che l'attività in questione non sia in contrasto con le finalità mutualistiche della Cooperativa o in concorrenza con la stessa.

La Cooperativa potrà istituire una categoria speciale di soci ai sensi dell'art. 2527, comma 3, del codice civile, i cui diritti ed obblighi sono disciplinati dal presente articolo; il numero dei soci ammessi non potrà in ogni caso superare un terzo del numero totale dei soci cooperatori.

In tale categoria speciale potranno essere ammessi, in ragione dell'interesse al loro inserimento nell'impresa o al fine di completare la loro formazione, soggetti in grado di contribuire al raggiungimento degli scopi sociali.

La durata dell'appartenenza del socio a tale categoria speciale viene fissata dall'organo amministrativo al momento dell'ammissione e, comunque, per un termine non superiore a cinque anni.

Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di voto solo nelle deliberazioni relative all'approvazione del bilancio e non può rappresentare altri soci.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
VINCENZO ARBIA	No	Maschio	61	21/05/2023	0	4	0	No	PRESIDENTE
LUCIA AMATO	No	Femmina	61	21/05/2023	0	2	0	No	VICE PRESIDENTE
CONCETTA MARTOCCIA	No	Femmina	75	21/05/2023	0	2	0	No	CONSIGLIERE
LUISA COMITINO	No	Femmina	70	21/05/2023	0	1	0	No	CONSIGLIERE
MADDALENA MASTROIANNI	No	Femmina	34	21/05/2023	0	1	0	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori

3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata, con scelta da adottarsi dall'Assemblea dei soci al momento della nomina, da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 5, eletti dall'Assemblea, che ne determina, di volta in volta, il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra coloro che vengono individuate, dai soci cooperatori, persone giuridiche.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Gli amministratori sono rieleggibili e non hanno diritto a compenso per la carica: ad essi spetta soltanto il rimborso spese sostenute per conto della Cooperativa nell'esercizio delle loro mansioni, nonché eventuali compensi determinati dal Consiglio, legati a specifiche attività di gestione svolte a favore della Cooperativa.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente.

Il Consiglio di Amministrazione può nominare un segretario anche non amministratore.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Consiglio di Amministrazione: è l'organo esecutivo della Cooperativa ed è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, in quanto a esso spetta il compito di esercitare l'amministrazione ordinaria e straordinaria, oltre che di porre in essere tutte le iniziative necessarie per il conseguimento dell'oggetto sociale.

Il Consiglio di Amministrazione viene nominato dall'Assemblea dei Soci e per statuto si compone da un minimo di tre ad un massimo di cinque consiglieri.

L'incarico degli amministratori ha una durata temporale di tre esercizi e può essere rinnovato tramite rielezione, nei limiti delle previsioni di legge di volta in volta vigenti.

Il Consiglio elegge, nel suo seno, il Presidente ed il Vicepresidente.

Al Presidente spetta il compito di convocare il Consiglio di Amministrazione, le cui adunanze sono valide quando vi intervenga la maggioranza degli amministratori in carica.

All'interno del Consiglio di Amministrazione le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti e a parità di voti prevale il voto del Presidente.

L'attuale C.d.A. è stato eletto con atto del 21/05/2023 e resta in carica fino all'approvazione del Bilancio 2026.

Nel corso dell'anno 2024 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 3 (tre) volte.

La partecipazione alle assemblee è del 100% dei Consiglieri, tranne qualche caso, poco frequente, in cui può essere assente un Consigliere.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non è richiesto l'obbligo del Collegio Sindacale.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	SOCI	16/03/2022	1) Approvazione del Bilancio sociale anno 2020;	97,00	0,00
2022	SOCI	30/04/2022	1) Approvazione Bilancio d'esercizio 2021 da sottoporre all'Assemblea dei soci; 2) Approvazione del Bilancio sociale 2021 da sottoporre all'Assemblea dei soci; 3) Relazione sulla composizione della Cooperativa Sociale e sull'attività svolta nell'anno 2021; 4) Richiesta di adesione a socia della Cooperativa da parte di Maria Celeste Molinari; 5) Ogni altro argomento urgente ed indifferibile.	99,00	2,00
2023	SOCI	07/01/2023	1. Storia della Cooperativa: momenti significativi, punti di forza e punti di debolezza 2. La centralità della formazione sui principi fondanti della Cooperativa	71,00	0,00

			<p>3. La progettualità del Cooperativismo: chiave per lo sviluppo e il successo della Cooperativa</p> <p>4. Il dipendente/dipendente Socio lavoratore: consapevolezza del proprio ruolo e del servizio da offrire in un contesto socio-educativo complesso</p> <p>5. I Soci, le loro azioni e la gratuità quale valore assoluto da salvaguardare</p> <p>6. Ogni altro argomento urgente ed indifferibile.</p>		
2023	SOCI	21/01/2023	<p>1. Storia della Cooperativa: momenti significativi, punti di forza e punti di debolezza</p> <p>2. La centralità della formazione sui principi fondanti della Cooperativa</p> <p>3. Ogni altro argomento urgente ed indifferibile.</p>	71,00	0,00
2023	SOCI	11/02/2023	<p>1. La centralità della formazione sui principi fondanti della Cooperativa</p> <p>2. Ogni altro argomento urgente ed indifferibile.</p>	100,00	0,00
2023	SOCI	04/03/2023	<p>1. Il dipendente/dipendente Socio lavoratore:</p>	64,00	0,00

			<p>consapevolezza del proprio ruolo e del servizio da offrire in un contesto socio-educativo complesso</p> <p>2. I Soci, le loro azioni e gratuità quale valore assoluto da salvaguardare</p> <p>3. Ogni altro argomento urgente ed indifferibile.</p>		
2023	SOCI	01/04/2023	<p>1. Il dipendente/dipendente Socio lavoratore: consapevolezza del proprio ruolo e del servizio da offrire in un contesto socio-educativo complesso</p> <p>2. I Soci, le loro azioni e gratuità quale valore assoluto da salvaguardare</p> <p>3. Ogni altro argomento urgente ed indifferibile.</p>	64,00	0,00
2023	SOCI	28/04/2023	<p>1. Approvazione Bilancio d'esercizio 2022 da sottoporre all'Assemblea dei soci (1^{ma} convocazione);</p> <p>2. Approvazione del Bilancio sociale 2022;</p> <p>3. Relazione sulla composizione della Cooperativa Sociale e sull'attività svolta nell'anno 2022;</p> <p>4. Rinnovo cariche sociali;</p> <p>5. Varie ed eventuali.</p>	2,00	0,00
2023	SOCI	21/05/2023	<p>1. Approvazione Bilancio d'esercizio 2022 da sottoporre all'Assemblea dei soci (2^{da} convocazione);</p> <p>2. Approvazione del Bilancio sociale 2022 da sottoporre all'Assemblea dei soci;</p> <p>3. Rinnovo cariche sociali;</p> <p>4. Ogni altro argomento urgente ed indifferibile.</p>	100,00	1,00
2024	SOCI	06/01/2024	<p>1. Comunicazione del Presidente Vincenzo Arbia</p>	59,00	0,00

			<p>2. Situazione della Cooperativa a partire dall'attuale base sociale</p> <p>3. Ridefinizione composizione sociale della Cooperativa</p> <p>4. Ogni altro argomento urgente e indifferibile.</p>		
2024	SOCI	29/04/2024	<p>1. Approvazione Bilancio d'esercizio 2023 da sottoporre all'Assemblea dei soci (1^{ma} convocazione);</p> <p>2. Approvazione del Bilancio sociale 2023 da sottoporre all'Assemblea dei soci;</p> <p>3. Ogni altro argomento urgente ed indifferibile.</p>	99,00	0,00
2024	SOCI	30/11/2024	<p>1. Confronto e riflessione sulle linee guida che la Cooperativa intende perseguire alla luce della rilettura del "TITOLO II (Scopo-oggetto)" dello Statuto;</p> <p>2. Disamina dell'Avviso Pubblico della Regione Basilicata" PROPOSTE INNOVATIVE FINALIZZATE ALLA CREAZIONE DI PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO A PERSONE IN CONDIZIONI DI VULNERABILITÀ SOCIALE - EDIZIONE 2024", cofinanziato dall'Unione Europea;</p> <p>3. Ogni altro argomento urgente ed indifferibile.</p>	100,00	2,00

Ogni socio partecipa alla vita della Cooperativa in modo diverso e secondo le proprie possibilità.

Chi ha più tempo libero partecipa alla vita sociale con maggiore frequenza.

La richiesta, poco frequente, espressa da parte di un socio e relativa l'integrazione dell'ordine del giorno, è stata accolta da parte di tutta l'assemblea.

Come previsto dallo Statuto, la vita della Cooperativa si svolge con democraticità interna e con la partecipazione attiva di tutti gli associati.

L'Assemblea dei Soci è l'organo volto a garantire democraticità e socialità del processo decisionale.

Essa è costituita dalla base sociale di "Compagni di strada" Società Cooperativa Sociale che, al 31 dicembre dell'anno di rendicontazione 2024, era composta da 12 soci, di cui n. 6 appartenenti alla categoria dei soci lavoratori e n. 6 appartenenti alla categoria dei soci volontari, a testimonianza dell'importanza e del coinvolgimento della figura del lavoratore e del volontario a livello decisionale.

Le assemblee possono essere, per statuto, ordinarie o straordinarie e vengono convocate, in entrambi i casi, dal Consiglio di Amministrazione.

- Assemblea ordinaria: ha luogo almeno una volta l'anno in occasione della chiusura dell'esercizio sociale e ad essa spettano, fra le altre, le seguenti funzioni:

- a) approvare il bilancio consuntivo;
- b) approvare il Bilancio Sociale
- c) procedere alla nomina delle cariche sociali;
- d) approvare i regolamenti interni.

- Assemblea Straordinaria: viene convocata per legge esclusivamente per deliberare in merito alle seguenti materie:

- a) modificazioni dell'atto costitutivo;
- b) proroga della durata e scioglimento anticipato della Cooperativa;
- c) nomina sostituzione e poteri dei liquidatori;
- d) emissione degli strumenti finanziari ai sensi del presente statuto;
- e) scioglimento anticipato della società.

Consiglio di amministrazione.

L'attuale Consiglio di Amministrazione di "Compagni di strada" Società Cooperativa Sociale " resta in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2026; è composto da cinque consiglieri, compreso il Presidente, ed è formato da n. 2 soci lavoratori e n. 3 soci volontari. Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della Cooperativa e, a titolo esemplificativo, rientrano fra le sue funzioni e responsabilità:

- a) curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea;
- b) redigere bilanci consuntivi e preventivi;
- c) compilare i regolamenti interni previsti dallo Statuto;
- d) compiere tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione, fatta eccezione soltanto di quelli che, per disposizione di legge o del presente statuto, siano riservati all'Assemblea generale.

Rientra, inoltre, fra i compiti del Consiglio di Amministrazione, quello di nominare al proprio interno la figura del Presidente, che ha la rappresentanza legale e la firma sociale, e quella del Vice Presidente, il quale, in caso di assenza o di impedimento del Presidente, ne svolge le funzioni vicarie.

La Cooperativa favorisce la partecipazione delle socie e dei soci alla vita della Cooperativa stessa, mentre il C.d.A. costituisce l'organo preposto alle decisioni da prendere attraverso le assemblee sempre molto partecipate e attraverso momenti di confronto interni alle aree di

appartenenza.

Il sistema di Governance è concepito affinché:

- in azienda siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza dell'azienda stessa e li promuova con forza;
- ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa (caratterizzata da valori condivisi nell'organizzazione e dalle regole, a volte non scritte);
- le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;
- esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.

Il Consiglio di Amministrazione si impegna, altresì, affinché prevalga:

- il rispetto nelle attività di raccolta fondi
- il rispetto dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e piena conformità delle linee guida ministeriali
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, con la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, proventi, entrate...) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta degli avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali.

Diversi sono i contesti e anche le modalità attraverso cui si svolge la vita associativa all'interno della nostra Cooperativa; nondimeno, la via privilegiata per mezzo della quale si favorisce e si garantisce la partecipazione dei soci alle varie attività e ai molteplici progetti trova la sua esplicazione nel lavoro comune, finalizzato da un lato alla crescita della qualità dei servizi resi all'utenza e al conseguente suo elevato livello di soddisfazione, dall'altro allo sviluppo e al benessere organizzativo della Cooperativa, attraverso la creazione di lavoro stabile, professionalmente qualificato e sostenibile non solo per i soci ma anche per i dipendenti.

Proprio partendo da questa forte relazione con i propri soci è possibile perseguire scelte di crescita e di sviluppo che rendano la Cooperativa una realtà dinamica, capace di rispondere ai nuovi bisogni che si manifestano nella Società attuale.

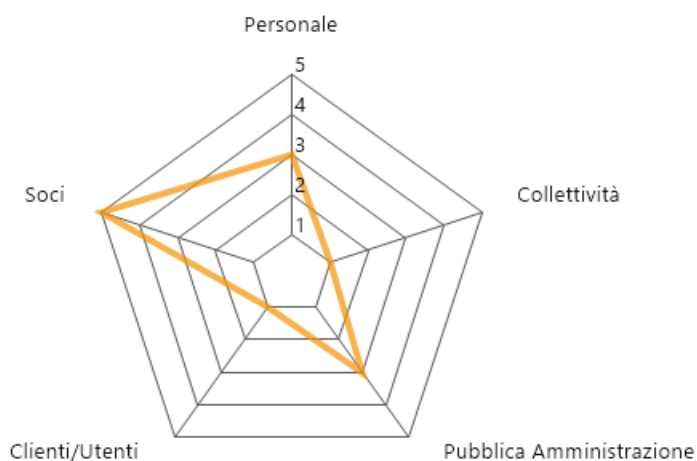
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	ATTIVITA' EXTRA LAVORATIVE	3 - Co-progettazione
Soci	DONAZIONI	5 - Co-gestione
Finanziatori	NON PRESENTE	Non presente
Clienti/Utenti	DONAZIONI	1 - Informazione
Fornitori	OPERAZIONI COMMERCIALI	Non presente
Pubblica Amministrazione	PARTENARIATO	3 - Co-progettazione
Collettività	DONAZIONI	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 97,60%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
PARROCCHIA	Organizzazione di volontariato	Altro	ATTIVITA' SOCIALI E LUDICHE
SCUOLA	Ente pubblico	Protocollo	STRUMENTI EDUCATIVI E COMUNICATIVI, PROGETTI SOCIO-EDUCATIVI PER COMBATTERE LA DISPERSIONE SCOLASTICA E LA POVERTA' EDUCATIVA
ASSOCIAZIONI CULTURALI	Associazione di promozione sociale	Altro	PROGETTI EDUCATIVI; ATTIVITA' SOCIO-EDUCATIVE
COMUNE	Ente pubblico	Altro	PROGETTI EDUCATIVI; ATTIVITA' SOCIALI E AMBIENTALI
Confcooperative	Associazione di promozione sociale	Altro	Rapporti istituzionali e collaborazioni.
Università	Ente pubblico	Convenzione	Svolgimento di tirocini curriculari
Enti di formazione	Altro	Altro	Attività di formazione del personale dipendente
Banche	Altro	Accordo	Rapporti di servizio
Cooperative del territorio	Cooperativa sociale	Altro	Rapporti di scambio e confronto nell'erogazione dei servizi

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Sulla base dei dati ottenuti viene riformulata e adeguata la proposta formativa nonché l'infrastruttura e tutti i servizi per i quali gli utenti forniscano suggerimenti utili al miglioramento dell'attività principale.

La partecipazione con soggetti terzi varia secondo le attività da svolgere; fornitori, clienti, soci e la collettività contribuiscono, con piccole donazioni, allo svolgimento della vita sociale della Cooperativa.

Cardine dell'attività della Cooperativa Sociale "Compagni di Strada" è il capitale umano, non solo perché, in relazione alla sua natura di cooperativa sociale, essa pone la persona al centro dei propri processi, ma anche in quanto sono le risorse umane che, con il loro lavoro,

permettono alla Cooperativa di offrire i propri servizi e ne determinano il valore e le performance.

Per questo motivo, nella rendicontazione sociale risulta importante valutare l'aspetto delle risorse umane, oltre che attraverso i dati numerici che descrivono la situazione occupazionale dell'anno di rendicontazione 2024 e che verranno riportati di seguito, anche attraverso una breve descrizione in grado di riassumere ed esplicitare le politiche adottate all'interno della Cooperativa, al fine di perseguire la stabilità occupazionale e, più in generale, il benessere lavorativo del proprio personale.

I pilastri imprescindibili che guidano la Cooperativa in questa sua politica risiedono, innanzitutto, nei principi del rispetto delle norme di legge in materia di lavoro e del CCNL applicato, ovvero il "Contratto Collettivo Nazionale per i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale ed educativo e di inserimento lavorativo", in base al quale vengono determinate tutte le disposizioni in materia fiscale, previdenziale e assicurativa applicate dalla Cooperativa, e stabiliti i livelli di inquadramento dei lavoratori.

All'interno dell'ampio perimetro delineato dal rispetto dei principi appena illustrati, al fine di garantire la stabilità di occupazione e la continuità del personale, la Cooperativa sceglie di avvalersi di contratti di lavoro di tipo subordinato, che, infatti, rappresentano la totalità dei contratti lavorativi in essere durante l'anno 2024, privilegiando fra questi quelli a tempo indeterminato.

Questa scelta risulta, in primo luogo, dalla consapevolezza, maturata dalla Cooperativa nei suoi ventiquattro anni di attività, che la creazione di valore, così come la qualità dei servizi offerti, dipendano in maniera stretta dall'organizzazione del lavoro e dalla gestione tesa alla cura e alla valorizzazione costante delle persone impiegate.

A tale riguardo, infatti, grande importanza viene riservata dalla Cooperativa anche alla classificazione dei ruoli che i lavoratori ricoprono; essa viene effettuata, oltre che in funzione dell'eterogeneità dei ruoli e dei profili professionali necessari per il raggiungimento degli scopi statutari e del contesto operativo in cui viene effettuata la prestazione lavorativa, per l'attenzione data alla centralità dell'individuo e al rispetto delle pari opportunità, garantendo l'accesso al lavoro senza discriminazioni di alcun tipo.

Inoltre, l'importanza che la Cooperativa attribuisce alla figura del lavoratore risulta, oltre che dal già citato coinvolgimento nella base sociale e nel C.d.A., dall'attenzione alla formazione, alla crescita professionale e dall'attenzione alla flessibilità del lavoro tramite l'attivazione di contratti part-time, che consentono ai lavoratori di coniugare la vita lavorativa con gli impegni familiari e personali.



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
8	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
6	di cui femmine
3	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
7	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
5	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	6	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	7	5
< 6 anni	4	2
6-10 anni	1	1
11-20 anni	1	1
> 20 anni	1	1

N. dipendenti	Profili
7	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
1	O.S.A./animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
1	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio

	sociale)
--	----------

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
120	Metodologie e strumenti educativi e comunicativi nei servizi per la prevenzione del disagio minorile e Relazione con gli adolescenti	5	24,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
48	Riconoscere e valutare i pericoli. Analisi dei pericoli e dei rischi.	6	8,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti indeterminato	1	5
2	di cui maschi	1	1
4	di cui femmine	0	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Nel 2024 la Cooperativa ha visto l'impiego di n. 8 volontari in Servizio Civile dei quali:

- n. 2 impiegati presso la Comunità socio-educativa per Minori, in affiancamento agli educatori per l'aiuto scolastico;
- n. 2 in affiancamento agli educatori nelle attività educative e ludiche;
- n. 8 per la realizzazione dei mercatini di Natale.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

1650,00/2700,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **€ 500,00**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **5**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Autocertificazione con ricevuta o presentazione della fattura attestante la spesa sostenuta.**



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

€ 200,00

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

80%

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

20%

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

20%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

90%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

70%

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

10%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

70%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

20%

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

15%

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

10%

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

98%

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

95%

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

20%

Output attività

- Crescita professionale dei lavoratori data da formazione accreditata, partecipazione a supervisioni.

- Misurarsi per dimostrare la propria credibilità e comunicare come le proprie attività inducano cambiamenti sulla vita comunitaria per renderla più inclusiva, sostenibile e coesa è una delle sfide che la Cooperativa si è posta anche per l'anno 2024.

- Attività laboratoriali e di socializzazione per adolescenti e giovani
- Servizi socio educativi per il territorio
- Riciclo e riuso per la sostenibilità ambientale

Compagni di strada Società Cooperativa sociale, per l'anno 2024 si propone come obiettivo principale il consolidamento dei servizi già in essere e l'espansione della propria attività, con l'eventuale accoglimento di tipologie di servizi per minori non ancora acquisiti tra le proprie attività principali.

Nel contempo, Compagni di strada Società Cooperativa sociale vuole rivolgere particolare attenzione, sempre nell'ambito della propria attività più specifica che è quella educativa, ai minori con fragilità sociale generale.

Tra i servizi gestiti, i meno numerosi attengono ad un intervento di "bassa soglia" ma riteniamo che le sempre più pressanti emergenze sociali collegate a minori in difficoltà socioeducativa, moltiplicatisi in ragione delle dinamiche migratorie che caratterizzano la nostra società, siano territorio educativo sul quale Compagni di strada può esprimere un pensiero educativo importante.

Sul fronte interno alla Cooperativa (nel mentre si ritiene buono e stabile il livello qualitativo del servizio prestato, che, comunque, resta oggetto di costante monitoraggio e miglioramento) ha dato i risultati attesi il controllo di gestione sia a livello generale sia per singola unità operativa.

Ciò a seguito della importante riorganizzazione che ha interessato la diversa distribuzione delle competenze, le procedure e gli strumenti utilizzati.

L'Output della nostra attività è quello di incrementare le iniziative, attraverso una lettura sempre più accurata dei bisogni del territorio mediante la partecipazione, la collaborazione, la responsabilizzazione ed il coinvolgimento positivo per i minori accolti, puntando alla scoperta e alla valorizzazione del potenziale distinto di ognuno, cercando di favorire, inoltre, un lavoro di rielaborazione dei vissuti problematici.

In collaborazione con i Servizi Sociali, la Cooperativa si adopera, per le famiglie dei ragazzi ospiti della Comunità, con azioni di sostegno educativo e di aiuto al superamento di fasi critiche della propria vita dovute a contrasti familiari, problemi educativo-relazionali con familiari, difficoltà economica, difficoltà nelle autonomie, interventi socio-educativi rivolti a preadolescenti ed adolescenti in situazione di devianza, interventi istruttori e/o in esecuzione

di disposizione delle Autorità Giudiziarie, interventi volti ad affiancare le famiglie negli impegni e responsabilità di cura dei figli, interventi a carattere di emergenza assistenziale per minori e donne con figli.

I servizi hanno connessioni strategiche molto sviluppate con la comunità locale e con i servizi del Comune in cui sono inseriti e lavorano congiuntamente con le agenzie educative (Istituzioni Scolastiche, Parrocchia, Associazioni, ecc...), in programmi personalizzati e diversificati in relazione al caso seguito.

Inoltre, gli interventi hanno lo scopo di garantire il diritto allo studio, la tutela dei minori in condizioni di particolare criticità familiare, favorire l'integrazione dei bambini nella scuola, avendo come obiettivo la costruzione del progetto di vita anche mediante la collaborazione con il corpo docente.

La Cooperativa Compagni di Strada, nell' anno 2024, ha continuato il lavoro di perfezionamento delle competenze tecniche per la progettazione relativa alla partecipazione ai bandi, per ampliare la ricerca di opportunità di finanziamenti, per sostenere le attività della Cooperativa e per sviluppare nuovi servizi.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: COMUNITA' SOCIO EDUCATIVA A CARATTERE FAMILIARE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Coordinamento educativo;

Coordinamento di supervisione;

Gruppo Casa;

Laboratorio di fotografia;

Laboratorio di lettura;

Laboratorio di pittura;

Laboratorio di scienze;

Attività ludiche-ricreative;

Laboratorio estivo;

Creazione di un orto;

Attività teatrali;

Attività sportive;

Mercatini di Natale;

Educazione alla gestione della casa, Educazione alimentare;

Soggiorno estivo al mare;

Corso di Arteterapia;

Corso di Danza Terapia.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
12	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 17

Tipologia: Progetto e attività ludico-ricreative

- Realizzazione all'interno della struttura di laboratori (Laboratorio di cucina, di lettura, artistico-creativo, vivere e gestire le Emozioni...).
- Organizzazione e realizzazione di compleanni, feste, pic nic...
- Pubblicizzazione a privati e agenzie varie locandina 5x 1000.
- Partecipazione agli incontri di revisione del Patto per la Lettura del Lagonegrese.
- Incontro a Latronico presso il Museo "La Mula" per stipulare Il Patto per la Lettura del Lagonegrese.
- Pubblicizzazione dei laboratori, tenutosi durante l'anno, con l'obiettivo di far nascere e crescere l'interesse e l'amore per i libri e la lettura.
- Partecipazione di alcuni ospiti al Grest organizzato dalla Parrocchia nel Mese di Giugno-Luglio
- Incontro con Don Martino, parroco di Villammare (SA), per concordare la realizzazione del soggiorno marino presso l'Oratorio L'Isola del Tesoro, nel Mese di Agosto.
- Incontri periodici con i Partner e le Esperte del Progetto " EduCazione in rete per sviluppare l'empowerment".
- Organizzazione e realizzazione delle attività estive 2024, nel periodo di Luglio e Settembre. Fascia d'età 5-10 anni. Sono state realizzate Attività ludico - sportive - ricreative, Sport all'aria aperta, giochi a squadre, escursioni, laboratori di cucina, di arte, di pittura, di letture e svolgimento compiti per le vacanze.
- Adesione e Partecipazione ad eventi organizzati da Associazioni.
- Incontri con l'Associazione Cuore Amico, Maruzza, Auser, Avo per organizzare la Camminata della Cure Palliative.
- Elaborazione cartelloni e partecipazione alla Camminata delle Cure Palliative con soste e pranzo al Lago Sirino.
- Partecipazione di alcuni minori (Artisti di Strada) all'evento organizzato dall'Associazione Arecreate di Lagonegro, nel Centro Storico della città, tenutosi nel Mese di Agosto.
- Incontri periodici con il Gruppo di Lavoro per la rielaborazione della Carta dei Servizi della Comunità Socio-Educativa Compagni di Strada.
- Accoglienza di un gruppo di adolescenti scout nella struttura, dove hanno cenato e pernottato; momento di socializzazione e di inclusione tra i ragazzi della Comunità e gli scout presso il Rifugio Conserva di Lauria;
- Incontri con le volontarie della Comunità socio-educativa e del Centro Italiano Femminile di Lagonegro per programmare il calendario delle attività laboratoriali di cucito, lavoretti all'uncinetto e ai ferri, in vista dei Mercatini di Natale 2024.
- Realizzazione dei Mercatini di Natale a Castelsaraceno, Lagonegro, Lauria, Latronico, Nemoli, Praia a Mare, Rivello, Trecchina, Viggianello...
- Visita, durante il periodo natalizio, del centro storico medievale di Cava Dei Tirreni e dei Presepi (L'Arte del Presepe) e, a Salerno, delle "Luci d'Artista".
- Adesione alla recita Natalizia organizzata dalla Scuola dell'infanzia di Lagonegro sul tema del dono.
- Incontro, in data 22/12/2024, nella Biblioteca del Comune di Lagonegro, fra gli ospiti della Comunità, il Sindaco e la referente dell'Istituto di Istruzione Superiore "De Sarlo" di

Lagonegro, Prof.ssa Angela Falabella, per la lettura (Un Filo di Voce) del libro Il dono di Natale, della scrittrice Grazia Deledda.

ALTRE ATTIVITA'

- Tirocinio Universitario Formativo e di Orientamento-Convenzione con UNIVERSITA' DEGLI STUDI SUOR ORSOLA BENINCASA di Napoli
- Convenzione con l'Associazione Art Therapy Italiana con sede a Milano e Bologna, per lo svolgimento del tirocinio di Danza Movimento Terapia dell'allieva Emanuela Esposito

Inserimento Lavorativo

- Progetto PO FSE 2014/2020 - Asse I - O.S. 8.5 "Occupazione e sostegno a soggetti in difficoltà"- D.G.R. n° 94/2021
- P.C.T.O. (Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento - Istituto d'Istruzione Superiore "F. De Sarlo - G. De Lorenzo" - Studentessa: Franco Marzia

Servizio Civile

- Svolgimento del Servizio Universale

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NON PRESENTE

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

- Formazione degli educatori professionali operanti nel campo socio-educativo e del trattamento del disagio per produrre un aumento del benessere delle famiglie e della collettività.
- Miglioramento stile di vita.
- Aumento posti di lavoro.
- Aumento della capacità di organizzare ed eseguire le sequenze di azioni necessarie per riprodurre determinati risultati.
- Maggior coinvolgimento operatori sul territorio.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

NON PRESENTE

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

- Ampliamento dell' organico.
- Acquisizione nuove progettazioni e nuovi servizi.
- Attenzione alla comunicazione.
- Maggiore coinvolgimento del Servizio Sociale Professionale dei Comuni.
- Maggiore relazione con le amministrazioni pubbliche e altri ETS.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

1) Una persistente riduzione del numero degli ospiti presenti nella Comunità potrebbe produrre una congiuntura economica negativa e portare ad un conseguente impatto sfavorevole sul raggiungimento degli obiettivi programmati.

La stessa viene fronteggiata attraverso un' efficiente razionalizzazione delle risorse.

2) Il ritardo nel pagamento delle rette da parte dei Comuni inficiano sugli investimenti che la Cooperativa si propone di realizzare.

La Cooperativa vanta crediti relativi ad un periodo superiore a 12 mesi.



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi pubblici	61.239,00 €	8.020,00 €	124,00 €
Contributi privati	6.006,00 €	8.035,00 €	24.146,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	170.960,00 €	192.266,00 €	167.392,00 €
Ricavi da altri	12.899,00 €	0,00 €	7.983,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	719,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	20.374,00 €	22.232,00 €	22.232,00 €
Totale riserve	396.326,00 €	359.350,00 €	312.955,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	53.988,00 €	36.523,00 €	47.830,00 €
Totale Patrimonio netto	470.688,00 €	418.106,00 €	383.018,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	53.988,00 €	36.523,00 €	47.830,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	56.045,00 €	38.357,00 €	49.864,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	20.374,00 €	22.233,00 €	22.233,00 €

capitale versato da soci cooperatori volontari	1.549,00 €	1.549,00 €	1.549,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	251.115,00 €	208.347,00 €	200.367,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	143.303,00 €	131.474,00 €	115.408,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	27.693,00 €	13.192,00 €	8.861,00 €
Peso su totale valore di produzione	57,07 %	63,10 %	57,60 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	170.960,00 €	0,00 €	170.960,00 €
Altri ricavi	80.115,00 €	0,00 €	80.115,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	6.006,00 €	6.006,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	170.960,00 €	0,00 €	170.960,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	6.006,00 €	6.006,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	245.098,00 €	97,60 %
Incidenza fonti private	6.017,00 €	2,40 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel corso del 2024, la Cooperativa, tramite le attività della Casa Famiglia, si è impegnata in numerose iniziative; ha partecipato ad eventi, manifestazioni ed incontri di vario tipo con le Associazioni, con le Cooperative, con la Scuola e la Parrocchia. Tutto ciò ci ha permesso di far conoscere meglio la nostra attività ed il nostro impegno nei confronti dei minori e delle famiglie.

L'impegno profuso si è trasformato in affetto e in donazioni a sostegno della Casa Famiglia. La Cooperativa ha da sempre adottato una strategia di comunicazione semplice ma determinata e, per quanto possibile, creata in "casa": crediamo che raccontare la vita e le emozioni che si vivono quotidianamente nella Comunità sia il modo migliore per parlare di FORMA e per arrivare con determinazione al cuore delle persone.

Quando parliamo delle donazioni ricevute e raccontiamo di come sono state utilizzate, lo facciamo con il massimo rispetto dei ragazzi che ospitiamo e delle storie delle famiglie.

Il nostro obiettivo è ribaltare la visione della Comunità come luogo di accoglienza di ragazzi sfortunati ai quali si cerca di risolvere i loro problemi.

Per reperire le risorse necessarie a realizzare le iniziative a favore della Casa Famiglia ci avvaliamo dei tradizionali strumenti di raccolta fondi e comunicazione:

1. Campagna 5 per mille
 2. Donazioni liberali da privati
 4. Eventi ed iniziative di raccolta fondi realizzati (esempio "Mercatini di Natale).
- L'obiettivo che la Cooperativa si pone con la raccolta fondi è quello di creare un legame duraturo nel tempo con le persone, con gli enti o con le imprese profit che vogliono e possono donare risorse per sostenere le nostre attività.

Nel corso degli anni, la Cooperativa è riuscita a farsi apprezzare per il ruolo sociale che svolge sul territorio; per tale ragione è cresciuto il sentimento di solidarietà verso i soggetti più deboli e, ogni anno, la Cooperativa riceve molte donazioni: in denaro, in alimenti, in abbigliamento, in giochi, libri scolastici e sotto altre forme, come l'aiuto allo studio, lavori di tinteggiatura della struttura, lavori vari di manutenzione.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Importante è creare e coltivare una rete di contatti che genera un tesoro di relazione e opportunità: "In particolare per la cooperazione, la rete è la cosa più preziosa, e come tale va coltivata e ingaggiata."

Chi ha donato, non ha solo erogato una somma di denaro ma ha espresso una domanda di relazione.

La cooperazione si legittima nel rapporto con la comunità.

Gli strumenti che Compagni di strada adotta per fornire informazioni al pubblico consistono nel:

- far conoscere di cosa si occupa la Comunità mediante la diffusione di brochure;
- spiegare le problematiche sociali che riguardano gli ospiti accolti;
- far conoscere la vita comunitaria;
- partecipare ad eventi;
- collaborare con gli Enti Pubblici;
- collaborare con le Associazioni presenti sul territorio;
- collaborare con la Scuola;
- collaborare con la Parrocchia del proprio Comune e dei Comuni limitrofi.

La promozione del dono all'interno della cooperativa esalta la forma cooperativa e non solo: attiva donatori e donazioni e rivitalizza il senso di partecipazione dei soci.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non si rilevano particolari segnalazioni da parte degli amministratori di criticità emerse nella gestione della cooperativa.



8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

- Smaltimento rifiuti domestici;
- Smaltimento sfalci e potature;
- Adozione misure di controllo per evitare lo spreco alimentare;
- Adozione misure di controllo per evitare sovraconsumo di luce e gas.

La maggior parte degli sprechi alimentari deriva dalle fasi di distribuzione e consumo in ambito domestico; la Cooperativa si attiva concretamente per ridurre lo spreco e per aumentare la quantità recuperabile degli alimenti in esubero.

È consuetudine conservare le porzioni avanzate; si differenzia tra cibo non porzionato e avanzo e cibo rimasto nei piatti e, quindi, non consumato.

Il corretto smaltimento dei rifiuti e il controllo sul cibo vengono effettuati dagli operatori a rotazione.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Fari con pannello solare

Raccolta beni in disuso: Indumenti

Rigenerazione beni in disuso: Abiti, apparecchiature elettriche

Smaltimento rifiuti speciali: Olio da cucina, toner, cartucce d'inchiostro, stampanti, neon, ecc...

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
L'ambiente e la natura	5	16	

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Gruppo di ascolto	Rispettare l'ambiente in cui si vive	Casa Famiglia	Ragazzi ospiti della Comunità

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	4318	Kwh
Gas/metano: emissione CO2 annua	435.85	Mc
Carburante	1296,06	Litri
Acqua: consumo d'acqua annuo	425	Mc
Rifiuti speciali prodotti	50	Kg
Carta	35	Kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	0	0

Gli indici di sostenibilità sono strumenti che stanno alla base di misurazioni, assai più articolate e complesse dei tradizionali bilanci economici, e permettono di disporre di informazioni sulle performance ambientali, sociali ed etiche delle aziende. Un indice di sostenibilità è un indicatore valido per misurare e per monitorare le performance in termini di sostenibilità ambientale, sociale ed economica e per contribuire a stabilire il valore complessivo di un'azienda.

La sostenibilità ambientale può offrire numerosi vantaggi alle aziende quali:

- Ottimizzazione delle risorse: grazie alla raccolta e all'analisi dei dati relativi all'impatto socio-ambientale, le aziende possono individuare le aree in cui è possibile migliorare l'efficienza energetica, ridurre gli sprechi e ottimizzare l'utilizzo delle risorse.
- Creazione di un'immagine aziendale positiva: è un indicatore prezioso per comunicare ai propri stakeholder l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità e il rispetto dell'ambiente.
- Soffermare l'attenzione sulla sostenibilità ambientale. La Cooperativa vuole rispettare il Pianeta e, per tale ragione, si impegna per lavorare su più fronti:
 - diminuzione dell'impatto sull'ambiente
 - riduzione del consumo di acqua
 - corretto smaltimento dei rifiuti
 - economia circolare

Si tratta di un impegno che non deve essere "solo a parole" ma va misurato costantemente; bisogna capire se la strada intrapresa è quella giusta per perseguire gli obiettivi sostenibili prefissati e per diventare un esempio sano e concreto di Comunità che ospita.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita degli ospiti della Comunità.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Aree naturalistiche

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Dare ospitalità immediata a minori ambosessi bisognosi di ricovero, mantenerli, educarli ed istruirli, tutelando il loro sviluppo psico-fisico e affettivo.

- Proporsi come servizio in grado di accompagnare e sostenere i minori nella realizzazione di un progetto educativo volto alla crescita e all'autonomia individuale.

- Educare all'accoglienza dell'altro come persona portatrice di una storia personale e degna di rispetto e comprensione.
- Favorire uno sviluppo armonico e sereno del minore, valorizzando le sue risorse.
- Fornire ai minori accolti validi strumenti per riflettere e rielaborare la propria storia personale e familiare in modo costruttivo e non distruttivo.
- Educare nel rispetto della diversità (culturale, etnica, economica...) intesa come risorsa e ricchezza per ciascun soggetto.
- Prevenire il disagio minorile.
- Sensibilizzare l'ambiente sulla cultura dell'affido e dell'adozione.
- Offrire uno spazio fatto di relazioni, di crescita, di comunicazione e confronto tra gli ospiti della comunità e il territorio.

Coinvolgimento della comunità

Processi partecipativi, coinvolgimento della comunità e rafforzamento del ruolo della comunità negli interventi da mettere in atto sono termini che ricorrono sempre più spesso nei documenti di programmazione delle politiche sociali.

L'attenzione a questi concetti viene di solito messa in relazione a:

- una maggiore e più consapevole adesione dei cittadini, in particolare delle fasce sociali più vulnerabili, ai programmi proposti, con ricadute importanti sul contrasto delle disuguaglianze sociali
- un rafforzamento delle competenze degli individui e delle risorse delle comunità nella realizzazione delle iniziative, in un'ottica di sostenibilità sociale ed economica delle politiche messe in atto.

Il primo contributo è quello di approfondire le relazioni tra la persona e la comunità, per mettere a fuoco in quale modo le relazioni sociali prossime possano costituire capacità sociali aggiuntive per l'attività sociale che la Cooperativa svolge, con particolare attenzione per chi ha maggiori fragilità.

Avere o meno relazioni e valori guida, utili a proteggere le fragilità sociali, non è un caso ma un prodotto sociale:

scambi, solidarietà, identificazione e fiducia si costruiscono, nei diversi ambienti di vita (quartiere, scuola, luoghi di lavoro, ambiti di fruizione dei servizi, volontariato, ecc.), con specifiche azioni e politiche, che possono diventare una pratica quotidiana per gli operatori, all'interno delle normali attività di lavoro.

Il secondo contributo si concentra sulle azioni rivolte alla comunità nel suo insieme. Gli obiettivi che la Cooperativa Compagni di Strada si è posti sono:

- la necessità di coinvolgere la comunità e puntare sulla partecipazione
- tradurre in pratica, nei differenti ambienti e contesti, questa strategia, senza farla diventare un rito superficiale, una pratica burocratica e formale.

Tuttavia, la solidarietà, la fiducia, la socialità hanno caratterizzato i rapporti di rete, sviluppandone il valore aggiunto anche in termini di capitale sociale, e hanno prodotto maggiori opportunità di co-progettazione e co-produzione.

Da qui la rilevanza di comprendere come la Cooperativa Sociale Compagni di strada agisca nei rapporti con gli altri attori pubblici e privati del territorio, quali siano i suoi investimenti nella creazione di una rete, quali i risultati e gli impatti che questa genera per la cooperativa

sociale stessa, per i soggetti coinvolti e per la comunità in senso esteso.

Così operando, si distinguono i rapporti con gli enti pubblici, con le imprese ordinarie del territorio e con le altre organizzazioni di Terzo settore.

Rispetto ai rapporti con gli Enti Pubblici, si ritiene che le attività condotte sul territorio dalla Cooperativa sociale siano a loro volta fonte di impatti economici e sociali per le pubbliche amministrazioni.

Come è avvenuto nell'anno 2021, anche nell'anno 2022 lo svolgimento dell'attività sociale ed educativa, condotta tramite la "Casa Famiglia", ha permesso:

- la riduzione dei costi dei servizi, che sarebbero, altrimenti, sostenuti se la gestione fosse lasciata al pubblico;
- l'innovazione dei servizi;
- la realizzazione di progetti per il territorio e la definizione di attività di interesse sociale;
- la definizione di strategie e politiche sociali;
- la formazione e lo sviluppo di conoscenze reciproche, con il coinvolgimento dei partner pubblici in attività condivise;
- l'identificazione più precisa dei bisogni del territorio e dei bisogni emergenti;
- l'influenza sulle politiche pubbliche territoriali;
- il sostegno nello stabilire un movimento sociale, che promuova cambiamento culturale, politico e sociale e influenzi l'opinione pubblica.

I rapporti con le altre organizzazioni del territorio, profit e di Terzo settore, sono stati, inoltre, al centro di rapporti di rete strutturati e di interazioni, grazie anche all'appartenenza al Consorzio C. S. Cooperazione e Solidarietà Consorzio Cooperativa Sociali.

In questa eterogeneità di rapporti, particolare attenzione va posta, comunque, alla rete con altri enti del Terzo settore, data la condivisione, in tal caso, dell'obiettivo sociale, identificando, innanzitutto, tale rete con un ulteriore elemento quantitativo, come la numerosità delle relazioni.

Possiamo affermare che la Cooperativa Sociale Compagni di strada sia certamente al centro di una fitta rete di organizzazioni del Terzo settore e, nel 2022, essa ha interagito in modo attivo con altre Cooperative del Terzo settore, realizzando momenti di confronto, scambi di conoscenze e idee, progettualità.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Redazione del Progetto "EducAzione in rete per sviluppare l'empowerment"	Riservare a bambini e ragazzi, provati da questi lunghi mesi di pandemia, attenzione ed azioni concrete pensate per metterli al centro e renderli protagonisti dei processi educativi che li riguardano	Lagonegro e circondario	Minori nella fascia 5-10 anni

Patto Locale alla Lettura, in partenariato con l'Associazione MULA di Latronico	Realizzazione di una libreria della Comunità, Lettura di libri, Teatrino letterario dei burattini	Lagonegro, c/o Casa Famiglia "Compagni di Strada" e circondario	Bambini, ragazzi della scuola elementare e media inferiore e ospiti della Casa Famiglia
Attività ApprendiEstate, nei mesi di luglio e settembre	Attività ludico - sportive - ricreative, Sport all'aria aperta, giochi a squadre, laboratori di cucina, di arte e pittura, di letture	Lagonegro	Fascia di età 5 - 10 anni
Incontri con la Responsabile, Rosita Forastiere, della Mula e della Biblioteca di Latronico	Calendarizzazioni delle giornate di Lettura ad alta voce.	Lagonegro e circondario	Fascia di età 10 - 16 anni
Elaborazione di Locandine e pubblicazione dei laboratori di Lettura ad alta voce	Obiettivo di far nascere e crescere l'interesse e l'amore per i libri e la lettura	Lagonegro e circondario	Fascia di età 10 - 16 anni
Organizzazione e realizzazione di Letture	Letture ad alta voce tenutosi il 26 luglio, 28 settembre e 27 dicembre 2023 con la partecipazione di ragazzi e adulti esterni alla struttura	Lagonegro	Fascia di età 10 - 16 anni
Incontri con la Vice Presidente dell'Università Popolare Lucana (UPL)	Progetto LEE e al Progetto COMMUNITY HUB - Patto Educativo per le giovani generazioni (partecipazione alle attività teatrali di cinque ospiti)	Lagonegro	Fascia di età 10 - 16 anni
Realizzazione di attività laboratoriali all'interno della struttura	Laboratorio di cucina, Arte e Pittura	Lagonegro	Fascia di età 6 - 10 anni

Indicatori

Uno dei tratti definitori delle imprese cooperative è da sempre l'interesse per la comunità, tratto che può assumere diverse sfaccettature, emergendo come conseguenza indiretta e non programmata dell'azione o, all'opposto, come elemento identitario della propria mission. Così, quando oggi si parla di cooperative di comunità, il confine tra questa nuova forma organizzativa e quelle cooperative tradizionali che ricoprono una forte funzione sociale e coinvolgono nella loro base sociale elevate percentuali di cittadini diviene piuttosto

flebile.

Dall' attuale scenario nazionale due dati emergono con chiarezza a sostegno del ruolo che la cooperazione riveste nel sistema socio-economico: la sua resilienza, la capacità di crescita e la propensione del movimento a rispondere a bisogni nuovi e in aumento. Il nostro intento di cooperativa rappresenta un modello resiliente e, soprattutto, capace di rispondere alla crisi anche per la sua capacità di internalizzare i problemi sociali, occupazionali e i bisogni emergenti, trovando un modello solidale di risposta agli stessi. La cooperazione è, in effetti, dal punto di vista definitorio e storico, un modello organizzativo generato dal basso, attraverso l'iniziativa di cittadini auto-organizzati, per rispondere ai fallimenti del mercato e dell'offerta di servizi da parte dell'ente pubblico. La cooperazione è una forma volontaria di azione coordinata e collaborativa tra soggetti che hanno un obiettivo diverso dal profitto.

Inoltre, è utile ricordare come nell'evoluzione storica della forma cooperativa siano progressivamente nate tipologie di cooperative atte a risolvere di volta in volta problemi collettivi diversi: i problemi della marginalità di alcune aree territoriali (con la conseguente capacità delle cooperative di rispondere ai bisogni di credito, di consumo, di occupazione delle stesse comunità); il problema crescente della carenza di servizi sociali o della scarsa qualità e diversificazione dei servizi offerti dal pubblico.

Le problematiche collettive sono oggi diverse, ma si presenta con crescente frequenza - almeno in alcuni territori - la necessità di rigenerare il tessuto socio-economico, di sostenere lo sviluppo locale, di offrire una pluralità di servizi alla comunità, di ridare valore ai beni comuni, di investire con la comunità per la comunità.

La Cooperativa vuole offrire alla comunità i suoi servizi, sviluppando relazioni e fiducia e facendo, quindi, della comunità stessa il soggetto della propria funzione sociale.



10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La Cooperativa non ha in corso nessun contenzioso e nessuna controversia.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

È importante sottolineare come Compagni di strada, Società Cooperativa Sociale, operi mantenendo una corretta distanza da ogni collateralismo politico e punti ad accrescere la propria forza attraverso la qualità del lavoro e la scelta praticata di promuovere e preservare la qualità del servizio a beneficio della persona in stato di disagio. Compagni di strada, Società Cooperativa Sociale, riconosce il valore delle risorse umane e l'importanza della loro partecipazione all'attività.

La gestione del rapporto di lavoro è orientata a favorire la crescita professionale e delle competenze di ciascun dipendente, nonché la partecipazione al raggiungimento della mission della Cooperativa, anche in relazione all'applicazione degli strumenti di incentivazione.

E' vietata ogni discriminazione razziale, di sesso, di nazionalità, di religione, di lingua, sindacale o politica nell'assunzione, nella retribuzione, nelle promozioni o nel licenziamento nonché ogni forma di favoritismo.

Anche se la Cooperativa non ha un Codice Etico formalizzato, tutti i principi etici a cui si attengono i soci, nonché i comportamenti che ne conseguono, sono esplicitati nella prima parte dello Statuto della Cooperativa, nel Regolamento del socio lavoratore e in un opuscolo, che spiega la nascita e le motivazioni della Cooperativa stessa.

I nostri dipendenti e collaboratori, oltre ad adempiere ai doveri generali di lealtà, di correttezza, di esecuzione del contratto di lavoro secondo buona fede, devono rispettare quanto previsto dallo Statuto, astenendosi dallo svolgere attività in concorrenza con quelle aziendali, rispettando le regole e attenendosi ai precetti dello Statuto, la cui osservanza è richiesta anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2104 del Codice Civile e della Legge 300/1970 e successive modifiche o integrazioni.

L'azienda si impegna a facilitare e a promuovere la conoscenza dello Statuto nei confronti dei soci, dei dipendenti e dei collaboratori: ciascun dipendente è tenuto a conoscerlo, a contribuire attivamente alla sua attuazione e a segnalarne eventuali carenze.

La Cooperativa Compagni di strada vigila con attenzione sull'osservanza dei principi etici su cui si fonda la sua attività e sul rispetto dello Statuto, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo e assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere.

Benché si ritenga che la cultura e lo stile dell'azienda siano attributi variabili e soggettivi e si riconosca il pluralismo dei valori e delle convinzioni morali, è necessario esplicitare alcuni criteri formali per assicurare che l'espressione del sistema di valori abbia significato e sia comprensibile al lettore.

I requisiti formali sono:

- Prescrittività: i valori affermati devono essere intesi come la guida effettiva del

comportamento e dell'attività dell'azienda;

- Osservanza: i valori affermati devono essere effettivamente rispettati e osservati nell'azienda;

- Stabilità: i valori devono essere cogenti per una durata significativa;

- Generalità: i valori devono ricoprire l'insieme delle attività e delle relazioni tra l'azienda e i suoi stakeholder;

- Imparzialità: i valori affermati, se hanno validità generale, devono essere applicati in modo imparziale tra tutte le categorie di stakeholder e, se riferiti a una specifica categoria di stakeholder, in modo imparziale tra soggetti in essa compresi;

- Universalità: i valori devono essere intesi dall'azienda in modo non occasionale ed essere considerati come validi in tutti i casi analoghi, cioè in tutti i casi in cui ricorrono le caratteristiche alle quali i valori si riferiscono.

I requisiti elencati devono illustrare in modo coerente i valori riportati nel Codice di Condotta o Codice Etico e rendicontare le attività svolte dall'Organismo di Vigilanza (D. Lgs. 231/2001).

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le riunioni del CdA di Compagni di strada, Società Cooperativa Sociale, si sono svolte regolarmente in presenza.

Nel corso dell'anno 2024, le riunioni del CDA verbalizzate sono state 3, con una partecipazione totale dei consiglieri. Anche le assemblee dei Soci verbalizzate sono state 3, con una partecipazione quasi sempre totale dei soci.

Come previsto per Legge, il Bilancio Economico ed il Bilancio Sociale vengono prima approvati dal Consiglio di Amministrazione, composto dal Presidente, dal Vicepresidente e da tre Consiglieri, e, successivamente, vengono sottoposti all'approvazione dell'Assemblea, costituita da dodici soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nelle assemblee si affrontano questioni relative:

- L'organizzazione della Comunità

- La formazione del personale

- La vita sociale della Cooperativa

- Assunzioni, rinnovo/non rinnovo di contratti a tempo determinato

- Lavori di manutenzione

- Servizio Civile

- Programmazione delle attività

- Tirocinio Universitario

- Manifestazioni d'interesse ad ospitare tirocini di "Occupazione e sostegno a soggetti in difficoltà"

- Partecipazione a progetti a favore dei minori e delle persone svantaggiate

- P.C.T.O. Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No



11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Ai sensi dell'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto, nel corso dell'esercizio 2024, l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto da "Compagni di Strada Società Cooperativa Sociale ONLUS", attenendoci alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

Compagni di Strada Società Cooperativa Sociale ha predisposto il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2024 in conformità alle *"Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale per gli Enti di Terzo Settore"*.

I dati esposti nel bilancio sociale derivano dalla contabilità generale, dal sistema gestionale. Nello specifico, la descrizione delle attività delle singole aree di servizio riportate nel bilancio sociale segue lo schema di programmazione delle Linee guida in conformità agli standard nazionali di rendicontazione, fermo restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione e in conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Abbiamo valutato, poi, se il contenuto del bilancio sociale fosse incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso; è emerso che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentano fedelmente l'attività svolta dalla Cooperativa e che sono coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento.

Il nostro comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore. In questo senso, abbiamo verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida (La struttura e il contenuto del bilancio sociale);
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida (I principi di redazione del bilancio sociale), tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale di "Compagni di Strada Società Cooperativa Sociale" non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto emanato dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, secondo il decreto 4 luglio 2019 pubblicato in Gazzetta n. 186 del 9 agosto 2019 contenente le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.

F.to Il Presidente

Vincenzo Arbia

